
Política de la Seguridad de la Información

Canacol Energy y sus subsidiarias están comprometidas con la Seguridad de su Información y tiene tolerancia cero a cualquier forma de comportamiento ilegal o criminal relacionado con la seguridad de la información de la empresa. Los esfuerzos están dirigidos en el modelo ISO IEC 27001 – Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información.

Canacol depende críticamente de la información y los sistemas de información. La reputación de la que goza Canacol también está directamente relacionada con la forma en que administra dicha información y sus activos. Si se divulgara información importante a terceros (lo que podría resultar en acciones inapropiadas o ilegales) o los sistemas de información se vean comprometidos, la empresa podría sufrir pérdidas graves o quebrar.

Se espera que todos los empleados, contratistas, consultores, personal temporal y personal afiliado con terceros contratados por Canacol se comporten de una manera que promueva las mejores prácticas de seguridad de la información, protegiéndose a sí mismos, a los asociados y a los activos corporativos de información de las amenazas y ataques cibernéticos. También se espera que comprendan que su privacidad será limitada cuando utilicen activos de información y de la empresa, ya que no se proporcionan para uso personal.

Teniendo en cuenta los derechos y responsabilidades de administración y dirección de Canacol, y reconociendo el derecho a Habeas Data, la empresa evaluará periódicamente las vulnerabilidades de seguridad y las amenazas a las operaciones comerciales y gestionará los riesgos identificados a través de la mitigación para minimizar tanto como sea posible la probabilidad de impacto material en Canacol Energy a causa de una brecha de seguridad.

Los programas de seguridad de Canacol se basan en la diligencia de sus empleados y afiliados. Como tal, se requiere que comprendan y actúen de acuerdo con las políticas, procedimientos, programas y controles de seguridad de Canacol y que cumplan con todas las leyes, reglamentación en Seguridad de la información y obligaciones contractuales al respecto, en todos los países donde la compañía opera y realiza negocios, además de cumplir con la política de seguridad y protección de datos de Canacol.

De conformidad con las leyes aplicables y los reglamentos y políticas internas, Canacol puede despedir a cualquier empleado o contratista que viole las políticas de seguridad de Canacol. En este caso, Canacol también puede iniciar y llevar a cabo procedimientos legales con todo el alcance de la ley, contra el empleado o contratista.

Canacol se encuentra totalmente comprometida en mejorar continuamente su desempeño en la seguridad de la información e incluye esto como parte de sus objetivos estratégicos.