



Suministrando energía limpia para Colombia



Informe Integrado ASG 2022

GRI 2-1; GRI 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4; GRI 2-5; GRI 2-28

- Resume los resultados e hitos económicos, sociales, ambientales y de gobierno corporativo de Canacol Energy Ltd¹.
- Abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, salvo que se indique lo contrario. Incluye información sobre las operaciones de Canacol Energy en Canadá y Colombia.
- Cumple nuestro requisito de Comunicación sobre el Progreso (CoP por su sigla en inglés) para el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Elaborado de acuerdo con los Estándares GRI²:
 - GRI 1: Fundamentos 2021.
 - GRI 2: Contenidos Generales 2021.
 - GRI 3: Temas materiales 2021.
 - GRI 11: Sectores petróleo y gas 2021.
- Alineado con los siguientes estándares:
 - Normas SASB para el sector del petróleo y el gas (Sustainability Accounting Standards Board, SASB).
 - Grupo de trabajo sobre divulgación de información financiera relacionada con el clima (TCFD).
 - Evaluación Global de la Sostenibilidad Empresarial (CSA) de S&P.
 - CDP.
 - Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.
 - IPIECA.
- El Informe Integrado ASG 2022 ha sido revisado y verificado por Deloitte & Touche Ltda.
- En 2022, estamos incluyendo actualizaciones de nuestro desempeño ASG, así como los parámetros ASG asociados con las siete nuevas licencias de bloques adquiridas que incorporan nuevos grupos interesados regionales como comunidades, contratistas, proveedores, agencias gubernamentales y ONG.
- Todas las cifras financieras se expresan en dólares estadounidenses.
- La tasa de cambio promedio: 2022 – 4.255 COP/USD; para 2021- 3.742 COP/USD; para 2020 – 3.380 COP/USD y para 2019 – 3.280 COP/USD.
- La compañía cotiza en las bolsas de Canadá (Toronto Stock Exchange-TSX) y Colombia (Bolsa de Valores de Colombia-BVC).
- Los mayores accionistas de Canacol son Fourth Sail Capital, LP con el 20% de las acciones ordinarias en circulación y Cavengas Holdings SRL con el 19% de las acciones ordinarias en circulación³.

¹ Canacol Energy Ltd., en adelante "Canacol Energy", "Canacol" o la "empresa" e, incluye, cuando el contexto así lo requiera, a sus filiales.

² Para saber más sobre las normas y directrices de GRI, visite [GRI - Norma sectorial para petróleo y gas \(globalreporting.org\)](https://www.globalreporting.org/).

³ Basado en la información divulgada en los documentos públicos de la parte aplicable.



Consultoría:

Red Tree Consulting LLC

Diseño Gráfico:

TypoPixel

Canacol Energy Ltd.

Oficinas principal: 2000, 215- 9 AV SW Calgary, Alberta T2P 1K3, Canadá
Oficina en Colombia: Calle 113 No 7-45, Bogotá, Torre B, Oficina 1501.

Punto de contacto para más información:
esg@canacolenergy.com



Contenido

Perfil de éxito de Canacol en el 2022
Carta de la Junta Directiva
Carta del Director Ejecutivo
Junta Directiva
Aspectos destacados ASG 2022

Suministrando gas a Colombia

Desempeño operacional
Resultados financieros
Estrategia ASG
Cuestiones materiales y prioridades en ASG

Ambiental - Un futuro energético más limpio

Nuestra transición energética
Protección de la biodiversidad
Reutilización y reaprovechamiento de residuos
Cómo utilizamos el agua
Promoviendo la sostenibilidad con las comunidades
Nuestra gestión ambiental en Rancho Hermoso

Social - Empoderando a nuestra gente

Derechos humanos
Promoviendo la diversidad e inclusión
Invirtiendo en nuestra gente
Creando prosperidad
Contribuyendo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Gobierno corporativo - Un negocio transparente y ético

Liderazgo
Gestión de riesgo
Ciberseguridad
Ética, integridad y gestión empresarial

Memorándum de revisión independiente

Perfil de éxito de Canacol en el 2022

- **732 mil hectáreas** en varias de las mejores provincias gasíferas de Colombia
- **89% Tasa de éxito** en perforación
- **339 BCF** de reservas de gas natural P1
- **652 BCF** de reservas de gas natural P2
- **226 km** de gasoductos
- **178 prospectos** a perforar identificados
- **Ninguna violación** de los derechos humanos
- **Ninguna infracción** ética
- **5 millones** de horas laborales sin accidentes fatales
- **Sello Plata de Equipares**
- **37%** de mujeres en nuestra nómina
- **752** nuevos empleos en 2022
- **126** proyectos sociales

Carta de la Junta Directiva

La ambición de Canacol es liderar la producción de gas natural y ser un modelo de excelencia en sostenibilidad. Como Junta Directiva, reconocemos la importancia de incorporar la estrategia ASG en el modelo de negocio de Canacol y asegurar su alineación con los objetivos de negocio, los indicadores clave de desempeño y la gestión de riesgos. Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro desempeño ASG, por un lado, es lo que esperan nuestros accionistas y otros grupos interesados; por el otro, lo consideramos esencial para nuestros resultados, incluida la mitigación efectiva del cambio climático.

Estamos comprometidos con la incorporación e impulso de valores fundamentales como la integridad, responsabilidad, transparencia y cumplimiento de las normas regulatorias internacionales y nacionales, en nuestra práctica diaria.

En 2022, continuamos liderando en la transición energética de Colombia con nuestro modelo de negocio centrado en el desarrollo de gas natural. La Junta Directiva considera que un portafolio de activos centrado en el gas maximiza las oportunidades y garantiza la sostenibilidad a largo plazo, al tiempo que ofrece mayor valor a los accionistas.

La estrategia de sostenibilidad de Canacol se centra en el empoderamiento de las personas, la promoción de un futuro energético más limpio y la operación ética y transparente del negocio. En 2022, invertimos 3,13 millones de dólares en 126 proyectos para apoyar a las comunidades rurales, indígenas y urbanas vecinas. Estos proyectos se dirigieron a la formación profesional y empresarial, la seguridad vial y sanitaria, las necesidades nutricionales, la gestión de residuos y la mejora y protección de la biodiversidad. En nuestras operaciones hemos optimizado y ampliado nuestras prácticas de reciclaje de agua y gestión de residuos sólidos en paralelo con nuestro crecimiento sostenido en reservas de gas convencional, capacidad de producción y flujo de caja.

La estrategia de Canacol está alineada con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por su sigla en inglés). Estamos a la espera de la publicación de las directrices de la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi, por su sigla en inglés) para el sector del petróleo y el gas, tras lo cual evaluaremos nuestra alineación con esta directriz para continuar avanzando nuestro compromiso con la acción climática. Hemos establecido objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero mediante un plan de descarbonización, y hemos reforzado nuestras capacidades de análisis financiero en relación con el tema climático.

Canacol tiene un papel fundamental que desempeñar en la transición de la matriz energética de Colombia, desarrollando los recursos naturales que se nos han confiado de manera responsable y ética.

Atentamente,

David Winter
Presidente del Comité ASG



“Canacol tiene un papel fundamental que desempeñar en la transición de la matriz energética de Colombia.”

Carta del Director Ejecutivo

Canacol obtuvo resultados sobresalientes en el 2022. El crecimiento de nuestra producción y una eficiente gestión de costos, nos permitieron aprovechar los precios favorables de las materias primas y generar más ingresos que en cualquier otro año en la historia de la compañía. Como consecuencia, en impuestos y regalías pagamos la cifra récord de 111,2 millones de dólares y 50,7 millones de dólares al fisco colombiano. También devolvimos capital a nuestros accionistas mediante el pago de dividendos, al tiempo que garantizamos una operación segura y sostenible.

Me complace compartir el reporte integrado ASG de Canacol, "Suministrando energía limpia para Colombia". Este informe resume nuestros logros en materia de sostenibilidad y describe los retos y oportunidades que enfrentamos para expandir nuestras operaciones en los próximos años. Como productor en tierra, centrado en el sector convencional, suministramos gas natural y gas natural licuado como mejores alternativas a opciones energéticas más intensivas en carbono, como el petróleo crudo y el carbón. Estamos orgullosos de ser la mayor compañía independiente de exploración y producción de gas natural de Colombia. En 2022, ampliamos nuestras áreas operativas en un 22,8% alcanzando un total de 732 mil hectáreas, lo que incluye nuestra estación principal, cinco subestaciones y 226 km de sistemas de recolección. Produjimos 32,4 mil barriles diarios de petróleo equivalente y mantuvimos una capacidad de GNL de 0,02 millones de toneladas anuales.

Nuestras iniciativas ASG incluyen objetivos específicamente orientados a beneficiar a las personas, proteger el planeta y fomentar la prosperidad local. En 2022, logramos varios hitos importantes: el reconocimiento internacional de nuestros esfuerzos en materia de derechos humanos, con la membresía en la Iniciativa de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, y la incorporación a IPIECA. Adicionalmente, obtuvimos el Sello Plata de Equipares y recibimos la certificación Great Place to Work por parte de BPTW. Firmamos un acuerdo con la Wildlife Conservation Society para reforestar y mejorar nuestra posición en todas las clasificaciones internacionales de ASG en temas de biodiversidad. El progreso que hemos logrado nos ha clasificado en el percentil 10 de las mejores compañías de petróleo y gas a nivel global en la evaluación de la Corporate Sustainability Assessment (CSA por su sigla en inglés) de S&P global, y hemos recibido una clasificación nivel "A" de MSCI que confirma el liderazgo de Canacol en aspectos ASG. Estoy agradecido por el esfuerzo y la dedicación de nuestro personal, que ha logrado estos resultados sobresalientes. Su entusiasmo me anima a mantener este impulso positivo en nuestros proyectos futuros.

Un futuro energético más limpio

Durante 2022, Canacol evaluó iniciativas de reforestación, oportunidades de mercado de créditos de carbono y granjas solares para mejorar los planes de descarbonización y ofrecer gas natural con una huella de carbono mínima. Nuestro objetivo es ir más allá de nuestras obligaciones contractuales e incluir proyectos complementarios que benefician a las comunidades locales y protejan la biodiversidad. Hemos avanzado en nuestros esfuerzos de sostenibilidad. En concreto, hemos aumentado el uso de agua reciclada en nuestras operaciones de perforación en un 97% año tras año. Hemos tomado medidas para reducir la huella de carbono de nuestras operaciones utilizando energía solar para alimentar nuestros dispositivos de instrumentación, telemetría y medición. El diseño de nuestras nuevas instalaciones operacionales contempla el uso de energía solar para climatización e iluminación. Actualmente, el 88% de la energía que utilizamos para nuestras operaciones se genera con nuestro propio gas natural.

En consonancia con nuestro compromiso de preservar el medio ambiente, reforzamos nuestra colaboración con las comunidades locales. Creamos 9 unidades agrarias y 10 granjas agroforestales impulsadas por la comunidad. Organizamos 12 campañas de concienciación sobre residuos tóxicos y siembra de árboles en 16 comunidades y 6 centros educativos. Nos enorgullece informar que mantuvimos nuestro destacado historial de cero derrames de petróleo, verificado por la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH). Además, seguimos operando sin extraer ni verter agua de/en ríos o lagos.

Empoderando a nuestra gente

Canacol da prioridad a la salud, la seguridad, el bienestar y la prosperidad de nuestros empleados, contratistas y las comunidades vecinas a nuestra operación. Estamos orgullosos de mantener un historial de seguridad intachable, sin ninguna fatalidad entre nuestros empleados a lo largo de nuestra historia operativa. Incluso con un aumento del 45% en el total de horas de trabajo con respecto al año anterior, logramos otro año sin accidentes laborales ni de tráfico fatales de empleados o proveedores.

En 2022, reforzamos y potenciamos nuestros programas sociales al alinearlos con los planes de desarrollo municipal locales. Los proyectos se centraron en mejorar el acceso a servicios básicos como la electricidad, el gas y el agua potable, así como en apoyar a los grupos vulnerables de la comunidad, como las mujeres, los pueblos indígenas y las poblaciones rurales. Los proyectos beneficiaron a más de 22.300 personas de 13 municipios vecinos. Proporcionamos capacitación y apoyo en materia de emprendimiento, biodiversidad y programas alimentarios autosostenibles en colaboración con organizaciones de renombre como la Escuela de Emprendedores de Quebec (EEQ) y el Programa Colombiano de Nutrición a Base de Soya.

Nos complace informar de que nuestras inversiones sociales arrojaron un índice de satisfacción del 90% entre las personas de las comunidades locales y dentro de nuestra cadena de suministro. Estos resultados se lograron gracias a una estrecha colaboración y coordinación entre todas las partes implicadas. Generamos oportunidades de empleo para un total de 752 trabajadores, de los cuales 533 eran calificados y 219 no calificados, mediante contratos directos e indirectos. El 82,5% de los trabajadores calificados y el 100% de los no calificados fueron contratados localmente. El 93,4% de nuestras compras de bienes y servicios se realizaron en el ámbito nacional, contribuyendo así al desarrollo y apoyo de la economía.

Respetamos plenamente la cultura, el patrimonio, el significado y las contribuciones de los pueblos indígenas de Colombia. En 2022, firmamos tres acuerdos que benefician a las comunidades de las zonas de Chorillo, La Esperanza y Becarpigar. Tenemos otros cinco proyectos previstos para 2023 que implicarán la colaboración y el apoyo a las comunidades indígenas.

Canacol está comprometida con la diversidad, la equidad y la inclusión, y nos enorgullece informar nuestros continuos avances en estas métricas. En 2022, el 37% de nuestra plantilla eran mujeres y representaban el 27% de nuestros puestos de alta dirección y liderazgo. Estas estadísticas superan tanto la media nacional (27%) como la media internacional (22%) del sector del petróleo y el gas. Recibimos el premio Sello de Plata de Equipares en reconocimiento a nuestro liderazgo en equidad. Otros hitos conseguidos incluyen una Política de Diversidad de la Junta Directiva y la certificación como Great Place to Work otorgado por BPTW debido a la cultura de nuestra empresa y la experiencia de los empleados.

Un negocio transparente y ético

Creemos que la transparencia y el comportamiento ético son obligatorios en todos los aspectos de nuestro negocio. Por ello, la retribución de nuestros ejecutivos y directivos está vinculada a los resultados y mejoras en materia de ASG a medio y largo plazo. Me enorgullece informar que no hemos tenido ninguna violación de los derechos humanos, ningún caso denunciado de corrupción, soborno o prácticas anticompetitivas, así como ninguna infracción de nuestro Código de Ética y Conducta, una tendencia positiva que hemos mantenido desde nuestros inicios. Tampoco hemos recibido reclamos ni informes de incidentes a través de nuestros canales anónimos o internos del sistema de gestión, ni de auditores internos o externos.


Canacol está marcando una diferencia positiva y nuestros colaboradores son la fuerza motriz de nuestro éxito. Ellos tienen el mérito de diseñar y ejecutar los proyectos que nos convierten en líderes de ASG de nuestro sector. Estoy satisfecho con nuestros logros hasta la fecha y entusiasmado con nuestras oportunidades para los próximos años. Estamos comprometidos con el apoyo a la transición energética de Colombia y a trabajar por un futuro mejor para la gente.


Charle Gamba
Presidente, Director Ejecutivo y Director


“Canacol está marcando la diferencia”


Junta Directiva

 **Mike Hibberd** ● ● ● ●
 Presidente de la Junta Directiva
 y Director independiente

 **Ariel Merenstein** ● ● ● ●
 Director independiente

 **Charle Gamba** ● ● ● ●
 Presidente y Director Ejecutivo

 **David Winter** ● ● ● ●
 Director independiente

 **Francisco Díaz** ● ● ● ●
 Director independiente

 **Gonzalo Fernández-Tinoco** ● ● ● ●
 Director independiente

 **Gustavo Gattass** ● ● ● ●
 Director independiente

 **Juan Argento** ● ● ● ●
 Director independiente

Comités de la Junta:

- Comité de Auditoría
- Comité de Retribuciones
- Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones
- Comité de Reservas
- Comité ASG

Aspectos destacados ASG 2022

Un futuro energético más limpio

- Generamos electricidad para nuestras operaciones en lugares remotos a partir del gas de nuestros pozos complementado con energía solar.
- Aumentamos el uso de energías renovables en un 50%.
- Redujimos nuestras emisiones de metano (CH₄) en un 10% con respecto a 2021.
- Clasificada por Sustainalytics como la 16ª empresa de 292 productores de petróleo y gas a nivel mundial en ASG, y la mejor de Colombia.
- Se emitieron 66.631,39 toneladas CO_{2e}/año, lo que supone sólo el 0,028% de las emisiones totales nacionales de Colombia en 2022, estimadas en 299.31 millones de toneladas de CO_{2e}.
- Ningún derrame de petróleo en 2022.
- Firmamos un acuerdo con la Wildlife Conservation Society (WCS).
- Reciclamos el 21% del agua de nuestras operaciones.



Ambiental

Empoderando a nuestra gente

- Ninguna violación de los derechos humanos desde la creación de la empresa.
- Ninguna infracción del Código de Conducta y Ética por parte de empleados y contratistas.
- 5 millones de horas de trabajo sin accidentes fatales.
- Activación de una línea telefónica de denuncia de violaciones de derechos humanos.
- Comprometimos 3,13 millones de dólares para impulsar 126 proyectos sociales, que beneficiaron a 22.300 miembros de la comunidad en 13 municipios.
- Obtuvimos el Sello Plata "Equipares" por nuestros programas DEI.
- Desarrollamos nuestra estrategia DEI e implantamos "GEMS" - Sistema de Gestión de la Igualdad de Género.
- Recibimos la certificación como Great Place to Work por GPTW International.
- Redujimos todos nuestros indicadores de riesgo de salud y seguridad.
- Contratamos localmente el 82,5% de nuestra mano de obra calificada y el 100% de nuestra mano de obra no calificada.
- Adquirimos el 93,4% de todos los bienes y servicios en Colombia.
- Nos convertimos en nuevo miembro de la Iniciativa de Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.
- Nos afiliamos a IPIECA.



Social

Un negocio transparente y ético

- Nuestro plan anual de bonificaciones comprende objetivos específicos corporativos e individuales.
- Vinculamos la compensación e incentivos para ejecutivos (unidades de acciones por desempeño) con métricas de rendimiento plurianuales.
- Actualizamos nuestra Política de Recuperación de incentivos a ejecutivos y miembros de la Junta Directiva.
- Establecimos nuestros objetivos para 2023 en materia de diversidad de género en la Junta Directiva.
- Incorporamos criterios de riesgo a nuestros procesos de desarrollo y aprobación de proyectos.
- Ampliamos nuestra capacitación en ciberseguridad al 100% de la plantilla y a los contratistas más importantes.
- No se han denunciado infracciones éticas.
- Capacitamos al 100% de los empleados en nuestro Código Ético y de Conducta Empresarial y en las políticas anticorrupción.
- Capacitamos al 100% de nuestros proveedores en nuestro Código de Ética y Conducta para Proveedores.



Gobierno corporativo



Introducción Suministrando gas a Colombia

Desempeño operacional

Resultados financieros

Estrategia ASG

Cuestiones materiales y prioridades en ASG

Desempeño operacional

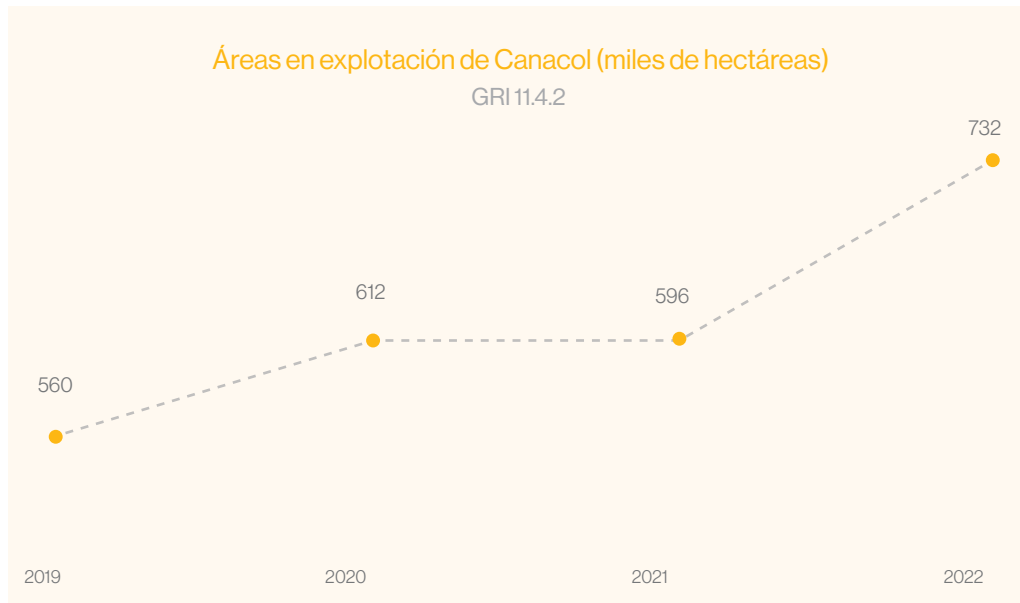
La ambición de Canacol es ser líder en la producción de gas natural, utilizar tecnología avanzada y aplicar la eficacia y la experiencia con pleno respeto del medio ambiente.

SASB EM-EP-000.B, SASB EM-EP-000.C, SASB EM-EP-210a.1, SASB EM-EP-210a.2, SASB EM-EP-160a.3, CSA Producción de petróleo y gas, CSA Combinación energética, GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 11.15.



Canacol opera 11 contratos de exploración y producción en más de 732 mil hectáreas en Colombia, en donde nuestro foco esta puesto en explorar y desarrollar reservas de gas natural. Además, la compañía mantiene su compromiso contraído en un contrato centrado en la producción de petróleo, adquirido previamente al 2012, que incluye la producción del campo "Rancho Hermoso", en etapa de explotación madura, en la cuenca de Los Llanos, operado bajo un acuerdo con Ecopetrol.

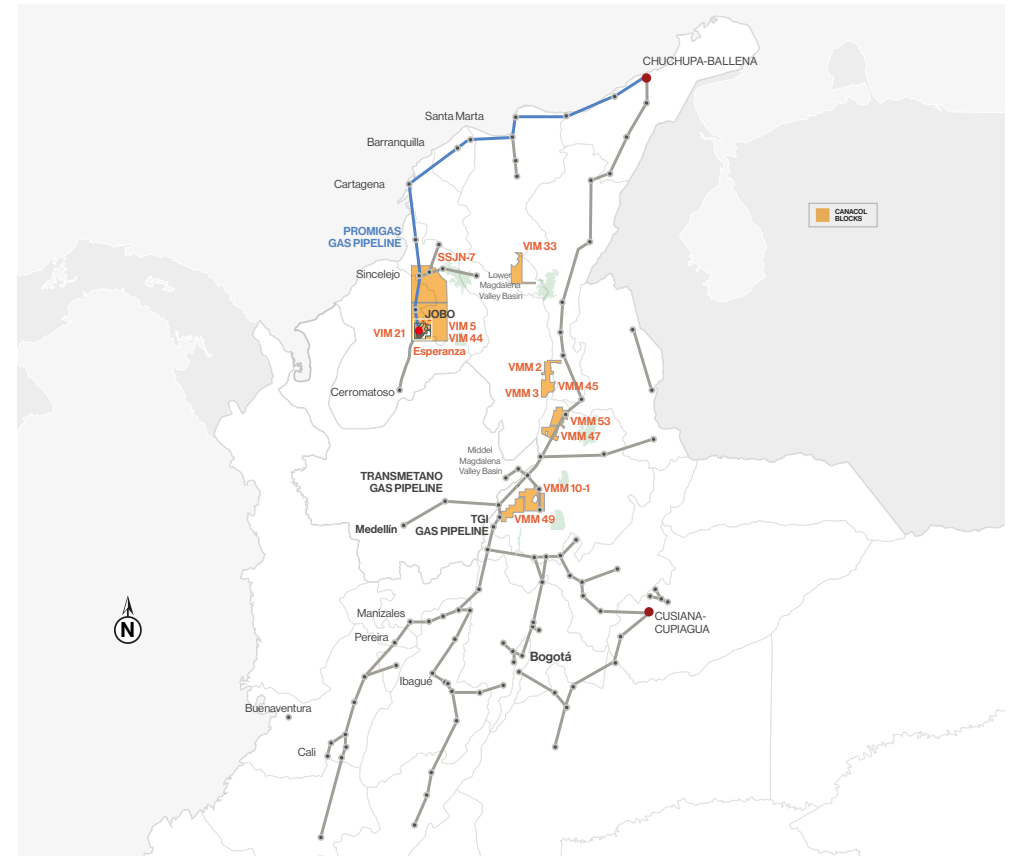
A lo largo de los años hemos ido ampliando constantemente nuestras zonas de operaciones. En 2022, alcanzamos un nuevo hito al operar en 732 mil⁴ hectáreas de tierra, estableciendo un récord para nuestra empresa.



4 Los números indicados en la gráfica incluyen toda el área en la cual Canacol tiene contratos y participación (en hectáreas).

Mapa de las operaciones de gas natural de Canacol

Operamos en zonas de baja presión hídrica y ninguno de nuestros municipios es prioritario para el posconflicto.



Rendimiento operativo

SASB EM-EP-000.A, CSA
Producción de petróleo y gas

Hemos aumentado la producción de forma constante hasta alcanzar los 11,82 MMBOE en 2022.

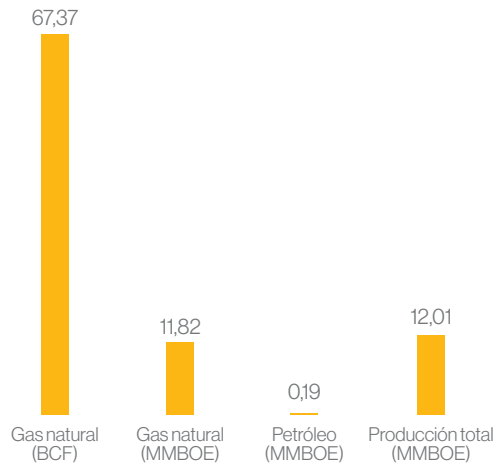
Siguiendo nuestra estrategia de producción y de negocio, nos estamos centrando en el gas natural, y nuestra producción anual neta así lo refleja, ya que el crudo sólo representa el 1,58% de nuestra producción total.

Producción anual neta de hidrocarburos⁵

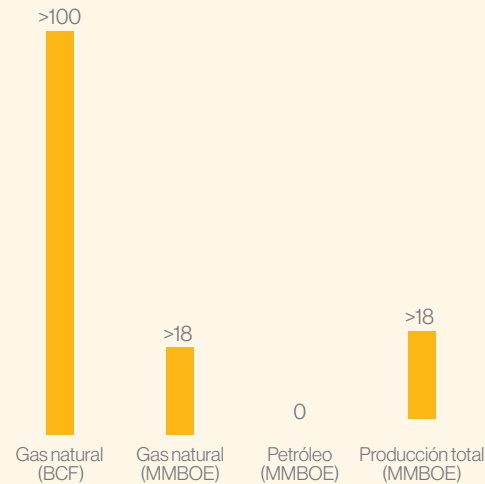
Nuestra microplanta de gas natural licuado (GNL) convierte 2,4 millones de pies cúbicos de gas al día en 46 toneladas⁶ de GNL. El GNL se vende a terceros en nuestra planta de Jobo y se distribuye a los clientes por camión. El GNL es una alternativa rentable y respetuosa con el medio ambiente a otros combustibles como el gasoil, fuel-oil, gas comprimido, o propano. Nuestra producción de gas natural para 2022 considera la producción de los yacimientos de gas de E&P Esperanza y de los contratos E&P VIM-5 y VIM-21.

La producción de combustibles líquidos reportada incluye la producción del campo Rancho Hermoso, así como cualquier volumen de condensado de pozos exploratorios en nuestras otras áreas. La producción diaria en 2022 alcanzó los 32.905 MBPED incluyendo la producción de 522 BPD de crudo.

Producción anual neta de hidrocarburos, 2022



Producción anual neta de hidrocarburos, 2025^e



⁵ La producción de gas natural reportada para 2022 considera la producción de los campos de gas de los contratos E&P Esperanza, E&P VIM-5 y VIM-21. Las proyecciones futuras de 2025 se basan en las ventas promedio de gas natural para 2022 más una estimación de volúmenes adicionales de venta de gas natural de 100 mscfd. Estas son proyecciones internas actuales, y no hay garantía de que los eventos futuros puedan diferir de los anticipados. Consulte los avisos de declaraciones prospectivas en la presentación corporativa de la compañía.

⁶ 46 toneladas/día x 365 días / 1.000.000 = 0,01679 millones de toneladas en un año. El valor comunicado se calculó para tener la capacidad de licuefacción de la empresa en millones de toneladas haciendo una estimación de cómo muchas toneladas de gas podrían someterse a un proceso de licuefacción en un año.

⁷ MMCFD - Millones de pies cúbicos por día. Representa las cantidades disponibles para la venta y excluye el equivalente en gas de los líquidos de gas natural.

⁸ MBOED - Miles de barriles equivalentes de petróleo al día MBD - Miles de barriles al día.



Producción diaria de hidrocarburos, 2022

	Unidad	2022
Gas natural	MMCFD ⁷	184.584
Gas natural	MMCFD ⁸	32.383
Petróleo crudo	BOD	522
Producción total	MBOED	32.905

Pozos perforados y éxitos comerciales

Desde el 2014, hemos perforado 61 pozos con una tasa de éxito de 89%.

En 2022 perforamos el 100% de los pozos previstos. Hemos identificado 178 nuevas localizaciones para perforar.

Exploración, evaluación y desarrollo (número de pozos)

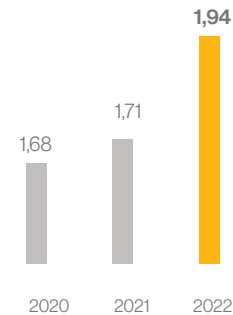
En 2022, alcanzamos una tasa de ejecución del 100% en perforación. Ejecutamos con éxito nuestro plan de perforación de siete pozos de exploración y evaluación, y cinco pozos de desarrollo.

El valor presente neto (VPN) antes de impuestos de nuestras reservas⁹ Probadas y Probables es de \$1,94 mil millones de dólares, para el 31 de diciembre de 2022. Hemos identificado 178 prospectos individuales de exploración y de desarrollo, agregados a una media fuera de riesgo de 20,5 trillones de pies cúbicos estándar y una media con riesgo de 7,6 trillones de pies cúbicos estándar en nuestros 11 bloques exploratorios, para el 31 de diciembre de 2021.

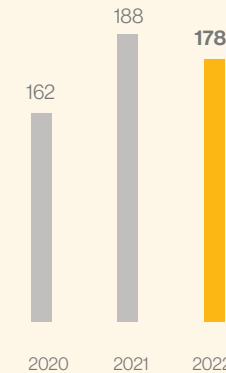
	Planificado	Ejecutado
Exploración y avanzada	7	7
Desarrollo	5	5
Total	12	12



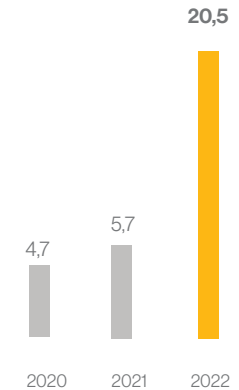
2P reservas (probadas+probables) VPN-10 antes de impuestos (millones de \$)



Número de prospectos de perforación para exploración y desarrollo



Recursos prospectivos medios de gas natural sin riesgo (billones de pies cúbicos)



⁹ El valor presente neto (VPN) está descontado al 10%. Los precios estimados a futuro usados en el cálculo del valor presente de los ingresos netos futuros está basado sobre el precio "deck", descrito en los comunicados de prensa corporativos, y las proyecciones BGEC para el precio de gas natural y crudos livianos/medianos que se incluyen en el Formulario de Información Anual Corporativa. Los números y figuras aquí representados se refieren a la participación bruta de Canacol en la explotación antes de regalías. No hay certeza sobre ninguna porción de los recursos que serán descubiertos. Si se descubren, no hay certeza sobre la viabilidad comercial de producir los recursos encontrados en su totalidad o incluso parcialmente. Vea los comunicados de prensa de Canacol Energy Ltd, para mayor información.

Costo de exploración y desarrollo (E&D 2P) (\$/MCF)¹⁰

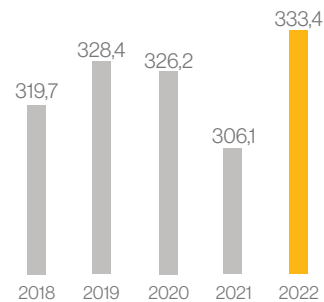
En años recientes, el costo de exploración y desarrollo de reservas de gas natural en Colombia se ha incrementado de \$1,93 en el 2021 a \$2,23 USD/MCF en el 2022.

Reservas¹¹

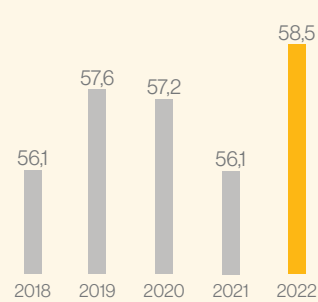
Las reservas probadas de gas natural a diciembre 31 de 2022 fueron 333,4 BCF y 1,023 MMB de petróleo. Las reservas Probadas + Probables de gas natural fueron 619,8 BCF y 5,725 MMB de petróleo¹².

Reservas netas estimadas de hidrocarburos 1P reservas probadas netas¹³

Reservas probadas netas 1P - gas natural (BCF)



Reservas probadas netas 1P - gas natural (MMBOE)



¹⁰ Para más información, consulte https://canacolenergy.com/site/assets/files/3814/21_03_2023_-_canacol_energy_ltd_achieves_169_2p_reserve_replacement_ratio_increasing_2p_reserves_to_652_bcf_with_a_before.pdf

¹¹ Para más información, consulte https://canacolenergy.com/site/assets/files/3814/21_03_2023_-_canacol_energy_ltd_achieves_169_2p_reserve_replacement_ratio_increasing_2p_reserves_to_652_bcf_with_a_before.pdf

¹² Ninguna de nuestras reservas es de arenas bituminosas o de petróleo y gas de baja permeabilidad, que habría que desarrollar mediante fracturación hidráulica.

¹³ BCF - Billones de pies cúbicos y MMBOE - Millones de barriles equivalentes de petróleo.



2P reservas probadas y probables netas

La producción y las reservas reales son posibles gracias a varios contratos de gas con la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) con diferentes porcentajes de participación.

2P Reservas brutas

	2018	2019	2020	2021	2022
Gas natural (BCF)	558,9	623,8	637,2	509,7	619,8
Gas natural (MMBOE)	98,1	109,4	111,8	106,5	108,7

Contratos de gas natural convencional de la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH)

	2020 ¹⁴	2021 ¹⁵	2022 ¹⁶
100% Participación	9	9	10
50% Participación	1	1	1
Nuevos contratos/bloques de gas adquiridos durante el año	2	0	2

En 2022, en línea con nuestra estrategia, el 98% de nuestra producción anual neta de hidrocarburos fue de gas natural.

¹⁴ Para más información, consulte: https://canacolenergy.com/site/assets/files/3517/aif_-_ingles_-_4q2020.pdf

¹⁵ Para más información, consulte: https://canacolenergy.com/site/assets/files/3704/aif_december_31_-_2021.pdf

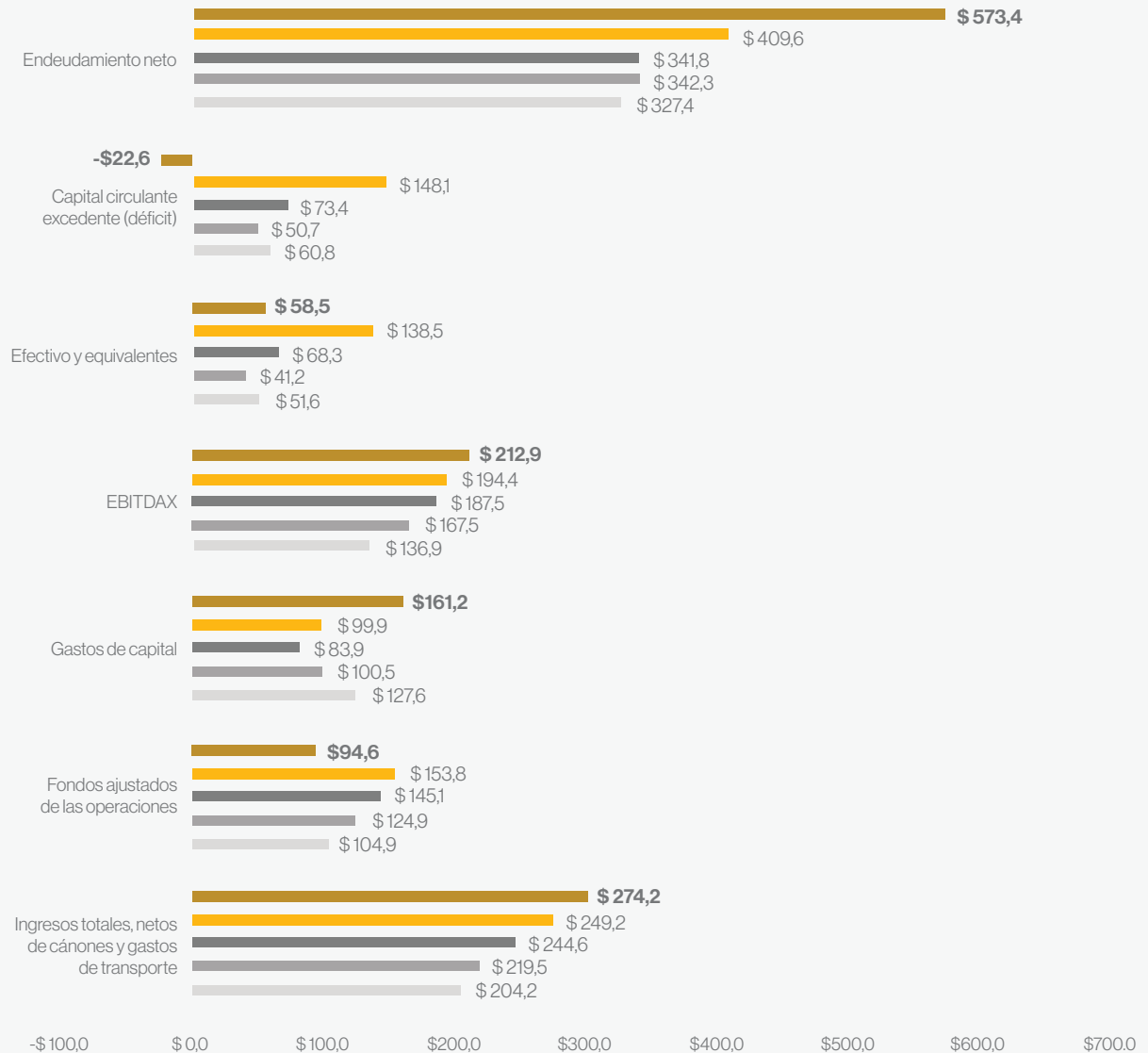
¹⁶ Para más información, consulte: https://canacolenergy.com/site/assets/files/3819/canacol_-_2022_ye_aif_final.pdf



Resultados financieros¹⁷

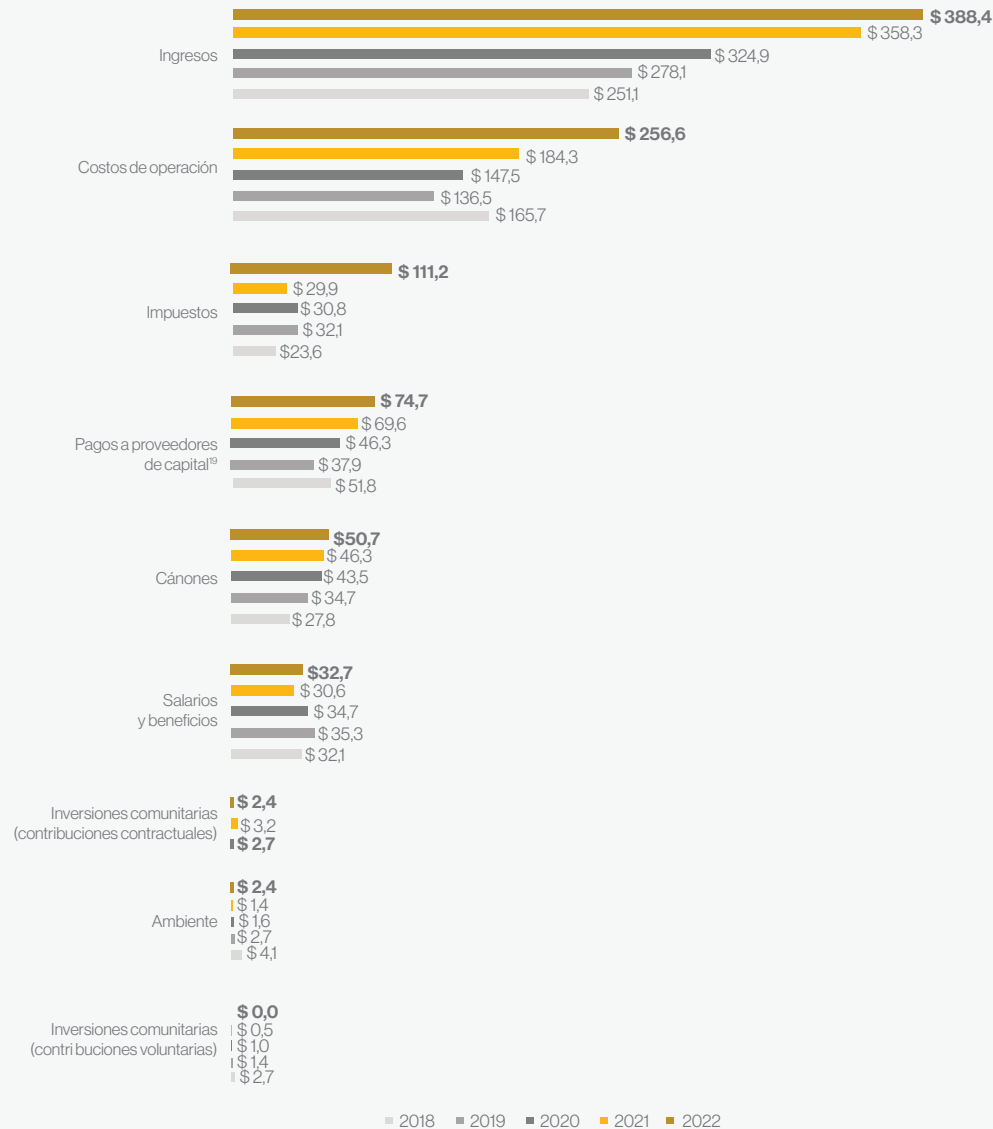
SASB EM-EP-420a.4, CSA Información sobre la empresa, CSA Producción de petróleo y gas, CSA Reservas de petróleo y gas

Desempeño financiero (millones de \$), 2018 - 2022



¹⁷ Para más información, consulte el análisis y discusión de la gestión de Canacol Energy Ltd. para 2018, 2019, 2020 y 2021, disponible en <https://canacolenergy.com/investors/financials/>

Valor económico directo generado y distribuido (millones de dólares) ¹⁸



¹⁸ Ventas netas más ingresos procedentes de inversiones financieras y ventas de activos. Las ventas netas pueden calcularse como ventas brutas de productos y servicios menos devoluciones, descuentos y asignaciones. Los ingresos procedentes de inversiones financieras pueden incluir efectivo recibido como: intereses de préstamos financieros, dividendos de participaciones, cánones, ingresos directos generados por activos, como el alquiler de propiedades. Los ingresos procedentes de la venta de activos pueden incluir activos físicos, como propiedades, infraestructuras y equipos, intangibles, como derechos de propiedad intelectual, diseños y marcas.

¹⁹ Pagos a proveedores de capital en forma de dividendos a todos los accionistas, más pagos de intereses a proveedores de préstamos. Los pagos de intereses realizados a los proveedores de préstamos pueden incluir los intereses de todas las formas de deuda y empréstitos (no sólo la deuda a largo plazo), los atrasos de dividendos debidos a los accionistas preferentes.

Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG)

GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-28

Como productores de gas natural, estamos conscientes de los retos de sostenibilidad que enfrentamos en el mundo actual. En respuesta a esos retos, realizamos esfuerzos concertados para integrar elementos ASG en nuestra estrategia empresarial. En 2022, avanzamos significativamente hacia la consecución de nuestros objetivos de corto, mediano y largo plazo, tal y como se definen en nuestra Estrategia ASG.

- **Liderazgo ASG:** Nos sentimos orgullosos de ser líderes de la transición energética en Colombia. Estamos comprometidos con la reducción de nuestra huella de carbono y la transición a fuentes de energía más limpias.
- **Altamente calificados en ASG:** Alineamos nuestras acciones con las iniciativas, estándares y clasificaciones globales ASG más reconocidas. Esto garantiza que nuestras prácticas cumplan con los más altos estándares de sostenibilidad y responsabilidad, alineados con la hoja de ruta de la transición energética de Colombia y nuestros propios objetivos ambientales, de descarbonización, contribución social y gobierno corporativo.
- **Somos responsables:** Gestionamos nuestros recursos de forma responsable, asegurándonos de que los utilizamos o reutilizamos de forma eficiente, minimizando o evitando los residuos.
- **Nuestros compromisos:** Respetamos nuestros compromisos y cumplimos rigurosamente todas las leyes y normativas nacionales e internacionales aplicables. Esto incluye la normativa medioambiental, la legislación laboral y las medidas anticorrupción.
- **Nos anticipamos a los problemas:** Trabajamos con un enfoque preventivo y proactivo. Esto significa que nos anticipamos a posibles problemas y tomamos medidas para evitarlos antes de que se produzcan.
- **Respeto:** Construimos nuestras prácticas sobre la base del respeto mutuo, la valoración de las diferencias y la igualdad de trato para todos. Esto incluye a nuestros empleados, clientes, proveedores, contratistas y comunidades locales.

- **Somos resilientes:** Creamos oportunidades de desarrollo para nuestros empleados y fomentamos la autosuficiencia. Esto nos ayuda a construir una plantilla fuerte y resiliente, capaz de hacer frente a los retos del futuro.



Estructura de gobierno corporativo ASG

TCFD, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

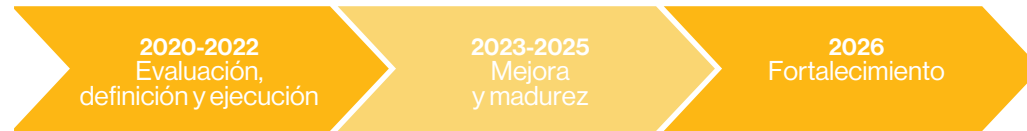
Nuestra estructura de gobierno corporativo nos da la capacidad de crear valor económico, ambiental y social a corto, mediano y largo plazo.

Cuerpo	Rol
Junta Directiva	Proporciona dirección estratégica.
Comité ASG	Apoya a la Junta Directiva a cumplir sus responsabilidades de supervisión en materia de sostenibilidad. Vela porque la estrategia ASG se integre en sus valores corporativos, el plan y los objetivos de negocio, para fomentar una cultura de responsabilidad y transparencia.
Director Ejecutivo (CEO)	Proporciona liderazgo ejecutivo.
Equipo ASG, equipo operativo, equipo ambiental y el Director Ejecutivo (reuniones semanales)	Coordinación de tácticas y ejecución. Seguimiento de iniciativas específicas como la eficiencia, compensación o reducción de las emisiones fugitivas.
Comité de inversión social	Supervisan la estructura, priorización, evaluación, aprobación y ejecución de nuestro Programa de Inversión Social.
Estrategia de baja emisión de carbono Equipo directivo (reuniones mensuales)	Priorización de iniciativas y designación de recursos. Desarrollo de planes para reducir las emisiones y generar compensaciones.
Unidades de negocio directamente implicadas en el compromiso con las comunidades y las autoridades locales	Vicepresidente de Responsabilidad Social - Responsable de la comunidad, la obtención de licencias sociales para operar y la ejecución de proyectos de inversión social. Vicepresidente Jurídico - Apoya los procesos relativos a la tierra, los derechos humanos y la lucha contra la corrupción. Gestor ambiental - Ejecuta la estrategia ambiental con las comunidades y garantiza la realización de evaluaciones de impacto ambiental y social. Habilita proyectos estratégicos relacionados con la sociedad y el medio ambiente, como proyectos de reforestación.



Nuestra hoja de ruta ASG

Nos fijamos objetivos para ser líderes en la implantación y consecución de negocios sostenibles.



2022

- El 100% de nuestra estrategia ASG se aplicó con éxito.
- Se alcanzaron los 40 objetivos previstos.²⁰
- En el 2022, aumentamos nuestra puntuación S&P CSA en un 10% en general²¹. Nos situamos en el percentil 93 de todo el sector de petróleo y gas integrado, dentro de una clasificación de 187 compañías. En una escala de 100 puntos obtuvimos:
 - Puntuación total: 68
 - Ambiental: 60
 - Social: 71
 - Gobierno corporativo: 64
- Avanzamos en nuestro marco de gobierno corporativo ASG. Esto incluyó la actualización de nuestras políticas y procedimientos para alinearlos con las últimas normas y mejores prácticas de ASG.
- El Comité ASG de nuestra Junta Directiva actualizó el marco de las actividades de Canacol que avanzan hacia los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Esto garantiza que nuestras prácticas empresariales estén alineadas con los esfuerzos mundiales para promover el desarrollo sostenible.
- Actualización de las políticas y procedimientos vigentes y creación de otros nuevos en materia de ASG.
- También hemos reforzado la integración de las consideraciones ASG en nuestra estrategia de la cadena de valor. Estamos adoptando un enfoque holístico de ASG, teniendo en cuenta su impacto en cada etapa de nuestras operaciones empresariales.

²⁰ En cada capítulo de este informe se puede encontrar más información de las metas alcanzadas.

²¹ +6% sobre el objetivo fijado para el año.



Clasificaciones y calificaciones ASG ²²

En 2022, aumentamos nuestras calificaciones y clasificaciones ASG externas. La valiosa información que nos proporcionaron estas revisiones de terceros nos ayudó a identificar y abordar carencias y oportunidades de mejora.

Rating y ranking ASG	Escala de puntuación	2020	2021	2022	Progreso
S&P Corporate Sustainability Assessment	0 (valoración baja)- 100 (valoración alta)	57	62	68	Percentil 10 de la industria petrolera y del gas. +10% a partir de 2021.
MSCI ESG	De CCC a AAA	BB	BBB	A	<ul style="list-style-type: none"> ● Canacol ha pasado de 'BBB' a 'A'. ● 100% de las operaciones de líneas de negocio menos intensivas en carbono en relación con sus homólogos. ● Iniciativas sólidas para reducir las emisiones de carbono en comparación con sus homólogos. ● Implica formalmente a las comunidades locales y establece políticas de protección de los derechos comunitarios. ● Canacol lidera a sus homólogos del sector en sus esfuerzos por mitigar los riesgos de oposición comunitaria a las operaciones.
Sustainalytics ESG Risk Rating	0 (riesgo bajo)-100 (riesgo grave)	49,4	27,8	26,8	<ul style="list-style-type: none"> ● 1 punto de mejora con respecto al año pasado. ● Puesto 10/289 Top 4 Percentil Industria O&G Productores. ● Puesto 7/164 Top 5 Percentil sub-industria O&G E&P.
Refinitiv ESG	De D- a A+	B	B+	B+	Mantuvimos nuestra calificación B+ y seguimos teniendo la mejor calificación de la industria de O&G en Colombia.
CDP - Climate	F (calificación baja) - A (calificación alta)	Sin clasificar	B-	C	A- en el informe CDP Supplier Engagement Rating Report 2022.
ISS ESG	Puntuación corporativa de D- a A+	Sin clasificar	C+	C+	Mejores resultados que la media del sector en cuestiones clave.
ISS Governance Quality	0 (riesgo bajo)-10 (riesgo severo)	9	8	3	Mejora de la estructura del Consejo, Auditoría/Riesgo, Remuneración y Derechos de los Accionistas.

Cuestiones materiales y prioridades en ASG

En 2022, actualizamos nuestro análisis de materialidad. Los resultados también nos permitieron establecer tres prioridades para nuestro modelo y estrategias ODS.

Prioridad 1. Un futuro energético más limpio

Prioridad 2. Empoderando a nuestra gente





Prioridad 3. Un negocio transparente y ético

Cuestiones materiales	Cuestiones estratégicas	Cuestiones operativas
<p>Alto impacto real y potencial.</p> <p>Gran expectativa por parte de los grupos de interés.</p>	<p>Impacto real y potencial moderado.</p> <p>Expectativas moderadas por parte de los grupos de interés.</p>	<p>Bajo impacto real y potencial.</p> <p>Bajas expectativas de los grupos de interés.</p>
<p>Cuestiones con un impacto real y potencial significativo que pueden afectar a nuestra estrategia a corto (1 año) y mediano plazo (3 años) y a nuestros indicadores financieros clave, como los ingresos, la rentabilidad y la cotización de las acciones.</p>	<p>Cuestiones con repercusiones reales y potenciales, aunque no críticas, que pueden brindar oportunidades para mejorar nuestros resultados a mediano plazo (3 años).</p>	<p>Cuestiones que no plantean riesgos ni ofrecen oportunidades de mejorar los resultados financieros o nuestra eficiencia operativa a largo plazo (más de 5 años).</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Relaciones con las comunidades y las autoridades locales ● Transición energética y clima ● Gestión eficaz del agua ● Seguridad industrial y salud laboral 	<ul style="list-style-type: none"> ● Gobierno corporativo y gestión integrada de riesgos ● Ética, cumplimiento y transparencia ● Respeto de los derechos humanos ● Conservación de la biodiversidad ● Desarrollo local ● Gestión del talento y cultura organizativa ● Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) 	<ul style="list-style-type: none"> ● Economía circular ● Gestión sostenible de los proveedores

Prioridad 1. Un futuro energético más limpio







CSA Cuestiones de materialidad, CSA Divulgación de materialidad, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Un suministro energético rentable es crucial para el éxito del desarrollo y progreso de la sociedad. Nos comprometemos a suministrar gas natural con respeto por las normas ambientales y operativas más estrictas, para apoyar la transición de Colombia hacia fuentes de energía renovables.

Temas clave	Descripción	Alineación con los ODS
<p>Transición energética y clima</p>	<p>Garantizar operaciones bajo altos estándares de calidad y asegurar programas de exploración para el crecimiento de la base de reservas y la sustitución de reservas, para garantizar la disponibilidad de gas natural a corto y largo plazo.</p> <p>Diseñar y aplicar estrategias de eficiencia energética y descarbonización para reducir progresivamente las emisiones de gases de efecto invernadero y eliminar las emisiones fugitivas y otros contaminantes atmosféricos.</p> <p>Aportar soluciones innovadoras para acceder a las energías renovables y participar activamente en la transición hacia una economía baja en carbono para hacer frente al cambio climático y promover impactos sociales positivos.</p>	
<p>Gestión del agua</p>	<p>Promover el uso eficiente del agua y otras acciones para preservar y proteger los recursos hídricos y garantizar el acceso para todos.</p>	
<p>Biodiversidad conservación</p>	<p>Promover la sensibilización y la gestión de los riesgos de la biodiversidad. Realización de evaluaciones periódicas de la exposición crítica de la biodiversidad y establecimiento de planes de gestión para proteger, preservar y restaurar los ecosistemas.</p>	
<p>Economía circular</p>	<p>Promover el uso eficiente de los suministros.</p>	




Prioridad 2. Empoderando a nuestra gente

Los miembros de nuestro equipo impulsan nuestro desempeño. Estamos comprometidos con su salud y seguridad y con el desarrollo de una cultura integradora que garantice el bienestar y el crecimiento de todos.

Temas clave	Descripción	Alineación con los ODS
<p>Recursos humanos, gestión y cultura</p>	<p>Atraer y retener a los mejores talentos mediante una remuneración y unos beneficios competitivos, así como procesos de capacitación que impulsen el liderazgo y el desarrollo.</p> <p>Fomentar una cultura organizativa basada en el respeto de los derechos humanos.</p>	
<p>Diversidad, equidad e inclusión</p>	<p>Crear condiciones de trabajo equitativas para que las personas se sientan respetadas y valoradas.</p>	
<p>Seguridad industrial y salud laboral</p>	<p>Promover enfoques preventivos.</p>	
<p>Suministro sostenible gestión de la cadena</p>	<p>Fortalecer a nuestros proveedores estableciendo normas sociales, ambientales y de calidad a lo largo de los procesos de la cadena de suministro y desarrollando sus capacidades.</p>	
<p>Desarrollo local</p>	<p>Proporcionar oportunidades de empleo de calidad, contratar localmente mano de obra calificada y no calificada, realizar compras locales e invertir en iniciativas sociales.</p>	
<p>Relación con las comunidades y autoridades</p>	<p>Promover relaciones oportunas y asertivas basadas en el respeto de los derechos humanos, la transparencia y el cumplimiento. Generar confianza mutua y activar iniciativas positivas alineadas con los planes de desarrollo locales y regionales.</p>	

Prioridad 3. Un negocio transparente y ético

Un gobierno corporativo sólido garantiza la eficiencia y la transparencia. Nos comprometemos a adoptar las mejores prácticas, promover el respeto de los derechos humanos y garantizar la ética y la integridad en todo lo que hacemos.

Temas claves	Descripción	Alineación con los ODS
<p>Ética, cumplimiento y transparencia</p>	<p>Tomar decisiones con base en la legalidad, el comportamiento ético y el cumplimiento corporativo para prevenir cualquier forma de corrupción y mantener la responsabilidad.</p>	
<p>Derechos humanos</p>	<p>Prevenir y supervisar los impactos directos e indirectos reales y potenciales sobre los derechos humanos (especialmente de los empleados y las comunidades vecinas), supervisar a los contratistas (incluidos los proveedores de seguridad física) y aplicar mecanismos de reclamo y reparación.</p>	
<p>Gobierno corporativo y gestión integral de riesgos</p>	<p>Promover la participación de los órganos de gobierno y la Alta Dirección en las decisiones relacionadas con la estrategia ASG para alinearla con las expectativas del mercado y la gestión de riesgos. Esto incluye, entre otros, la reducción de accidentes de alto impacto, emergencias con efectos sociales y ambientales potencialmente significativos y riesgos de ciberseguridad.</p>	



Análisis de materialidad y matriz de priorización de los grupos de interés

GRI 2.29

En el 2022, nos comprometimos con una consultora especializada, en la actualización de nuestros temas de materialidad clave, que incluyó la participación de nuestros grupos de interés. Este enfoque permitió actualizar nuestra matriz de priorización de grupos de interés que ahora utilizamos para la alineación de nuestros proyectos de inversión social, así como nuestras actividades en Colombia.

El análisis realizado tuvo cuatro etapas principales:



“El gas natural jugará un papel importante en nuestra hoja de ruta de transición energética justa y responsable. Asociación Colombiana del Petróleo y Gas (ACP*).”



* La Asociación Colombiana de Petróleo y Gas (ACP) es la asociación gremial que representa a la industria del petróleo y el gas en Colombia.

Introducción

Ambiental - Un futuro energético más limpio

Social - Empoderando a nuestra gente

Gobierno corporativo - Un negocio transparente y ético

El proceso de diálogo permitió a Canacol identificar cuatro áreas principales en las que nuestros grupos de interés creen que podemos generar un impacto positivo. En orden de prioridad, estas áreas son:

- Transición energética
- Gestión del talento y la cultura
- Ética, cumplimiento y transparencia
- Relaciones con las comunidades y autoridades locales

Estas consultas, además, nos ayudaron a determinar qué elementos de nuestra estrategia ASG se consideraban más relevantes para nuestros grupos de interés.

Prioridad 1	Prioridad 2	Prioridad 3
Un futuro energético más limpio	Empoderando a nuestra gente	Un negocio transparente y ético
<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del agua • Transición energética • Biodiversidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad • Relaciones con las comunidades y autoridades locales • Desarrollo local 	<ul style="list-style-type: none"> • Ética, cumplimiento y transparencia • Derechos humanos • Gobierno corporativo • Gestión integral de riesgos

Matriz de priorización de grupos de interés



<p>1 Empleados</p> <p>2. Sindicatos</p> <p>3. Clientes</p> <p>4. Junta Directiva</p> <p>5. Comunidad (mano de obra local, rural, indígena)</p> <p>6. Gobierno (local y nacional)</p>	<p>7. Organismos de control ambiental y arqueológico</p> <p>8. Proveedores locales</p>	<p>9. Organismo regulador - Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH)</p> <p>10. Accionistas y obligacionistas</p> <p>11. Proveedores estratégicos (bienes y servicios)</p> <p>12. Agencias de calificación</p>	<p>13. Asociaciones</p> <p>14. Aliados</p> <p>15. Organismos de control financiero y bursátil</p> <p>16. Medios de comunicación y líderes de opinión</p> <p>17. Socios contractuales</p> <p>18. Inversionistas y analistas</p> <p>19. Organismos de vigilancia y control fiscal</p>
Esencial	Inmediato	Adyacente	Periférico
Es fundamental para fortalecer las relaciones, evaluar y supervisar las repercusiones, centrar los esfuerzos y reforzar el trabajo en colaboración.	Es importante establecer relaciones, evaluar las repercusiones reales y vigilar las potenciales.	Hay que informar a las partes interesadas y controlar sus intereses y expectativas.	Hay que informar a las partes interesadas.



Ambiental
**Un futuro
energético
más limpio**

Nuestra transición energética

Protección de la biodiversidad

Reutilización y reaprovechamiento de
nuestros residuos

Cómo utilizamos el agua

Promoviendo la sostenibilidad con las comunidades

Nuestra gestión ambiental en Rancho Hermoso

Nuestra transición energética

Nuestra experiencia en el sector de gas natural nos posiciona como líderes en la transición de la matriz energética en Colombia.



En 2022

Generamos electricidad para nuestras operaciones en lugares remotos, mediante el uso del gas natural de nuestros pozos complementado con energía solar.

Aumentamos el uso de energías renovables en un 50%.

Estrategia climática de Canacol

La acción a favor del clima es una prioridad para Canacol. En 2022, mantuvimos el foco en nuestra estrategia de bajas emisiones de carbono, robusta y resiliente, que considera el riesgo y las oportunidades relacionadas con el clima para brindar respuestas eficaces y apoyar la adaptación progresiva a la transición energética.

Seguiremos trabajando en la evaluación y aplicación de nuevas soluciones operativas y tecnológicas para alcanzar una reducción importante de las emisiones de carbono. Con el fin de alinear acción y ambición, hemos fijado, para nuestros equipos ejecutivos y de gestión, metas de desempeño que se apoyan en los objetivos de las unidades de negocio internas y en una cultura de cumplimiento e innovación.

En 2022, reforzamos nuestro compromiso con el ambiente al integrarnos a la Asociación Internacional de la Industria Petrolera para la Conservación del Ambiente (IPIECA por su sigla en inglés). Además, avanzamos en nuestras alianzas con la Asociación Colombiana de Gas Natural NATURGAS, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia, y el Ministerio de Minas y Energía de Colombia. Canacol tiene como objetivo lograr la neutralidad en carbono para el año 2050 en cuanto a las emisiones de alcance 1 y 2. Además, la compañía tiene como objetivo reducir sus emisiones de CO_{2e} en un 50% para el año 2035, en comparación con el nivel de referencia de 2022 para los alcances 1 y 2. Adicionalmente, Canacol ha establecido como meta eliminar por completo las emisiones de metano para el año 2026.

Nuestra hoja de ruta para disminuir las emisiones

Nuestras metas de descarbonización incluyen las siguientes iniciativas clave:

- **Incorporación de la evaluación del riesgo climático en la toma de decisiones, estrategias comerciales y de expansión, y procesos operativos.** Todo riesgo climático se comunica al Comité Ejecutivo y al Comité de Auditoría.
- **Control y seguimiento sistemático de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).** Luego de certificar nuestra línea de base de emisiones con un asesor experto en 2021, en 2022 desarrollamos nuestra estrategia de descarbonización.
- **Eficiencia operativa y tecnología como motores de la descarbonización.** Nuestra hoja de ruta incluye medidas a corto, mediano y largo plazo, como la detección y reparación de fugas para eliminar emisiones fugitivas, eficiencia y reducción de la quema y venteo en pozos, y la ampliación de los proyectos de energías renovables.
- **Desarrollo de mecanismos para promover la adaptación de las comunidades en las zonas en las que operamos.** Facilitamos el acceso a energías limpias en los departamentos de Sucre y Córdoba, a través de la ejecución del proyecto de Masificación de Gas de Canacol, sustituyendo el uso de leña por un servicio público local de distribución de gas.
- **Soluciones climáticas naturales para incrementar el almacenamiento de carbono y evitar la pérdida de biodiversidad.** Nuestro objetivo es desarrollar una amplia gama de Soluciones Climáticas Naturales (SCN), esenciales para el logro de las metas de descarbonización, que, además, generan desarrollo social, oportunidades de empleo y protección a las comunidades.

En 2022, nuestra calificación de riesgo ASG de Sustainalytics fue de 26,8, que nos clasifica en la posición 16 entre 292 productores de petróleo y gas a nivel mundial, y como los mejores de Colombia. [Canacol Energy Ltd. ESG Risk Rating \(sustainalytics.com\)](https://www.sustainalytics.com/risk-rating/canacol-energy-ltd)

Consumo de energía

302-1, 302-3

En nuestra hoja de ruta hacia la descarbonización, entendemos el importante papel que juega la electrificación de las operaciones, y nos enorgullece compartir que hemos utilizado energía renovable y nuestra propia producción de gas para nuestras necesidades de climatización e iluminación en las áreas operacionales. Esta práctica se encuentra ya en su cuarto año ininterrumpido de aplicación.

El 100% de nuestras operaciones de gas están en los departamentos de Córdoba y Sucre.

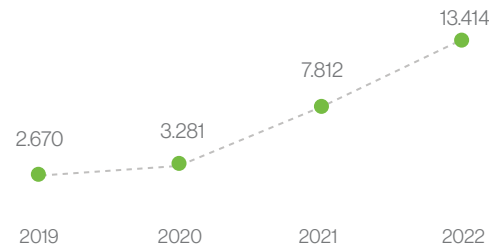
Nuestras estadísticas de consumo de energía son el resultado de nuestra estrategia de transición hacia operaciones descarbonizadas. Nuestro consumo de energía no renovable ha aumentado debido a la expansión de nuestras operaciones y el aumento de la producción. Cabe destacar que hemos incrementado el uso de energía hidro-solar hasta 373 MWh en 2022 y que mantuvimos nuestro récord histórico de consumo cero de diésel en nuestras operaciones.

Utilizamos paneles solares para alimentar nuestras instalaciones operativas remotas e infraestructuras de bajo consumo, como iluminación, instrumentación y control, aplicaciones de seguridad y aire acondicionado. La sede central de Bogotá se abastece de energía hidroeléctrica.

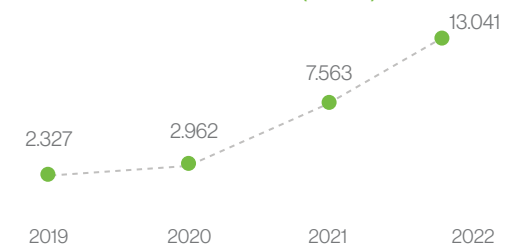
Nuestros niveles de consumo de energía renovable y no renovable muestran que estamos en una fase temprana en la adopción de energías renovables. Nuestro objetivo es aumentar el uso de energías renovables como componente clave de nuestro plan de descarbonización.

Canacol apuesta por las energías renovables con la instalación de paneles solares en nuestras instalaciones remotas.

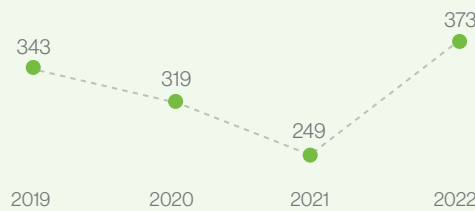
Consumo total de energía no renovable y renovable (MWh)



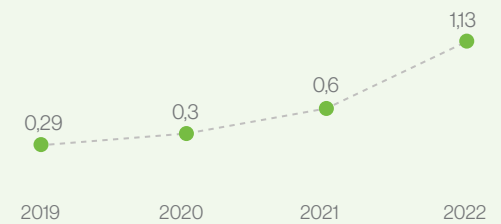
Consumo total de energía no renovable (MWh)



Consumo total de energía renovable (MWh)



Intensidad energética (KWh/BoE)



Todos los cálculos relevantes para nuestros indicadores de desempeño energético, se realizaron utilizando métodos de medición directos.

Energía total consumida	Unidades	2019	2020	2021	2022
Gas natural	MWh	2.670	3.281	7.812	13.041
Diesel	MWh	0	0	0	0
Hidráulica + Solar	MWh	343	319	249	373
Consumo total de energía no renovable	MWh	2.327	2.962	7.563	13.041
Bariles equivalente	BoE	0	0	0	0

Utilizamos paneles solares para alimentar nuestras instalaciones operativas remotas y las infraestructuras de bajo consumo, como iluminación, instrumentación y control, aplicaciones de seguridad y aire acondicionado. La sede central de Bogotá se abastece de energía hidroeléctrica. Nuestros niveles de consumo de energía renovable y no renovable muestran que estamos en una fase temprana de adopción de energías renovables. Nuestro objetivo es aumentar el uso de energías renovables como componente clave de nuestro plan de descarbonización.

Emisiones

2.31, 305-1, 305.7, EM-EP, SASB 110a.2, 2.3.7 TCFD; SASB EM-EP-110a.1; SASB EM-EP-110a.2; SASB EM-EP-120a.1 GRI 111.5; GRI 111.6; GRI 111.8; GRI 11.2.3; GRI 11.3.2

El gas natural de Canacol es metano casi puro (>99%), lo que constituye una opción de combustible limpio en la matriz energética. Su combustión produce una huella de emisiones menor que la de muchas otras opciones, debido a que las cantidades presentes de condensado, petróleo liviano, dióxido de carbono, azufre u otras impurezas no es significativa.

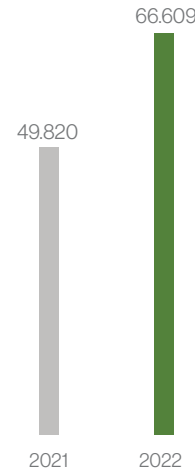
Como principal compañía independiente de exploración y producción de gas natural de Colombia, satisfacemos cerca del 20% de las necesidades de gas del país, liberando 66.631 ton CO_{2e}/año, lo que supuso sólo el 0,028% del total de las emisiones nacionales del país durante 2022²³, estimadas en 299,31 millones de toneladas. Nuestra línea de base de Gases de Efecto Invernadero (GEI) cumple con la norma ISO 14.064 y fue preparada por un experto externo de acuerdo con el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI del Instituto de Recursos Mundiales (WRI por su sigla en inglés)²⁴.

Nuestras emisiones directas de GEI aumentaron en 2022 debido al incremento de nuestra producción de gas natural.

²³ Para más información, consulte: Colombia: CO2 Perfil del país - Nuestro mundo en datos
²⁴ Protocolo de gases de efecto invernadero | Instituto de Recursos Mundiales (wri.org)

Emisiones - Alcance 1

Alcance 1 - Emisiones directas por fuente, 2022 (ton CO_{2e})*



(*) Los gases incluidos en este cálculo fueron: CO₂, CH₄, N₂O y HFC.

Alcance 1 - emisiones totales de GEI (ton CO_{2e})

Actividad	tonCO _{2e} /year	Contribución
Combustión estacionaria	48.092	72,20%
Fuentes móviles de combustible	159	0,24%
Extintores	0	0,00%
Refrigerantes	204	0,31%
Emisiones fugitivas ²⁵	18.154	27,25%
Total de GEI	66.609	100%
Total en toneladas de CO_{2e}	66.609	

²⁵ Las emisiones fugitivas se estimaron utilizando las Directrices del IPCC de 2006 para las emisiones nacionales de gases de efecto invernadero. https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_4_Ch4_Fugitive_Emissions.pdf

Las emisiones biogénicas para el 2022 fueron de 11,97 ton CO₂ equivalente/ año



Yenny Rodríguez Hernández

Gerente ASG

En 2006 me uní a Canacol en mi país natal, Colombia. Con los años, he adquirido una visión holística de lo que se necesita para que un operador sea exitoso y, al mismo tiempo, sostenible. Ahora estoy convencida de que una cosa no es viable sin la otra, ya que el éxito va de la mano con la sostenibilidad. En Canacol hemos centrado nuestros esfuerzos en acelerar

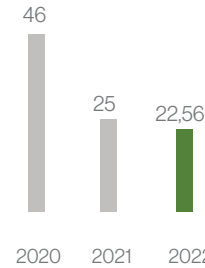
nuestro plan de descarbonización como estrategia clave de ASG, y estoy orgullosa de liderar estas iniciativas. Además, dirijo las actividades relacionadas con la inversión social, biodiversidad, salud y seguridad, mejora de nuestra cadena de valor y gestión del agua y los residuos. Nuestras alianzas con asociaciones de prestigio mundial y nacional como IPIECA,

Wildlife Conservation Society (WCS), SENA y Equipares han sido muy valiosas para la creación de redes de contactos, el intercambio de mejores prácticas e innovaciones, y para posicionar a Canacol entre las mejores plataformas de trabajo para acciones de sostenibilidad.

Emisiones - Alcance 2

El alcance 2 de Canacol contabiliza las emisiones generadas por las compras de energía al Sistema Interconectado Nacional (SIN) para las operaciones de las oficinas de Bogotá. Nuestras instalaciones de producción generan la energía que consumen²⁶.

Alcance 2 - Emisiones indirectas totales de GEI (ton CO_{2e})



Alcance 2 - Emisiones indirectas, consumo de electricidad 2022

	Unidad de medida	Consumo de electricidad	tonCO _{2e} /año	Contribución
Energía eléctrica Oficinas de Bogotá	kWh	200.751	22,56	100%
Total	kWh	200.751	22,56	100%

(*) Los cálculos de consumo se expresan también en toneladas de CO_{2e} equivalentes por año.

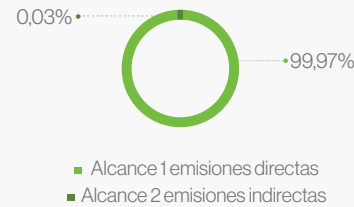
Emisiones – Alcances 1 y 2

El análisis de la intensidad de nuestras emisiones de GEI (alcance 1 y alcance 2) es calculado por un tercero, de acuerdo con las directrices del IPCC²⁷. El aumento de la intensidad de las emisiones de GEI en 2022 se debe a la expansión de nuestras operaciones y el incremento en nuestra producción.

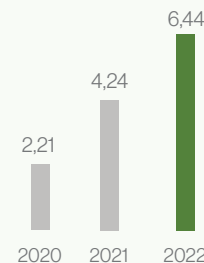
En 2022, priorizamos acciones clave para reducir nuestras emisiones:

- Incorporar tecnología para mejorar la eficiencia energética en operaciones, así como para la reducción de venteo y quema de gas.
- Implementación de energía solar en los pozos y las instalaciones satélite.
- Avanzar en los estudios de viabilidad de un sistema de energía solar de 1,8 MW para abastecer nuestra planta principal.
- Supervisar e inspeccionar constantemente nuestros sistemas operativos e instalaciones para detectar y reparar fugas mediante intervenciones internas y de terceros.

Emisiones totales alcances 1 y 2, 2022 (porcentaje)



Intensidad de las emisiones de GEI alcances 1 + 2 (kg CO_{2e}/BoE)



Emisiones directas e indirectas de alcance 1 y 2, 2022

Alcance	Actividad	tonCO _{2e} /año	Contribución
Emisiones directas	Combustión estacionaria	48.092	72,18%
	Fuentes móviles de combustible	159	0,24%
	Extintores	0,05	0,00%
	Refrigerantes	204	0,31%
	Emisiones fugitivas	18.154	27,25%
Subtotal de emisiones directas		66.609	99,97%
Emisiones indirectas	Energía eléctrica Oficinas de Bogotá	22	0,03%
Emisiones subtotales indirectas		22	0,03%
Emisiones totales directas e indirectas (alcance 1 y alcance 2)		66.631	100%

²⁶ En 2022, redujimos las emisiones de Alcance 2 en 2,44 ton CO_{2e}.

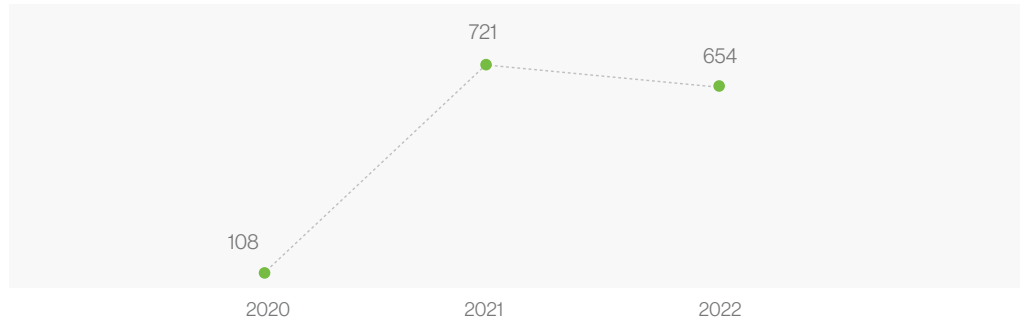
²⁷ IPCC es el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático, informe de 2006 y el posterior perfeccionamiento de 2019 para los Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero.

Emisiones CH₄

CSA 2.3.9, SASB EM-EP 110a.1, EM-EP 110a.3

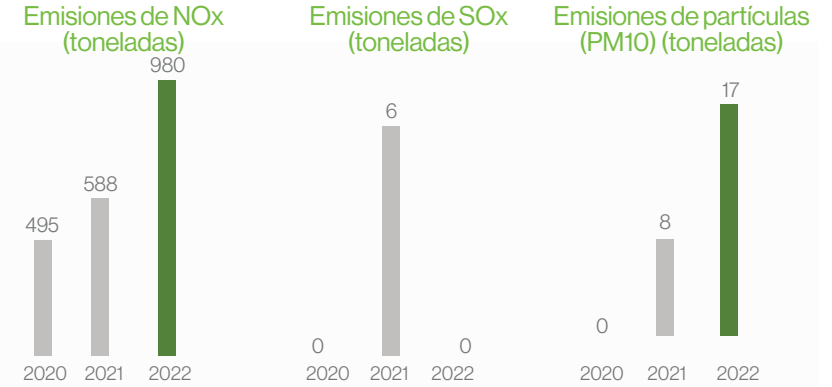
Nuestra iniciativa para reducir las emisiones de metano mediante la transición a energía solar de nuestras instalaciones operativas, ha dado resultados positivos.

Emisiones de metano (CH₄) (toneladas), 2020 - 2022



Además de controlar nuestras emisiones de GEI, también hacemos un seguimiento de otras emisiones atmosféricas significativas, en particular los óxidos de nitrógeno (NOx, excluido el N₂O), el óxido de azufre (SOx) y la contaminación producida por partículas (PM10). El aumento de estos contaminantes en 2022 está relacionado con la expansión de nuestras operaciones de producción.

Canacol también hace seguimiento de las emisiones brutas de GEI de alcance 1, en particular, de las de dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) y óxido nitroso (N₂O). La producción de todos esos gases se incrementó durante 2022.



Emisiones globales brutas de GEI de alcance 1 a la atmósfera (tonCO_{2e})^{28,29}

	2020	2021	2022
Dióxido de carbono (CO ₂)	21.013	29.593	48.129
Metano (CH ₄)	3.034	20.182	18.253
Óxido nitroso (N ₂ O)	10	15	24

²⁸ Las emisiones fugitivas se calcularon utilizando las Directrices del IPCC de 2006 para las emisiones nacionales de gases de efecto invernadero. Inventarios de gas Volumen 2 Energía, con las actualizaciones de 2019, en https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_4_Ch4_Fugitive_Emissions.pdf

²⁹ Las emisiones de HFC fueron 203,90 (ton CO_{2e})

Política ambiental

El objetivo de la política ambiental de Canacol es garantizar el cumplimiento de las leyes y normativas ambientales pertinentes y reducir el impacto ambiental. Nuestra Política de Sostenibilidad (HSEQ) muestra nuestro compromiso público con la protección del medio ambiente, la mitigación de los posibles impactos ambientales y la gestión de los riesgos asociados a nuestras operaciones. Actualmente, la empresa aplica la norma ISO 14001:2015 para verificar, auditar y certificar su Sistema de Gestión Ambiental (SGA). La compañía SGS concede la certificación luego de una auditoría anual basada en evidencias.

Actividades para promover y garantizar la certificación ISO:

- Realización de auditorías HSEQ (salud, seguridad y calidad ambiental) internas y de contratistas.
- Inclusión de un apéndice ambiental, en todos los contratos, que contempla métricas y comportamientos en materia ambiental.
- Desarrollo de planes de calidad ambiental, para los contratistas, que verifiquen que sus sistemas de gestión están alineados con los de Canacol.
- Realización de evaluaciones anuales del comportamiento ambiental de los contratistas con incentivos para quienes obtengan mejores resultados.

Canacol es responsable de desarrollar los Planes de Gestión Ambiental (PGA) asociados a las actividades de exploración y desarrollo, y de comunicar y revisar los resultados de los EIA (estudios de impacto ambiental), así como las obligaciones contractuales y reglamentarias con los grupos comunitarios y las autoridades locales. En 2022, se completaron dos EIA y se iniciaron otros tres. Cada uno de ellos incluyó la identificación y el análisis de los riesgos ambientales y las medidas correspondientes para prevenir, mitigar o compensar los impactos ocasionados.

Entre los principales impactos potenciales se identificaron los siguientes:

- Modificación del hábitat de la hidro biota y la fauna acuática.
- Deterioro del patrimonio arqueológico.
- Aumento de las partículas en suspensión.
- Cambio en la percepción de la calidad visual del paisaje.
- Generación de expectativas en la población.
- Cambio de las características físicas y biológicas del suelo.

Los PGA se preparan con base en los resultados de las EIA y las disposiciones de las licencias ambientales. En los proyectos se establecen los detalles de la zona afectada, así como las medidas específicas de gestión y seguimiento que deben aplicarse, para las auditorías anuales de la ANLA (Autoridad Nacional de Licencias Ambientales).



Protección de la biodiversidad

La ambición de Canacol es influir positivamente en la biodiversidad de las zonas en que operamos, al proteger, restaurar y mejorar nuestros ecosistemas.

GRI 304-1, 302-4, 304-3, 204-4, - CSA 2.4.1
SASB EM-EP-160a1



En 2022

Establecimiento de nueve unidades agrícolas productivas, siguiendo acuerdos de conservación de la biodiversidad.

Formación técnica y dotación de material agrícola a cuatro grupos del programa *Sena Emprende Rural* (SER).

Firma de un acuerdo con la Wildlife Conservation Society (WCS).

Establecimiento de siete parcelas agroforestales y tres silvopastoriles como modelos de buenas prácticas.

Siembra de 4.250 árboles en 12 campañas comunitarias de reforestación.

Organización de las *Jornadas ambientales Canacol* con 16 comunidades en seis instituciones educativas, que lograron recolectar 94,6 kg de pilas/baterías y 365 kg de envases de usados agroquímicos.

Nuestro compromiso con la biodiversidad

En Canacol estamos comprometidos con la protección y mejora de la biodiversidad de los ecosistemas en los que operamos. Nuestro objetivo es conseguir que no haya pérdida neta de biodiversidad al tiempo que facilitamos un cambio positivo. Nos adherimos a políticas estrictas de biodiversidad y no operamos en zonas distinguidas como patrimonio de la humanidad o áreas protegidas IUCN I-IV.³⁰ Antes de iniciar operaciones, se realizan evaluaciones ambientales que permitan identificar zonas protegidas o sensibles y evitar perturbaciones.

Colaboramos con nuestros socios externos en el cumplimiento de nuestro compromiso con la biodiversidad y hacemos partícipes a las comunidades mediante tres iniciativas principales: unidades agroproductivas, viveros de plantas comunales y el programa "SER" que promueve acuerdos de autoconservación. Los diez acuerdos de conservación de la biodiversidad firmados anteriormente permitieron el establecimiento de nueve unidades agroproductivas en 2022, promoviendo la seguridad alimentaria a cambio de acciones de conservación por parte de nuestros colaboradores locales.

Además, establecimos diez parcelas de demostración; siete para agrosilvicultura y tres para cultivos silvopastoriles. También reforzamos cinco viveros gestionados por la comunidad con el apoyo de la Corporación Autónoma Regional de los Valles del Sinú y del San Jorge (CVS), el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y las fuerzas

de seguridad colombianas. Nuestro programa de siembra ejecutó con éxito doce campañas en los departamentos de Sucre y Córdoba, en los que se plantaron 4.250 árboles en colaboración con siete comunidades de cuatro municipios.

Alcance de las actividades de biodiversidad

Los bloques adjudicados a Canacol se solapan con un AICA³¹ y nueve áreas protegidas³²:

- AICA Serranía de las quinchas (se solapa con 411 ha del bloque VMM-49)
- DRMI Ecosistema de Sabanas Abiertas y Arbustivas y Sistemas Asociados en el Municipio de Galeras (se superpone en 999 ha del bloque SSJN7)
- DRMI Complejo Cenagoso de Zapatosa (se solapa con 341 ha del bloque VIM-33)
- DRMI del río Minero y sus alrededores (se solapa con 2.506 ha del bloque VMM-49)
- DRMI Serranía de los Yariguíes (se solapa con 48.323 ha del bloque VIM-10-1)
- La Carranchina RNSC (67 ha del bloque SSJN7 y 52 ha del bloque VIM-5 se solapan)
- Los Charcos RNSC (se solapa en 247 ha del bloque SSJN7)
- RNSC Las Pampas Porvenir (se solapa con 163 ha del bloque VMM-49)
- RFPN Serranía de Coraza y Montes de María (solapamientos en 719 ha del bloque SSJN7)
- RFPR Bosque de Santa Inés (se solapa con 27 ha del bloque VIM-5)

³¹ AICA es la sigla de Área Importante para la Conservación de las Aves y la Biodiversidad. Es una designación que se da a zonas críticas para la conservación de las aves y la biodiversidad.

³² Todas las zonas son de categoría 6. Para más información, consulte: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/ambientales/Sima/119-Proporcion-areas-protectadas-por-SINAP/Proporcion-de-area-protectadas-por-el-SINAP.pdf>

³⁰ Para saber más sobre el compromiso de Canacol con la biodiversidad, visite nuestra Política de Sostenibilidad (HSEQ). https://canacolenergy.com/site/assets/files/3758/sustainability_policy_hseq-1.pdf

Además, el bloque VIM-5 se solapa con 24 áreas identificadas como importantes para la conservación de la biodiversidad: el SSJN-7 con 11; el VMM-3 con 4; los Esperanza y VMM-49 con 3; los VMM-2 y VMM-45 con 2; y los VIM-44, VMM 10-1 y VMM-53 solapan con 1 área. Asimismo, adyacente al bloque VMM-53 hay un área protegida adicional, el RNSC Cabildo Verde II.

Colombia es el segundo país con mayor biodiversidad del mundo³³. Según el Sistema de Información sobre Biodiversidad 2019, hay 51.330 especies registradas³⁴, más de 1.920 especies de aves, 528 de mamíferos, y 1.521 de peces.

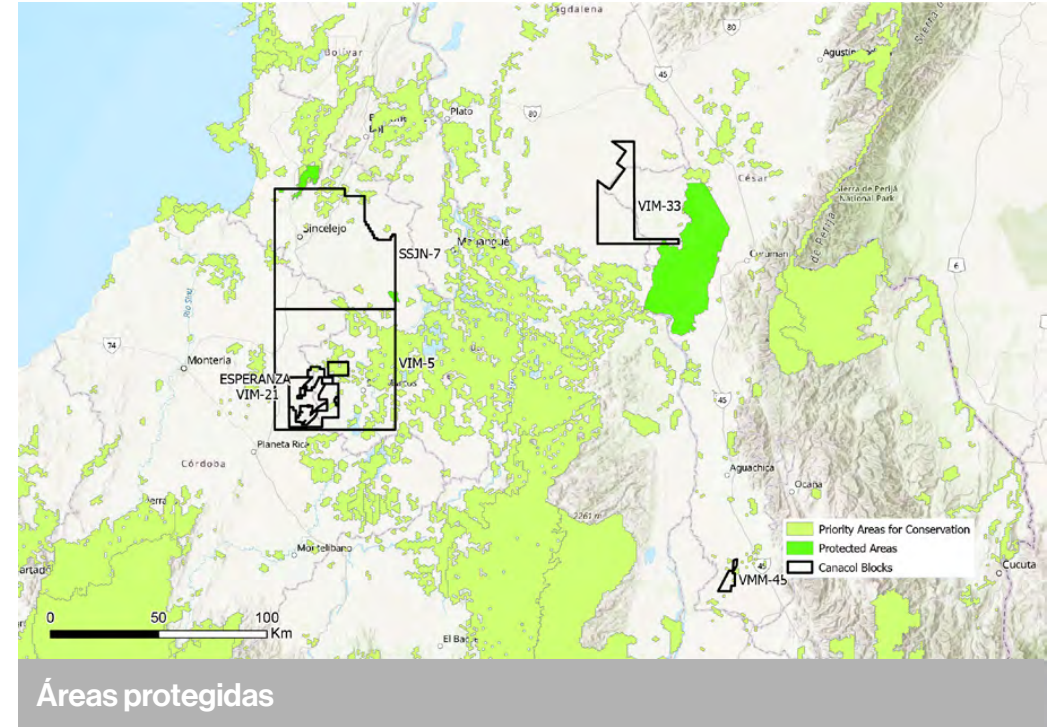
Aunque la extensión de los bloques de exploración de Canacol se solapa con múltiples áreas protegidas, consideramos estas áreas "fuera de los límites" y las excluimos de nuestras operaciones y planes.



Evaluación del impacto en la biodiversidad y estrategias de reparación

En 2022, analizamos los efectos potenciales de nuestras operaciones sobre la biodiversidad, tomando en cuenta la flora, fauna, ecosistemas y recursos hidrobiológicos. Nuestras conclusiones permitieron a nuestros especialistas en ciencias ambientales, inversión social e ingeniería elaborar estrategias de mitigación y aplicar planes de acción.

³³ WWF. <https://www.worldwildlife.org/magazine/issues/winter-2017/articles/a-look-at-the-natural-world-of-colombia>.
³⁴ Convenio sobre la Diversidad Biológica. <https://www.cbd.int/countries/profile/?country=co>.



Áreas protegidas

Impactos potenciales en la biodiversidad

Impactos en la flora

Alteración de la estructura, composición, y fragmentación de la cubierta vegetal

Alteración de la conectividad de las áreas naturales

Efecto sobre las especies más sensibles



Impactos en la fauna

Modificación del hábitat

Cambio en la composición, estructura, y/o distribución de las comunidades faunales

Efecto en las comunidades más sensibles



Impactos en los ecosistemas

Alteración en los ecosistemas sensibles y corredores ecológicos

Alteración en los ecosistemas de áreas ambientalmente frágiles



Impactos en las fuentes de agua

Contaminación de las fuentes de agua fresca como los ríos, lagos y lagunas

Alteración del flujo de los ríos

Alteración de los acuíferos subterráneos



Nuestro análisis identificó dos riesgos potenciales principales para la biodiversidad: 1) la alteración de la fauna asociada a las masas de agua, y 2) la modificación de los hábitats acuáticos. Se identificaron otros riesgos de menor impacto para la fauna y flora terrestres. Canacol mitiga estos riesgos con las siguientes acciones:

- Ejecución de acuerdos de conservación.
- Inventario de la flora y la fauna antes de iniciar las operaciones.
- Señalización de zonas o especies protegidas.
- Rescate y traslado de epífitas vasculares (musgos, líquenes, orquídeas arbóreas).
- Prohibición de talar árboles no inventariados durante las obras civiles.
- Desvío temporal de la fauna terrestre de las zonas operativas inmediatas.
- Prohibición de la caza y la pesca en nuestras instalaciones operativas.

Nuestro estudio anual de la fauna condujo al descubrimiento de siete especies no registradas anteriormente en la región: *Elachistocleis pearsei* (rana gorda colombiana); *Helicops danieli* y *Oxyrhopus petolarius* (dos serpientes venenosas); *Tantilla semicincta* (una serpiente inofensiva); y *Anolis gagei*, *Marisora aff. Falconensis* y *Ameiva bifrontata* (tres lagartos).

Un punto central del seguimiento multitemporal de la fauna que realiza Canacol anualmente, son las especies paraguas (aquellas seleccionadas para tomar decisiones relacionadas con la conservación porque protegen directa o indirectamente a muchas otras especies), cuya presencia se compara a lo largo del tiempo, como referencia, para identificar cualquier cambio negativo. Las encuestas incluyen trabajo de campo y entrevistas con expertos locales. Sus conclusiones conforman nuestros planes de gestión medioambiental.

Evaluación de la biodiversidad

Emplazamientos utilizados para actividades operativas (#)	57
Superficie total de las zonas operativas (ha)	81,4
Número de evaluaciones de impacto sobre la biodiversidad en lugares operativos, realizadas en los últimos cinco años (#)	57
Superficie total de estos lugares (últimos cinco años) (ha)	81,4
Número de lugares evaluados que están muy cerca de zonas críticas para la biodiversidad (#)	0
Superficie total de los lugares evaluados cercanos a zonas críticas para la biodiversidad (ha)	0
Número de sitios con plan de gestión de la biodiversidad en lugares muy próximos a zonas críticas para la biodiversidad (#)	0
Superficie cubierta por planes de gestión de la biodiversidad en lugares próximos a zonas críticas para la biodiversidad (ha)	0



Elachistocleis pearsei, se llama coloquialmente rana colombiana rechoncha. Es una de las ranas encontradas en el trabajo de campo y los estudios de fauna realizados por Canacol en las áreas críticas de biodiversidad vecinas a los sitios operativos. Esta rana no fue reportada antes en los inventarios de fauna para la región.



Anolis gagei, uno de los lagartos encontrados en el rastreo de fauna 2022 realizado por Canacol. Esta especie recién identificada figura ahora en la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) [Lista Roja de Especies Amenazadas](#)



Oxyrhopus petolarius, *Oxyrhopus petolarius*, también llamada falsa serpiente de coral es una de las serpientes encontradas en el rastreo de fauna 2022 realizado por Canacol. Endémica de América del Sur, esta especie recién identificada figura ahora en la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza). [Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN](#) [Red List of Threatened Species](#)

Proyectos de protección y reforestación

Participamos en procesos de restauración y protección en nuestras instalaciones operativas. En 2022, restauramos más de 44 hectáreas en tres municipios y protegimos 60 hectáreas.

Proyectos de protección de hábitats - 2022 Departamentos Sucre y Córdoba	Unidades	2019	2020	2021	2022
Zonas reforestadas	ha	0	0	53,5	44,5
Horas de trabajo de mantenimiento de la reforestación - con 100% mano de obra local	Horas	3.240	3.260	3.240	4.800
Inversión (compensación 1%)	USD	\$ 38.602	\$ 23.093	\$ 21.460	\$ 228.490

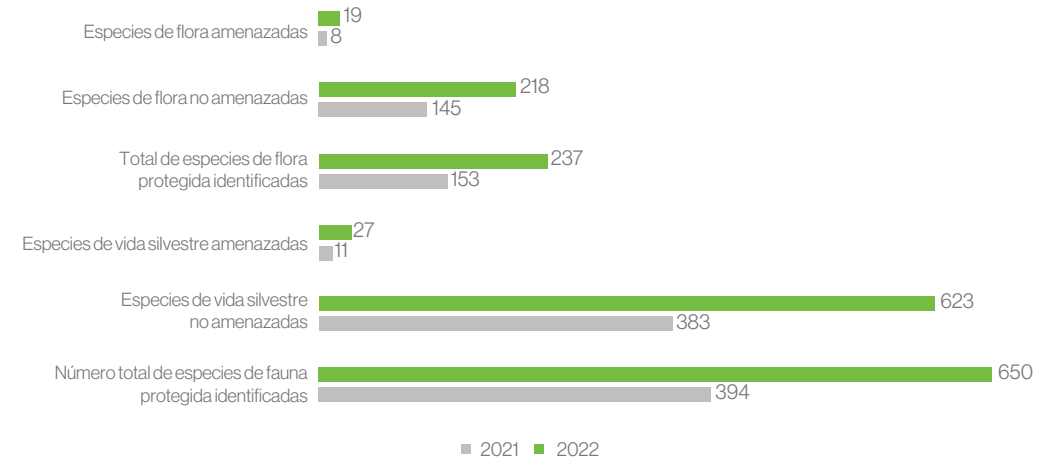
Protección de espacios naturales

La compañía patrocina acuerdos de conservación con los propietarios de tierras y los capacita en actividades forestales sostenibles, como el desarrollo de huertos forestales y proyectos silvopastoriles.

Zonas protegidas	Unidades	2019	2020	2021	2022
Zonas reforestadas	ha	0	0	60	60
Horas trabajadas en protección de zonas	Horas	0	0	100	59
Inversión	Dólares	0	0	\$21.460	\$1.074 ³⁵

³⁵ En 2022, Canacol activó proyectos en 60 hectáreas de áreas protegidas. Como resultado, en 2022, la inversión y las horas trabajadas se dedicaron, exclusivamente, a actividades de mantenimiento.

Nivel de riesgo para la biodiversidad, 2021 - 2022



Iniciativas de conservación

La empresa reforestó 44,5 hectáreas en zonas de importancia ambiental en 2022, y aplicó su estrategia de conservación mediante cuatro iniciativas:

- 1 Asistencia técnica agrícola a nueve unidades en cooperación con CORPOMOJANA.
- 2 Difusión de mejores prácticas para la utilización de herramientas agrícolas y de conservación, lo que dio origen a la creación de cinco viveros.
- 3 Sensibilización sobre temas medioambientales y entrega de material para iniciativas agrícolas en cuatro comunidades.
- 4 Seguimiento y apoyo a 10 lotes: siete para proyectos agroforestales y tres para proyectos silvopastoriles.

Este año Canacol reforestó más de 44 hectáreas en 6 localidades de 3 municipios.

Canacol se asegura de no realizar actividades en zonas protegidas o de hábitats críticos mediante las siguientes medidas:

- Zonificación de la gestión ambiental, con el fin de identificar áreas de importancia ambiental y clasificarlas como zonas de no intervención.
- Ejecución de programas de rescate y reubicación de la fauna y la flora previo al inicio de las obras civiles de cualquier proyecto, con el propósito de alejar la fauna de las operaciones activas.
- Perforación direccional, cuando corresponda, para mantener la distancia de los ecosistemas sensibles.

Canacol fomenta la biodiversidad mediante las siguientes medidas:

- Patrocinio de acuerdos de conservación con propietarios de tierras cuyas propiedades contienen zonas de bosque seco tropical que albergan biodiversidad.
- Fomento de la conservación de la flora y fauna de la región mediante formación y talleres comunitarios.
- Recuperación de las zonas dañadas o agotadas de conformidad con los compromisos contractuales de la ANH.

Los acuerdos de conservación son elaborados por contratistas especializados y aprobados por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA). La ANLA también realiza auditorías anuales de cada bloque contractual para verificar el cumplimiento de las obligaciones ambientales contractuales y de la legislación correspondiente. Canacol superó con éxito todas las auditorías de la ANLA en 2022. Como logro adicional, en 2022, establecimos un acuerdo con la Wildlife Conservation Society (WCS) que se ejecutará en 2023, para la reforestación de 13 hectáreas en la Reserva La Carranchina.

Ningún derrame de petróleo

Canacol no tuvo derrames significativos de petróleo en 2022. Los datos sobre los derrames de petróleo fueron auditados por la ANLA y la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH). Como método de identificación y prevención de derrames, nuestros pozos, sistemas de recolección y plantas, son monitoreados continuamente. Además, contamos con un robusto sistema de integridad mecánica y mantenimiento. En 2022, recibimos 17 Inquietudes, Peticiones, Quejas y Reclamos (IPQR) relacionadas con asuntos ambientales. Todas se atendieron y cerraron eficazmente. Ninguna de ellas estuvo relacionada con derrames de petróleo.



Karen A. Ordóñez

Especialista en ASG y Asuntos Ambientales

Soy ingeniera ambiental, con un máster en Gestión Ambiental y experiencia en gestión de la sostenibilidad en Sudamérica, Centroamérica y la región del Caribe, en diversos sectores industriales. Me impulsa mi pasión por la conservación del medio ambiente, que fue el principal motor de mi elección de carrera y especialización.

Recientemente me incorporé a Canacol como especialista de asuntos ambientales en el Departamento de ASG. Mis principales responsabilidades son liderar la implementación del plan de descarbonización y el monitoreo de nuestras emisiones de Alcance 1, 2 y 3.

También soy el enlace principal para las actividades que Canacol adelanta para proteger y preservar el medio ambiente en términos de gestión del agua, gestión de residuos y biodiversidad. Espero avanzar en el plan de descarbonización de Canacol en 2023.



Reutilización y reaprovechamiento de residuos

La reducción de residuos es una prioridad para Canacol como parte de nuestro compromiso de respeto al ambiente.

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, -CSA 2.3.5, 2.3.8



En 2022

Contratación de un consultor certificado en gestión de residuos.

Capacitación del 100% de nuestros trabajadores y contratistas en separación y manipulación de residuos.

Reciclaje de lubricantes usados y residuos oleosos.

Reutilización de residuos peligrosos, obtención de energía por cogeneración mediante incineración.

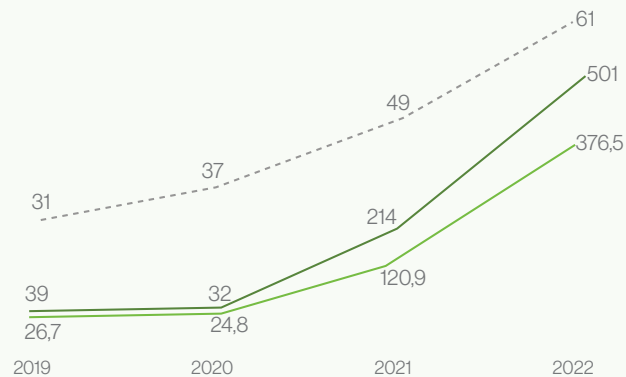
Reutilización de materiales de demolición para nuevas construcciones.

Supervisión de la capacitación del 100% de nuestros contratistas en materia de separación, reciclaje, reutilización y reaprovechamiento de residuos.

Residuos generados

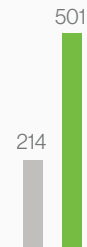
En Canacol enfrentamos al reto de reducir nuestros residuos a medida que nuestra inversión y nuestra escala operativa aumentan. Buscamos soluciones innovadoras para superar el reto y disminuir nuestros residuos por debajo de los valores de referencia históricos.

Generación de residuos (toneladas) y número de pozos



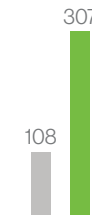
Total de residuos generados

Total de residuos generados (toneladas)



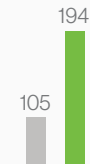
■ 2021 ■ 2022

Total directo de residuos generados (toneladas)



■ 2021 ■ 2022

Total de residuos generados por terceros (toneladas)

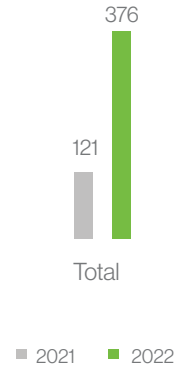


■ 2021 ■ 2022

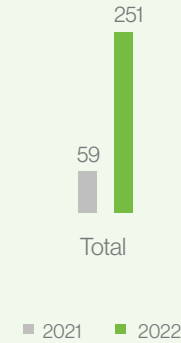
Total de residuos peligrosos generados

Canacol busca activamente soluciones innovadoras para reducir los flujos de residuos por debajo de nuestros puntos de referencia históricos.

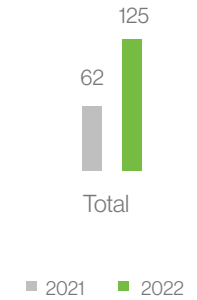
Total de residuos peligrosos generados (toneladas)



Residuos peligrosos directos generados (toneladas)



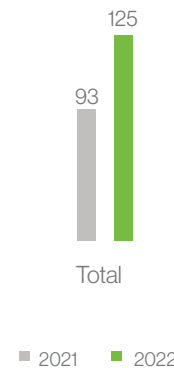
Residuos peligrosos generados por terceros (toneladas)



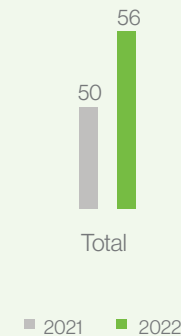
Total de residuos no peligrosos generados

En 2022, contratamos a una empresa de gestión de residuos acreditada, certificada y tecnológicamente avanzada para que se dedicara a minimizar y/o eliminar los flujos de residuos, y a eliminar los residuos restantes de forma respetuosa con el ambiente. La visión del programa también se amplió para incluir segmentos adicionales de nuestra cadena de valor.

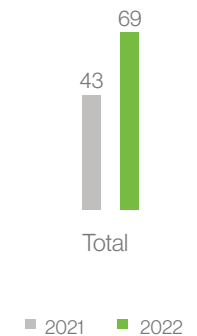
Total de residuos no peligrosos generados (toneladas)



Residuos directos no peligrosos generados (toneladas)



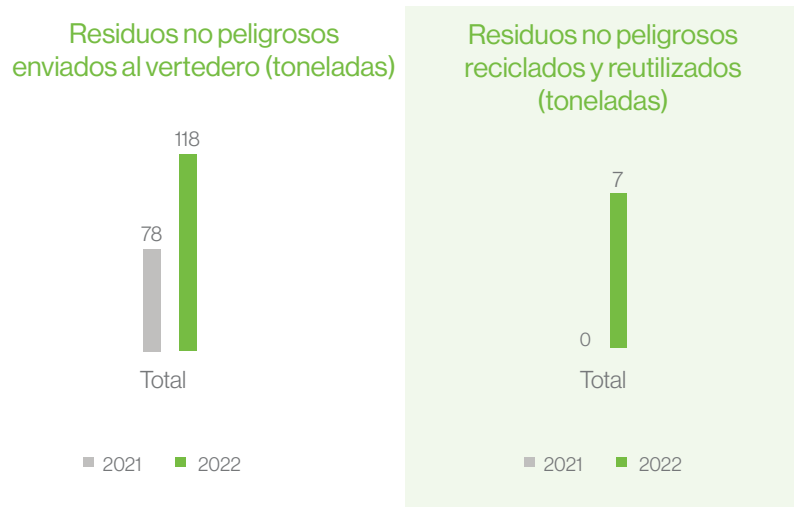
Residuos no peligrosos generados por terceros (toneladas)



Gestión de residuos

Aplicamos diversos métodos de eliminación de residuos, como reciclaje, reutilización y vertederos. Controlamos cuidadosamente los volúmenes de residuos generados tanto por nuestra empresa como por terceros y exigimos a nuestros contratistas que cumplan las mismas normas de gestión de residuos.

Los lodos de perforación aceitosos, rípios de perforación y tierra contaminada se eliminaron mediante biorremediación y posterior reincorporación al vertedero. Por otro lado, las aguas oleosas fueron tratadas por un contratista autorizado y certificado mediante modernas plantas de tratamiento de aguas residuales.



Residuos peligrosos generados en 2022 (toneladas)



³⁶ En cuanto a los residuos eliminados por otras vías, los lodos oleosos y los suelos contaminados se trataron mediante biorremediación y posterior reincorporación al vertedero. Por otro lado, las aguas oleosas fueron tratadas por un contratista autorizado mediante depuradoras y posterior vertido. El total de residuos eliminados (residuos no peligrosos y peligrosos) fue de 467 toneladas, con 118 toneladas inofensivas y 349 peligrosas.

Residuos no peligrosos por actividades directas y no directas (kg)

	2021	2022
Actividades directas	58.735	251.407
Producción	58.735	251.407
Actividades subcontractadas	120.897	376.531
Perforación	60.636	114.138
Modificaciones de la plataforma	98	2.746
Obras civiles de mejora	0	1.146
Construcción de tuberías de flujo	117	1.287
Construcción de plataformas	1.310	4.962
Optimización de la instalación	0	842
Total	120.896	376.528

Generación total de residuos	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Total de residuos eliminados	ton	39	32	214	501
Gestión de residuos	%	0	46	18	11

Generación de residuos peligrosos	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Total de residuos eliminados	Ton	0	61	121	377
Gestión de residuos	%	0	47	19	13

Residuos peligrosos por actividades directas y no directas (kg)

	2021	2022
Actividades directas	49.626	55.776
Producción	49.626	55.776
Actividades subcontractadas	43.150	69.098
Perforación	39.281	61.099
Modificaciones de la plataforma	313	131
Obras civiles de mejora	0	764
Construcción de tuberías de flujo	147	2.639
Construcción de plataformas	3.409	3.923
Optimización de la instalación	0.00	542
Total	92.776	124.874

En 2022, añadimos la incineración/cogeneración para eliminar el 6% (22,5 toneladas) de nuestro flujo total de residuos peligrosos.

Las actividades que generaron la mayor cantidad de residuos fueron nuestras operaciones de producción y perforación. El aumento del flujo de residuos en 2022 refleja el incremento de las actividades operativas (construcción de pozos, ampliación del sistema de recolección).

En 2022, activamos una iniciativa de reciclaje más ambiciosa, con el objeto de mejorar nuestra tasa de reciclaje hasta el 6% y reducir nuestro uso de vertederos.

Estamos determinados a reducir nuestros volúmenes de residuos sólidos y líquidos. Con este objetivo, hemos adoptado métodos de eliminación que promuevan la sostenibilidad. Como parte de estas iniciativas, hemos iniciado un programa de incineración en celda de materiales peligrosos que permite la co-generación de energía. En 2022, este programa permitió la disposición de 22,5 toneladas de desechos peligrosos, lo que equivale al 6% del total de nuestros residuos peligrosos.

Otro programa adicional utilizó la biorremediación de lodos oleosos y suelos contaminados mediante el uso de vertederos para su eliminación.

Cómo utilizamos el agua

Canacol tiene el fuerte compromiso de usar eficientemente el agua como parte de sus objetivos ambientales.

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5



En 2022

Canacol no opera en zonas de estrés hídrico y supervisa cuidadosamente el uso del agua para optimizar y minimizar el consumo de agua dulce.

Nuestra explotación no extrae agua de fuentes superficiales.

Las comunidades vecinas no se ven afectadas por nuestro uso del agua.

Ampliamos la disponibilidad de agua para nuestros vecinos perforando pozos de agua potable y construyendo acueductos.

Reciclamos el 21% del agua de nuestras operaciones.

Estrategia de uso del agua de Canacol

Como parte de nuestro proceso de concesión de licencias ambientales, realizamos estudios hidrológicos para evaluar la disponibilidad de agua. Si es necesario, obtenemos permisos de las autoridades ambientales para captar agua en lugares específicos y en momentos determinados. Canacol rastrea y mapea sistemáticamente el uso del agua en nuestra región de operaciones, utilizando una herramienta integral de gestión del agua que tiene en cuenta el estrés hídrico local, el Atlas de Riesgo Hídrico del Instituto de Recursos Mundiales³⁷. En conjunto con el Instituto Colombiano de Hidrogeología, Meteorología y Estudios Ambientales, IDEAM³⁸, hemos evaluado los niveles de estrés hídrico en nuestros sitios de trabajo, lo que nos permite asegurar que operamos en áreas de bajo estrés.

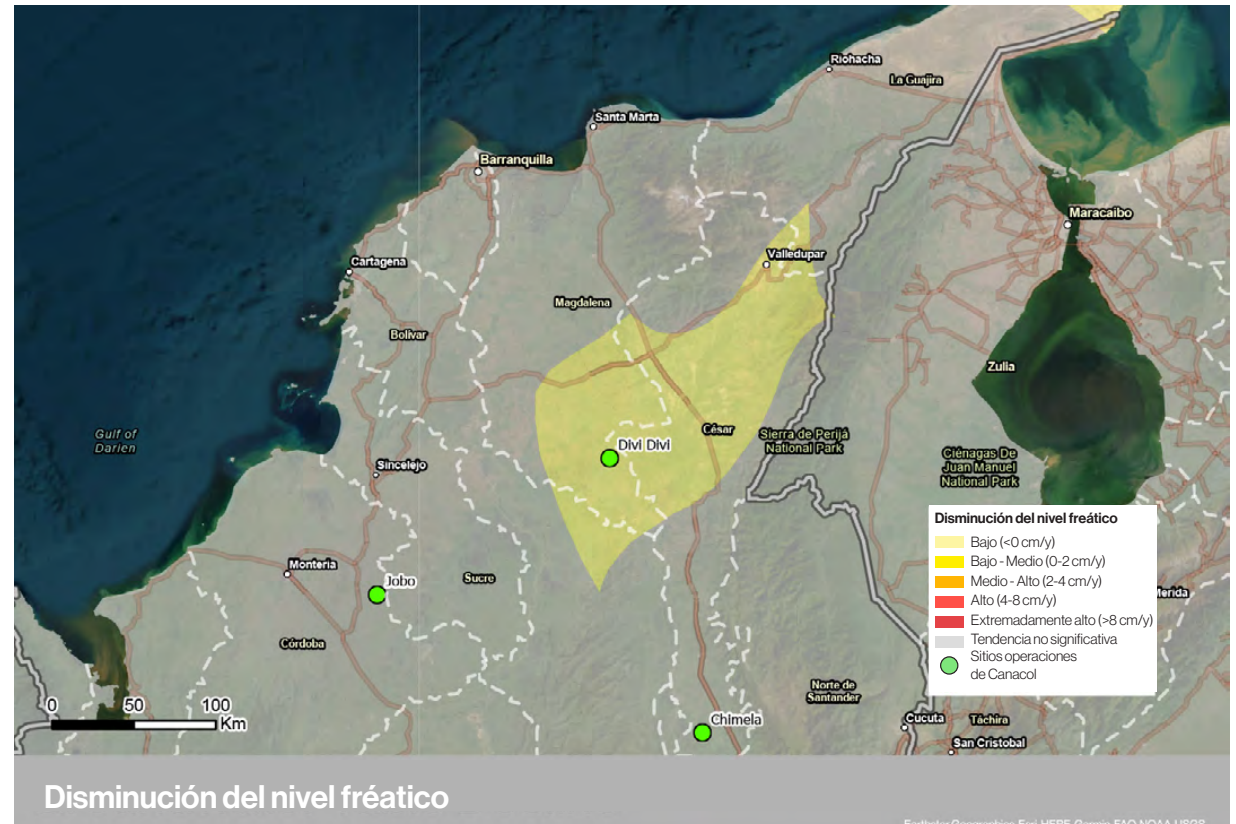
- **Análisis del estrés hídrico³⁹:** Nuestros sitios operativos en los departamentos de Sucre y Córdoba (puntos verdes en el mapa), no muestran declive del nivel de las aguas subterráneas o un nivel bajo de declive (en VIM-33).
- **Análisis del estrés hídrico/riesgo hídrico global:** Los departamentos de Córdoba y Sucre, donde se encuentran nuestras operaciones (señalados con puntos verdes), están clasificados como de riesgo bajo-medio.

Canacol no extrae agua de zonas con estrés hídrico.

³⁷ <https://www.wri.org/data/aqueduct-water-risk-atlas>

³⁸ IDEAM, agencia gubernamental colombiana responsable de la gestión de los estudios hidrológicos, meteorológicos y medioambientales. www.ideam.gov.co

³⁹ Los datos se tomaron del mapa Groundwater Table Decline de la base de datos Water Risk Atlas

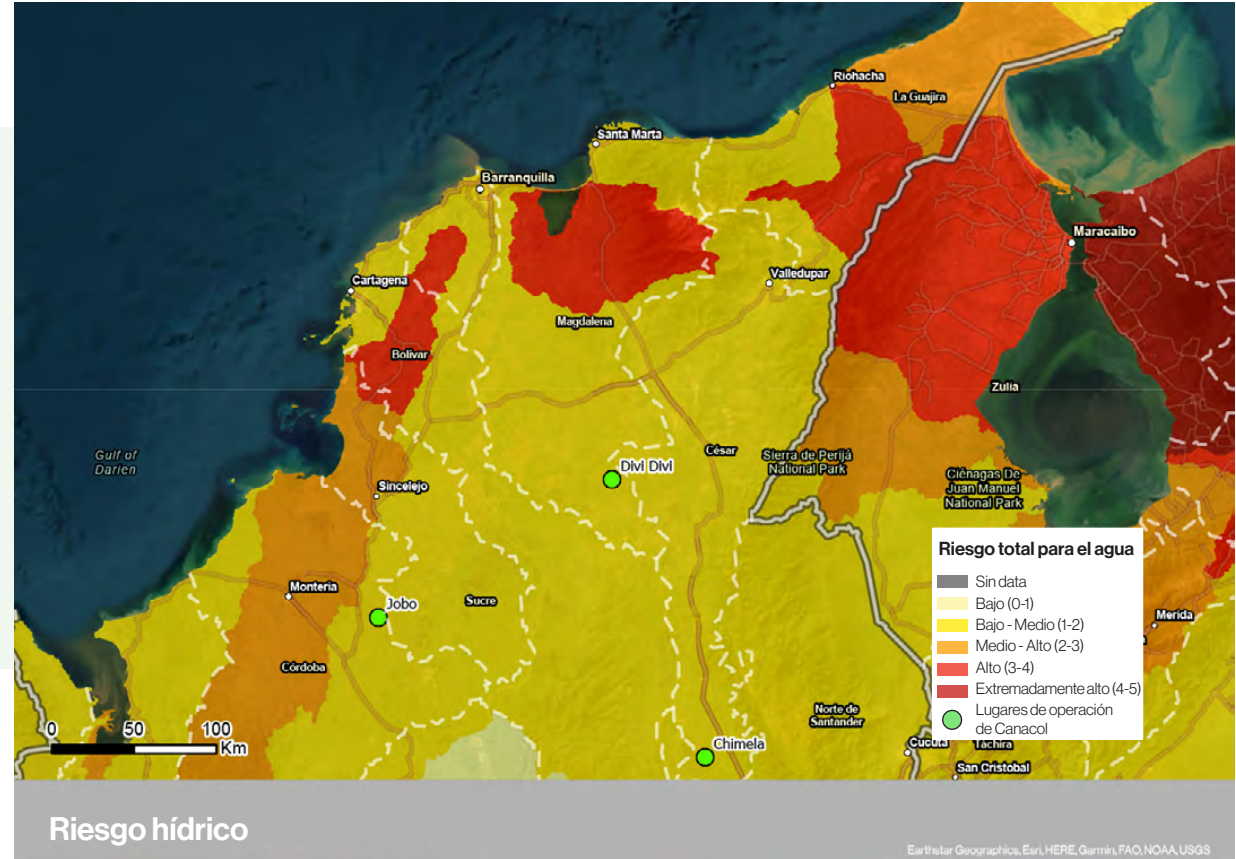


Disminución del nivel freático

Earthstar, Geoanalisys, Erii, HRF, Germin, FAO, NOAA, USGS

Gestión del riesgo hídrico

Gestionamos los riesgos relacionados con el agua mediante un proceso de evaluación, prevención y planificación. Esto se hace para preservar los acuíferos, mejorar el acceso a las aguas subterráneas y disminuir o eliminar nuestra necesidad de extraer aguas superficiales. Durante la fase de planificación de los proyectos, realizamos un análisis exhaustivo de la disponibilidad regional de agua y desarrollamos estrategias para gestionar nuestras fuentes de suministro. Damos prioridad a nuestras tomas a partir del reciclado de aguas industriales, la recogida de aguas pluviales, de escorrentía y las compras a proveedores. Nos comprometemos con las comunidades que carecen de acceso al agua municipal y perforamos pozos o ampliamos acueductos para facilitarles el acceso al agua potable.



Consumo de agua según la fuente de extracción

	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Abastecimiento: Suministro total de agua municipal ⁴⁰ (u otros servicios públicos de agua)	ML	25,70	27,30	43,43	51,92
Extracción: Aguas superficiales ⁴¹ (lagos, ríos, etc.)	ML	1,70	1,70	0,00	0,00
Extracción: Aguas subterráneas ⁴²	ML	2,20	0,00	3,43	10,26
Agua de lluvia	ML	0,00	0,00	0,75	0,92
Agua de mar	ML	0,00	0,00	0,00	0,00
Vertido: Agua devuelta a la fuente de extracción con una calidad igual o mejor que la extraída (sólo se aplica a las aguas superficiales y subterráneas).	ML	0,00	0,00	0,00	0,00
Aguas residuales	ML	0,00	0,00	13,99	18,09
Agua reciclada	ML	4,80	7,10	6,19	9,50
Consumo neto total de agua dulce ⁴³	ML	27,40	29,00	46,86	62,18
Barriles equivalentes	BoE	0,00	0,00	0,00	0,00
Intensidad del consumo de agua	m ³ /BoE	0,00	0,00	0,00	0,00
Costo total del agua pagada	\$	0,00	0,00	174,130	0,00
Cobertura de datos (en % del denominador)	%	0,00	100	100	100
Porcentaje total de agua reciclada y reutilizada	%	17,00	24,48	13,21	15,28

⁴⁰ Suministradores municipales de agua, plantas municipales de tratamiento de aguas residuales, servicios públicos o privados y otras organizaciones participan en el suministro, transporte, tratamiento, eliminación o uso de agua y efluentes (como se describe en la Norma GRI).

⁴¹ Agua que está presente de forma natural en la superficie de la Tierra en forma de capas de hielo, casquetes polares, glaciares, icebergs, ciénagas, estanques, lagos, ríos y arroyos (Guía para la elaboración de informes sobre la seguridad del agua, 2018, CDP, tal como se describe en la Norma GRI).

⁴² Acuíferos. Agua almacenada en una formación subterránea, de la que se puede extraer (ISO 14046:2014), tal como se describe en la Norma GRI.

⁴³ En Canacol, consideramos agua dulce la suma de los volúmenes adquiridos o extraídos. Por lo tanto, nuestro "consumo neto total de agua dulce", se deriva de sumar el "suministro total de agua municipal" y las partidas de "Extracción: aguas subterráneas" de la tabla. Además, el "consumo total de agua" incluye el "Agua de lluvia" y el "Agua reciclada".

Consumo de agua según el uso

SASB EM-EP-140a.2
GRI 11.6.3
GRI 11.6.5

Canacol optimiza la gestión del agua y evita el despilfarro de este importante recurso. Nuestras prácticas incluyen:

- Reciclaje del agua en las operaciones de perforación
- Reutilización del agua de lluvia para actividades como la formulación del hormigón y las pruebas hidrostáticas de las líneas
- Reutilización del agua tratada como control del polvo en carreteras sin asfaltar y obras civiles
- Coordinación con los contratistas para una estrategia más integrada de uso y reutilización del agua

El consumo de agua para las operaciones aumentó de 46.860 m³ a 62.175,97 m³ (25%) en 2022, impulsada por el volumen de ventas que requirió un aumento de las actividades de perforación, el control del polvo en las obras civiles ampliadas y la refrigeración de los sistemas de compresión. En 2022, nuestra descarga total de agua aumentó 39% a 2.610 m³, impulsada por una combinación de aumentos en el uso general y la ocurrencia única en los requisitos de nuestro programa de perforación exploratoria. Ninguna de las aguas vertidas por Canacol contenía hidrocarburos. La calidad del agua de inyección cumple con las resoluciones ambientales colombianas 1295 de 2019, 098 de 2008 y 1501 de 2017, incluido el monitoreo de sustancias preocupantes, perjudiciales o potencialmente tóxicas, como cloruros, grasas, aceites, DBO5, SST, coliformes y metales pesados.



Consumo de agua según la actividad	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Perforación	m ³	0	0	37.121	44.454
Modificaciones de la plataforma	m ³	0	0	129	1.892
Mejora de las infraestructuras - obras civiles	m ³	0	0	162	288
Construcción de tuberías de flujo	m ³	0	0	111	1.334
Construcción de plataformas	m ³	0	0	2.430	3.786
Producción	m ³	0	0	13.858	20.775
Optimización de las instalaciones	m ³	0	0	8	62
Total	m ³	0	0	53.819	72.591

Consumo de agua según el uso	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Uso doméstico	m ³	0	0	15.792	7.974
Uso industrial	m ³	0	0	38.027	64.617
Total	m ³	0	0	53.819	72.591

Descarga	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Suelos	Miles de metros cúbicos	0	0	2,47	2,61

Porcentajes en agua	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Porcentaje vertido	%	0	0	3,6	1
Porcentaje inyectado	%	0	0	96,4	99
Porcentaje de contenido de hidrocarburos en el agua vertida	%	0	0	0	0

Impacto comercial

Canacol no tuvo ningún incidente relacionado con el agua cuyo impacto financiero superara los 10.000 dólares. La empresa no emplea técnicas de fracturación hidráulica que requieran un uso intensivo de agua. Durante su campaña de perforación de 2022, Canacol aumentó su uso de agua reciclada en un 53% interanual.

Metas relacionadas con el consumo de agua:

	Unidad de medida	2022
Consumo total neto de agua fresca meta	MMm ³	0,062

Total de agua fresca vertida, 2019 - 2022

	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Contratistas para el tratamiento y posterior vertido	Miles de metros cúbicos	0	0	4,26	5,27
Sistema de riego e infiltración de carreteras	Miles de metros cúbicos	0	0	9,73	4,02
Agua de formación inyectada, tratada y reinyectada	Miles de metros cúbicos	0	0	67,44	47,17
Total de agua fresca vertida	Miles de metros cúbicos			81,43	57,16



Promoviendo la sostenibilidad con las comunidades

Canacol se compromete a compartir su visión de la sostenibilidad con las comunidades vecinas y a mejorar su bienestar y calidad de vida.

SASB Eam-EP-160a.1. SDG15



Proyectos agroecológicos de Canacol con el SENA

El Proyecto Agrícola Ecológico de Canacol en alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) proporciona a las comunidades locales prácticas autosostenibles para satisfacer sus necesidades y prevenir sus actividades de deforestación en áreas protegidas.

Nuestra estrategia consiste en implementar sistemas productivos como huertos familiares y gallineros para reducir la presión sobre las áreas boscosas, así como brindar capacitación en manejo sostenible. En 2022, Canacol patrocinó acuerdos para proteger 60 hectáreas de bosque en riesgo.

También desarrollamos, en alianza con el Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba y el Centro de Formación Rural del SENA, un programa autosostenible en los municipios de Sahagún y Pueblo Nuevo para promover el emprendimiento y establecimos nueve unidades productivas sostenibles.

En la comunidad de Santiago Abajo, apoyamos un proyecto agrícola que beneficia a madres que organizan huertos y crían gallinas para comercializar la producción de huevos, fortaleciendo la seguridad alimentaria local.

En 2022, Canacol patrocinó convenios para la protección de 60 hectáreas de bosques en situación de riesgo y en conjunto con la comunidad.



Nuestra gestión ambiental en Rancho Hermoso

Ejemplos prácticos y medidas de éxito de nuestro cuidado del medio ambiente.

CSA 2.3.3, 2.3.4, GRI 3021, 303-3, 303-4, SASB EM-EP-140a.1, EM-EP-140a.2,



Operamos el campo petrolero Rancho Hermoso mediante un acuerdo de participación con Ecopetrol, que posee la licencia ambiental como titular principal del contrato con la ANH. Canacol es responsable de asegurar el cumplimiento de las normas ambientales. Rancho Hermoso representa el 2% de nuestra producción y se encuentra actualmente en su fase de producción madura. No se contemplan nuevos proyectos de exploración o desarrollo.

Consumo total de energía en Rancho Hermoso

	Unit	2019	2020	2021	2022
Energía renovable total consumida	GJ	0	0	0	0
Energía renovable total consumida	MWh	0	0	0	0
Total de energía no renovable consumida	GJ	0	0	0	45.733
Total de energía no renovable consumida	MWh	0	9.660	10.727	12.668

Emisiones

SASB EM-EP-110a.1
SASB EM-EP-110a.2
CSA Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)
GRI 111.5

En Rancho Hermoso monitoreamos las emisiones periódicamente con detalle. El total de emisiones directas de GEI es de 18.399,72 tonCO_{2e}, de las cuales el 76% se debe a la combustión estacionaria para generación eléctrica.

Alcance de emisiones	tonCO _{2e} /año	Contribución	
Alcance 1 (Emisiones directas)	Combustión estacionaria	14.055,21	76,39%
	Combustión móvil	-	0,00%
	Extintores	0,01	0,00%
	HFC de aire acondicionado y refrigeración	25,60	0,14%
	Emisiones fugitivas	4.318,90	23,47%
	Subtotal Alcance 1	18.399,72	100%
Emisiones totales de GEI	18.399,72	100%	

Agua

CSA 2.3.4, GRI 303-3,
SASB EM-EP-140a.1,
EM-EP-140a.2

Extracción de agua de las fuentes de captación

Extracción de agua	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Aguas superficiales ⁴⁴	ML	0	0	0	0
Aguas subterráneas ⁴⁵	ML	0	2,2	1,58	2,88
Agua producida	ML	0	0	0	0
Agua de terceros ⁴⁶	ML	0	0	0,01	0,01
Extracción total de agua	ML	0	2,2	1,59	2,89
Consumo total de agua	ML	0	2,2	1,59	2,79

Vertido de agua dulce	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Vertidos en aguas superficiales	ML	0	0	0	0
Vertidos de aguas subterráneas	ML	0	0	0	0
Vertidos en aguas marinas	ML	0	0	0	0
Vertidos en aguas de terceros	ML	0	0,002	0,08	0,1
Vertidos totales	ML	0	0,002	0,08	0,1

⁴⁴ Agua que está presente de forma natural en la superficie de la Tierra en capas de hielo, casquetes polares, glaciares, icebergs, ciénagas, estanques, lagos, ríos y arroyos (Water Security Reporting Guidance, 2018, CDP, tomado de la Norma GRI).

⁴⁵ Agua almacenada en una formación subterránea de la que puede extraerse (ISO 14046:2014), extraído de la Norma GRI.

⁴⁶ Los proveedores municipales de agua, las plantas municipales de tratamiento de aguas residuales, los servicios públicos o privados y otras organizaciones participan en el suministro, el transporte, el tratamiento, la eliminación o el uso de agua y fuentes (Tomado de la Norma GRI)

Biodiversidad

SASB EM-EP-160a.2,
GRI 11.8.2

Monitoreamos permanentemente las tuberías de flujo para prevenir derrames de hidrocarburos con un plan de integridad y reparación de la infraestructura. Toda la información sobre derrames de hidrocarburos debe ser presentada y auditada por la ANLA y la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH).

Rancho Hermoso es un ejemplo de nuestro cuidado del medio ambiente y de nuestros objetivos de sostenibilidad en la gestión del agua y los residuos.

Residuos

CSA 2.3.5, GRI 306.2

Durante el proceso de selección del proveedor de gestión de residuos se tomaron en cuenta diversos criterios normativos y técnicos, entre ellos la validez y cobertura de las autorizaciones ambientales, el cumplimiento de la normativa sobre transporte de residuos peligrosos, la aplicación de tecnologías limpias y métodos de tratamiento de residuos eficientes desde el punto de vista energético, la cobertura de contingencias y la proximidad a los proyectos.

Residuos no peligrosos	Unidad de medida	2022
Reutilización	Kg	0
Reciclado	Kg	1.124
Compostaje	Kg	0
Recuperación (incluida la recuperación de energía)	Kg	0
Incineración	Kg	0
Inyección en pozos profundos	Kg	0
Vertedero	Kg	3.073
Almacenamiento in situ	Kg	0
Otros	Kg	0
Total	Kg	4.197

En el 2022, el proceso de selección de métodos de eliminación de residuos incorporó la búsqueda de alternativas que optimizaran su reducción.

Por ejemplo, se estableció un acuerdo para refinar los aceites usados y reincorporarlos como lubricantes o combustible para buques.

Además, implementamos procesos de reciclaje para reintegrar los residuos reciclables en los ciclos de producción.



Bioremediación



Planta de tratamiento de aguas industriales



Reciclaje



Celda de seguridad



Residuos peligrosos	Unidad	2022
Reutilización	Kg	0
Reciclado	Kg	0
Compostaje	Kg	0
Recuperación (incluida la recuperación de energía)	Kg	0
Incineración (quema masiva)	Kg	0
Inyección en pozos profundos	Kg	0
Vertedero	Kg	102.812
Almacenamiento in situ	Kg	0
Otros	Kg	384.624
Total	Kg	487.436



Social Empoderando a nuestra gente

Derechos humanos
Promoviendo la diversidad y la inclusión
Invirtiendo en nuestra gente
Creando prosperidad
Contribuyendo a los ODS

Empoderando a nuestra gente

Canacol se esfuerza por tener un impacto positivo en las personas y hacer que nuestras acciones hablen más que nuestras palabras. Nuestros logros en 2022 demuestran nuestro compromiso con el bienestar, la prosperidad, la salud y la seguridad de nuestros empleados, contratistas y las comunidades a las que servimos.

Nuestro éxito se basa en nuestra capacidad para atraer y retener talentos excepcionales, servir a nuestros grupos de interés, y respetar y apoyar a las poblaciones rurales e indígenas de nuestras zonas de operaciones. Desarrollamos continuamente a nuestro personal y promovemos una cultura organizacional inspiradora, transparente y solidaria, que impulse el logro de nuestros objetivos a corto, mediano y largo plazo.

En Canacol priorizamos la diversidad y la inclusión, al tiempo que respetamos y cuidamos del entorno. Celebramos las diferencias culturales, étnicas, de género y de edad de los miembros de nuestro equipo y de las comunidades. Protegemos el medio ambiente con un compromiso genuino con un futuro mejor y más limpio para todos.



Derechos humanos

El respeto a los derechos humanos está integrado en nuestras estrategias y principios.

SASB EM-EP-210a.3 CSA Derechos humanos - Compromiso CSA
 Derechos humanos - Proceso de debida diligencia CSA Derechos humanos
 - Evaluación CSA Derechos humanos - Divulgación Principios 1 y 2 del PMNU GRI 11171



En 2022

Operamos sin violaciones de los derechos humanos.

Capacitamos al 100% de nuestros empleados, contratistas directos y personal público en derechos humanos:

- 476 empleados.
- 724 proveedores de primer nivel.
- 39 fuerza pública.
- 13,8 horas/año.

Habilitamos una línea independiente para denunciar violaciones de derechos humanos.

Incluimos cláusulas sobre derechos humanos en el 100% de nuestros contratos.

Actualizamos nuestra política de derechos humanos.

Mejoramos los procesos de debida diligencia en nuestras operaciones, incluso en las actividades de empresas conjuntas y la contratación de proveedores.

Nos afiliamos a la Iniciativa de Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y a IPIECA.

Los derechos humanos y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible están íntimamente relacionados. Con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) “se pretende hacer realidad los derechos humanos de todos”. Más del 90 % de las metas de los ODS reflejan temas recogidos en los estándares internacionales de derechos humanos y laborales. El compromiso de Canacol con el respeto por los derechos humanos orienta nuestras operaciones y se manifiesta en nuestras políticas, objetivos y normas corporativas.

En 2022, Canacol logró otro año sin violaciones de los derechos humanos, un récord que hemos mantenido desde la creación de la empresa. Implementamos un nuevo proceso de debida diligencia para identificar, evaluar y eliminar posibles infracciones y violaciones de los derechos humanos. También lanzamos un sistema de denuncia independiente para mejorar el reporte de posibles vulneraciones a los derechos humanos. Nuestros programas de capacitación de derechos humanos incluyeron al 100% de nuestros empleados, contratistas directos y fuerzas de seguridad privadas y públicas que protegen a nuestro personal y activos físicos.

Gracias a nuestra proactividad fuimos invitados a unirmos a la Iniciativa de Principios Voluntarios, una plataforma mundial por afiliación, constituida por múltiples partes interesadas y dedicada a compartir las mejores prácticas en materia de derechos humanos. También nos unimos a IPIECA, la Asociación Mundial del Petróleo y el Gas dedicada a promover el desempeño ambiental y social en el sector energético. Iniciamos nuestra relación con IPIECA con actividades centradas en la debida diligencia en materia de derechos humanos y la gestión de los derechos humanos en la cadena de suministro.

Nuestro enfoque

En Canacol respetamos los derechos humanos en todos los aspectos de nuestras operaciones y actividades. Nuestro compromiso está plasmado en nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial, así como en nuestra Política de Derechos Humanos. Nuestro enfoque sigue los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento (declaración adoptada en 1998, modificada en 2022).

Además de la Declaración de la OIT, cumplimos y nos adherimos a las leyes y tratados nacionales e internacionales relevantes, adoptados o ratificados por

el gobierno de Colombia. Te invitamos a conocer el marco de Derechos Humanos de Canacol.

Aspiramos a tener una influencia positiva en nuestros empleados, contratistas, proveedores y comunidades aledañas. Rechazamos rotundamente cualquier violación a los derechos humanos y trabajamos para crear conciencia, implementar las mejores normas y prevenir las infracciones.

Participamos activamente en comités de derechos humanos nacionales e internacionales y ampliamos continuamente nuestras acciones y asociaciones, que incluyen:

- Comités Social, Laboral y Ambiental de la ACP (Asociación Colombiana de Petróleo).
- Comité Social y Ambiental de Naturgas (Asociación Colombiana de Gas Natural).
- Comité Colombiano de Derechos Humanos, DEI, Pacto Ambiental y Social.
- Comité de Derechos Humanos, DEI, Ambiental y Social de IPIECA.
- Comité de Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (nuevo miembro en 2022).

Nuestras prácticas de derechos humanos

Canacol no tolera el empleo infantil ni el trabajo forzado de ningún tipo en su fuerza laboral. Contamos con un proceso de rápida y efectiva atención ante cualquier incumplimiento o violación de los derechos humanos reportados por nuestra fuerza laboral, partes interesadas, contratistas o comunidades aledañas. Cabe destacar que, a lo largo de la historia operativa de Canacol, no hemos recibido ninguna queja relacionada con los derechos humanos.

Promovemos la libertad de asociación para eliminar toda forma de discriminación en el empleo y la contratación, así como en nuestros procesos de trabajo internos y

comunitarios. Nuestra atención y priorización de los temas de derechos humanos se plasma en nuestras directrices de gobierno para la Junta Directiva y en nuestras políticas corporativas. Nuestras acciones e iniciativas para proteger los derechos humanos se centran en las cinco principales áreas de riesgo del sector del petróleo y el gas: derechos laborales, salud y seguridad, comunidades, cadena de suministro y seguridad física. Nuestro marco de derechos humanos, políticas, campañas de sensibilización y avances están contenidas en el Código de Ética y Conducta para Proveedores y en el documento de Debida Diligencia en Derechos Humanos.

En 2022, Canacol cumplió con éxito otro año sin violaciones de los derechos humanos, un récord que hemos mantenido desde la creación de la empresa.

Derechos laborales

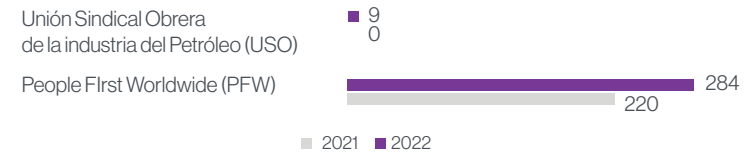
CSA Libertad de asociación Principio 3 del PMNU GRI 2-30 GRI 11:13.2

La afiliación sindical es un elemento integral de los derechos humanos reconocido en el ámbito internacional humanitario. En 2022, el 77,3% de los empleados de Canacol estuvieron afiliados a uno de los dos sindicatos: *People First Worldwide* (PFW) (96,93% del total de empleados sindicalizados) y *Unión Sindical Obrera de la Industria del Petróleo* (USO) (3,07% del total de empleados sindicalizados). Ambos sindicatos participan en los procesos de negociación colectiva de Canacol⁴⁷, lo que evidencia nuestro respeto por la libertad de asociación.

Empleados sindicalizados



Empleados sindicalizados por sindicato



⁴⁷ Los datos incluyen a los empleados directos ubicados en Colombia.

Claudia Lafaurie

Vicepresidente Jurídico y Consejera General

Dirijo la preparación, aplicación, seguimiento y evaluación del marco jurídico de todas las actividades de Canacol. Considero que mi papel es, a la vez, desafiante y fascinante, ya que debo asegurarme de que nuestras operaciones, actuales y futuras, cumplen con los marcos jurídicos de varios países.

Las políticas y el compromiso de Canacol con el respeto a los derechos humanos en todas nuestras operaciones y cadena de valor son inspiradores. Disfruto especialmente de las fases de planificación y ejecución de proyectos con las que aseguramos la alineación de la política de derechos humanos de Canacol con los marcos regulatorios y

políticos, internacionales y nacionales, vigentes. Me siento orgullosa del compromiso de Canacol con una sociedad mejor, en particular, de ver cómo nuestras actividades respetan y promueven los derechos humanos, al tiempo que contribuyen con el bienestar y la prosperidad de las comunidades vecinas a nuestros centros operativos.



Buenas prácticas laborales (BPL)

SASB EM-EP-210b.1 CSA
Gestión de la cadena de suministro CSA
Integración de los ASG en la estrategia de gestión de la cadena de suministro
GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 11.10.8 GRI 11.12.3 GRI 11.10.9

Las auditorías de desempeño de las buenas prácticas laborales de Canacol incluyen a nuestros empleados, proveedores y contratistas. Todos los contratos contienen cláusulas referidas al respeto y la promoción de los derechos humanos, lo mismo que nuestro Anexo de Seguridad Física, la Guía de Buenas Prácticas Laborales y el Código de Ética y Conducta para Proveedores.

Mediante un seguimiento riguroso y auditorías anuales de nuestro desempeño en materia de BPL, reforzamos nuestra cultura corporativa de cumplimiento de las obligaciones laborales voluntarias y las exigidas por la ley. Realizamos auditorías in situ y revisiones con base en evidencias. Entrevistamos a los trabajadores para verificar el cumplimiento de buenas prácticas laborales. Nuestra plataforma de interacción con los proveedores incluye una sección que evalúa su progreso en la implementación de políticas de derechos humanos.

Buenas prácticas laborales (BPL) 2021-2022 ⁴⁸ 2021 2022

Porcentaje de contratistas que demostraron cumplir con los aspectos jurídicos laborales y comunitarios acordados	90,8%	91,4%
Número de controles BPL	358	347
Número de trabajadores calificados y no calificados evaluados	5.609	5.842
Número de horas de trabajo en procesos BPL	7.319	7.079
Porcentaje de empresas que cumplen los acuerdos laborales y comunitarios *	84,8%	84,4%
Porcentaje de empresas con planes de mejora continua	98,3%	98,9%

(*) Este indicador BPL se recalculó en 2022 con referencia a los datos publicados en nuestro Informe ASG 2021. Ahora, refleja mejor a todos los proveedores y contratistas de Canacol.

⁴⁸ Canacol asegura que los contratistas y subcontratistas asociados a nuestras operaciones respetan el derecho de libre asociación. Además, durante 2022, no se detectaron riesgos relevantes relacionados con este tema.

Gestión y capacitación de derechos humanos

SASB EM-EP-210a.3, GRI 11.18.2 GRI 11.17.1

Canacol cuenta con un comité ejecutivo encargado de orientar todas las acciones de la empresa relacionadas con los derechos humanos, y de garantizar que nuestros valores y políticas se respeten en toda la organización, desde la Junta Directiva hasta cada empleado y contratista. El Informe de gestión en Derechos Humanos de Canacol está a disposición del público y se revisa y valida anualmente.

En 2022, actualizamos nuestro proceso de cumplimiento de la política de derechos humanos, especificamos las medidas correctivas y paliativas en caso de infracción, como resultado de las consultas realizadas en 2021 a los grupos de interés internos y externos. La política actualizada garantiza que las consideraciones sobre los derechos humanos se integren en todos los aspectos de nuestras operaciones. Durante el 2022, brindamos capacitación de derechos humanos al 100% de los empleados, contratistas directos y miembros de las fuerzas de seguridad privada y pública que protegen a nuestro personal y activos físicos.

Capacitación de derechos humanos, empleados

Empleados capacitados	476
Capacitación total	482
Capacitación por persona	1,01

Capacitación de derechos humanos, externa

Ejército Nacional y Policía de Colombia	39
Seguridad privada	41
Contratistas	724
Total de personal externo que recibió capacitación por parte de Canacol en derechos humanos	710



Evaluación crítica de los derechos humanos y capacitación de nuestros proveedores

SASB EM-EP-210b.1 CSA Gestión de la cadena de suministro CSA Concienciación CSA Exposición al riesgo CSA Medidas de gestión del riesgo GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 11.10.8 GRI 11.12.3 GRI 11.10.9

La plataforma de Canacol para los proveedores y contratistas incluye una sección sobre derechos humanos. En 2022, se evaluó a los proveedores críticos en relación con sus prácticas de derechos humanos para detectar y evaluar posibles riesgos. Recibimos 40 respuestas. 15 de los proveedores resultaron con asuntos pertinentes a derechos humanos de riesgo medio o alto.

Para mitigar proactivamente los problemas de derechos humanos y los posibles riesgos con nuestros proveedores, establecimos y cumplimos el ambicioso objetivo de capacitar al 100% de nuestra fuerza laboral y contratistas sobre derechos humanos. Nuestro programa de capacitación está alineado con nuestra política de tolerancia cero ante las violaciones de los derechos humanos. Este esfuerzo concertado de concienciación supone un avance significativo en nuestro compromiso con la protección y el respeto por los derechos humanos.

Seguridad física y derechos humanos

SASB EM-EP-210b.1 CSA Gestión de la cadena de suministro CSA Concienciación CSA Exposición al riesgo CSA Medidas de gestión del riesgo GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 11.10.8 GRI 11.12.3 GRI 11.10.9

Las fuerzas de seguridad privadas y públicas protegen a nuestros trabajadores, activos y propiedades al tiempo que son socios estratégicos de nuestro éxito. En ocasiones, consciente o inconscientemente, corren el riesgo de cometer violaciones de los derechos humanos mediante la coacción, el uso de la fuerza excesiva, el poder o la influencia.

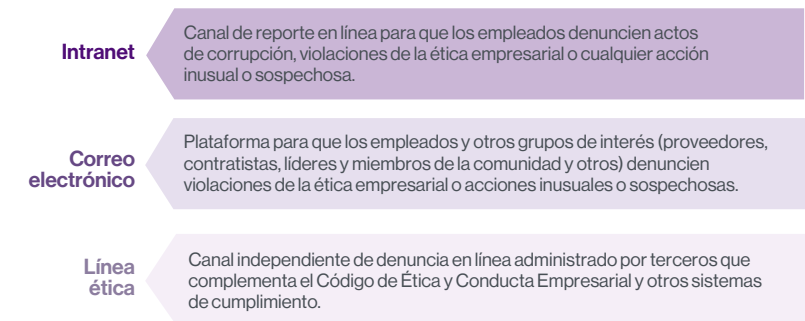
Durante 2021 y 2022, implementamos un proceso para evaluar el desempeño en materia de derechos humanos con el concurso de un experto externo. En este proceso identificamos 276 riesgos, 82 de los cuales estaban relacionados con el sector de los hidrocarburos. Los riesgos del sector de hidrocarburos se controlaron en las operaciones de Canacol mediante la implementación de estrategias de prevención y mitigación.

En 2022, se preparó e implementó un nuevo procedimiento de contratación para las fuerzas de seguridad privadas y públicas. Esta nueva herramienta describe todos los procedimientos que se deben seguir en las relaciones, desde el primer contacto hasta el seguimiento y la evaluación de las interacciones laborales.

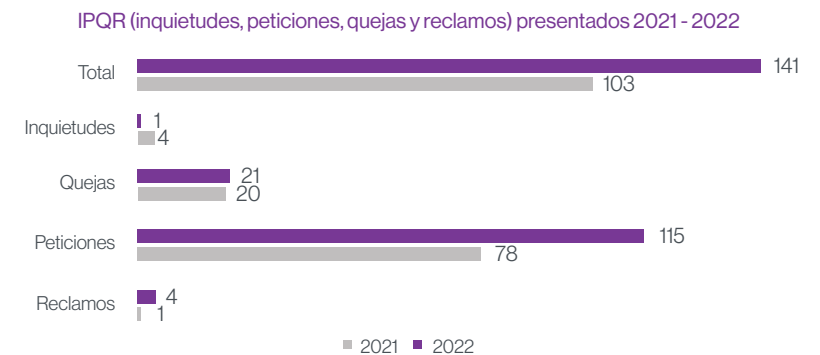
Se atienden y resuelven las inquietudes, peticiones, quejas y reclamos (IPQR)

SASB EM-EP-210b.1 CSA Gestión de la cadena de suministro CSA Concienciación CSA Exposición al riesgo CSA Medidas de gestión del riesgo GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 11.10.8 GRI 11.12.3 GRI 11.10.9

Nuestro Sistema IPQR ofrece canales abiertos y disponibles para que todos los grupos de interés presenten sus inquietudes, peticiones, quejas y reclamos, incluso los relacionados con los derechos humanos y la seguridad. Este sistema también toma en cuenta las quejas planteadas por proveedores o miembros de la comunidad, ya sea directamente o al margen de los canales habituales. Nuestros mecanismos de denuncia utilizan canales confidenciales (Intranet, correo electrónico y Línea ética) que se rigen bajo un marco y unas directrices de no represalias.



En 2022, el número total de IPQR fue de 141. Todos fueron atendidos y resueltos. 115 de estos IPQR fueron peticiones, 21 fueron quejas, cuatro fueron inquietudes y uno fue un reclamo. Todos fueron resueltos completamente.



En 2022 atendimos y resolvimos con éxito todos los IPQR (inquietudes, peticiones, quejas y reclamos) relacionadas con los contratistas de seguridad física de la empresa.



Metas 2023 en materia de derechos humanos

- Establecer un plan quinquenal para las iniciativas de derechos humanos de Canacol.
- Capacitar al 100% de nuestros contratistas en derechos humanos.
- Capacitar al 100% de nuestras fuerzas de seguridad privadas y públicas en derechos humanos.
- Mantener la colaboración con nuestros comités de derechos humanos internacionales y colombianos.
- Reevaluar los riesgos y oportunidades de Canacol en materia de derechos humanos.
- Promover la conciencia sobre los derechos humanos en las comunidades donde tenemos sedes operativas, con especial énfasis en las comunidades indígenas.

Para saber más consulte:

[Política de Derechos Humanos de Canacol Energy LTD.](#)

[Manual de Derechos Humanos de Canacol Energy.](#)

[Debida diligencia en Derechos Humanos de Canacol Energy.](#)

Promoviendo la diversidad e inclusión

Empoderamos un personal inclusivo para avanzar en el sector energético de Colombia, garantizar la equidad, permitir la participación y fomentar la innovación.

SDG 5 • SDG 8 GRI 11.11.1 GRI 11.11.4



En 2022

Iniciamos el Sistema de Gestión de la Igualdad de Género (GEMS).

Desarrollamos la estrategia de diversidad, equidad e inclusión (DEI).



Obtuvimos Sello Plata Equipares.

El 37% de nuestra fuerza laboral son mujeres.



Hemos sido certificados por "Great Place to Work".

Canacol se enorgullece de ser líder en diversidad de género entre las empresas independientes del sector energético colombiano y de haber sido reconocida como una de las mejores empresas del mundo en este aspecto. Valoramos y promovemos la diversidad en nuestra fuerza laboral, pues estamos convencidos de que la diversidad impulsa la innovación y orienta una mejor toma de decisiones. Nuestros procesos fomentan la inclusión de grupos minoritarios y adelantan esfuerzos intencionales para garantizar la equidad en el reclutamiento, selección, retención y promoción del personal.

Creemos que la DEI es fundamental para el avance social y el éxito empresarial. Promovemos la inclusión entre nuestros empleados, contratistas y comunidades en nuestros centros de operaciones. Exigimos a todos los contratistas que divulguen sus políticas de DEI. Durante 2022, Canacol alcanzó importantes hitos en materia de DEI:

Estrategia DEI: iniciamos nuestra estrategia DEI y un conjunto completo de directrices que elevan nuestro compromiso con la inclusión de todos los géneros, edades, capacidades, etnias, nacionalidades y culturas.

Sistema de Gestión de la Igualdad de Género (GEMS): implementamos GEMS, nuestro programa de apoyo a la identificación, seguimiento y corrección o eliminación de las brechas de género.

Sello Plata de Equipares: nuestro programa DEI obtuvo el galardón Sello Plata otorgado por el Ministerio de Trabajo de Colombia y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Este programa, que incluye a 81 empresas y beneficia a 300.000 personas, ayuda a Colombia a alcanzar la excelencia en paridad de género.

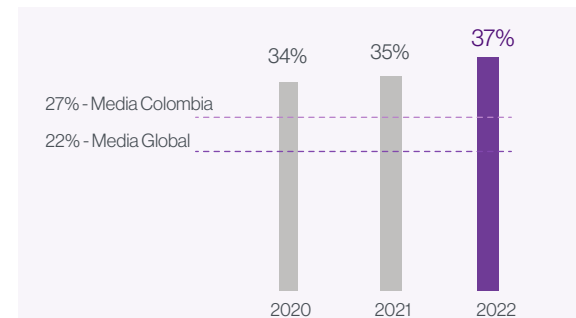
Seguimos marcando pauta en Colombia como líderes en DEI del sector petrolero:

Aproximadamente el 37% de nuestra nómina son mujeres, un porcentaje superior a la media mundial de la industria del petróleo y el gas del 22%⁴⁹ y a la media nacional de Colombia del 27%⁵⁰.

100% de capacitación en DEI: Todos nuestros empleados y contratistas directos recibieron capacitación sobre nuestra política de DEI.



Las mujeres en la nómina de Canacol



Por cuarto año consecutivo, Canacol marcó el ritmo del sector del petróleo y el gas en Colombia, con una fuerza laboral que es 37% femenina, un porcentaje superior al promedio mundial de la industria del petróleo y el gas (22%) y a la media nacional colombiana (27%).

49 Catalyst, 2022 informe

50 Asociación Colombiana de Petróleo, 2020

Nuestra aproximación a la diversidad, la equidad y la inclusión

GRI 111.1.5

Canacol ha reforzado la participación de las mujeres en puestos de dirección junior y media mediante estrategias de contratación, equidad y promoción. Hemos mejorado nuestros procesos de capacitación, selección y promoción para puestos directivos con el fin de desarrollar más líderes femeninas internas y atraer más candidatas externas. También hemos facilitado mejores opciones de balance entre la vida laboral y familiar, intensificado los sistemas de apoyo a la salud y la seguridad, y proporcionado más opciones de trabajo a distancia para facilitar una promoción profesional justa y transparente.

Aplicamos un estricto código de conducta y contamos con una Política de Prevención del Acoso Sexual y Laboral en todas nuestras áreas de operación y oficinas. Nuestra meta es ofrecer un lugar de trabajo inclusivo para todos, en el que el respeto, la equidad, la justicia y la autonomía sean principios rectores.

Número y porcentaje de empleados por sexo y región, 2022

País	Total	Mujeres		Hombres	
		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Canadá	20	7	35%	13	65%
Colombia	478	179	37%	299	63%
Total	498	186	37%	312	63%

Tenemos una nómina con diversidad de edades. Hasta un 20% de nuestros empleados es menor de 30 años y un 14% es mayor de 50 años. Valoramos la participación de trabajadores de todas las edades en nuestra plantilla y en la de nuestros contratistas.

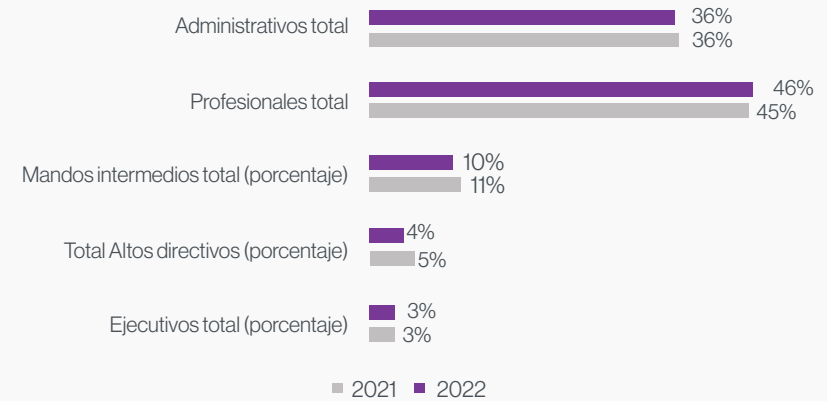
En el 2022, Canacol no recibió ninguna denuncia de acoso sexual.

Indicadores de empleabilidad

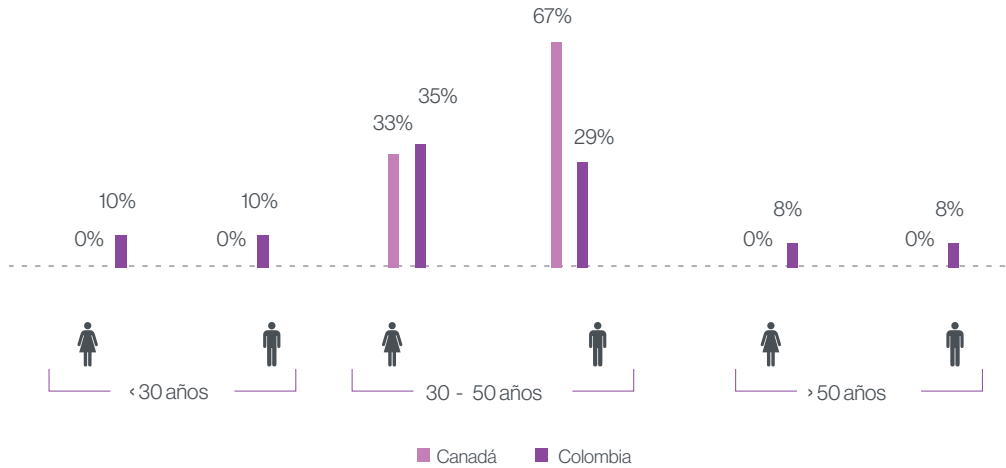
GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 1110.2
GRI 1111.5

Nuestra estructura directiva es reducida, sólo un 3% de nuestra plantilla total se encuentra en puestos ejecutivos y un 5% en puestos de alta dirección. Aproximadamente el 45% de la plantilla de Canacol son profesionales con funciones técnicas. Los cálculos se basaron en el número total de empleados equivalentes a tiempo completo (ETC) al final del periodo de referencia.

Porcentaje de empleados por categoría profesional (total)



Nuevas contrataciones por edad, sexo y país - 2022 (porcentaje)



Estamos ampliando nuestra plantilla, mediante la selección y contratación del mejor talento. En 2022, nuestras nuevas contrataciones se concentraron en perfiles profesionales del rango 30-50 años para la fuerza laboral colombiana.

Nuevas contrataciones por edad, sexo y país

	< 30 años		30 - 50 años				> 50 años					
	Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Canadá	0	0%	0	0%	1	33%	2	64%	0	0%	0	0%
Colombia	5	10%	5	10%	17	35%	14	29%	4	8%	4	8%
Total sexo y edad	10%		10%		35%		31%		8%		8%	

Realizamos un seguimiento diligente de nuestros índices de rotación por edad, sexo y país. En 2022, nuestra tasa de rotación en Colombia fue de solo 9%. La tasa de rotación de 2022 en Canadá fue 30%.

Rotación por edad, sexo y país, 2022

	Canadá					
	< 30 años		30 - 50 años		> 50 años	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Sexo y edad	-	-	2	-	1	3
Total empleados	6					
Índice de rotación	30%					
	Colombia					
	< 30 años		30 - 50 años		> 50 años	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Sexo y edad	8	5	7	19	2	2
Total empleados	43					
Índice de rotación	9%					

Rotación voluntaria⁵¹

	< 30 años		30 - 50 años		> 50 años	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	Canadá					
Dimisión	-	-	1	-	-	1
	10%					
Colombia						
Dimisión	6	4	5	11	0	0
	5,44%					
Total	5,62%					

⁵¹ Rotación voluntaria de empleados: Se refiere a la proporción de empleados que deciden abandonar una organización (por dimisión, jubilación, prejubilación, etc.) a lo largo del ejercicio, expresada como porcentaje del total de empleados.

Perfil ejecutivo de la empresa

La estructura organizacional de Canacol es ágil, con 15 ejecutivos distribuidos entre Canadá y Colombia. Cabe destacar que 4 de nuestros ejecutivos están en el rango de edad de 30 a 50 años, cuatro hombres y dos mujeres. 10 de nuestros ejecutivos están ubicados en Colombia, donde se encuentran nuestras sedes operativas, y 5 en Canadá y otros países.

Categoría de empleo

2022

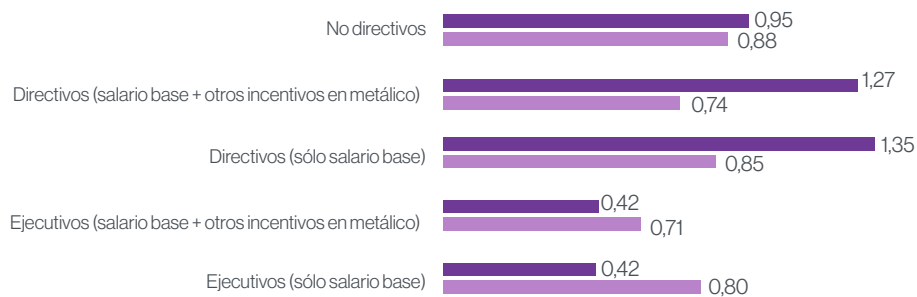
	< 30 años		30 - 50 años		> 50 años		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Ejecutivos Canadá	0	0	2	0	1	2	5
Ejecutivos Colombia	0	0	0	2	1	7	10
Total Ejecutivos	0	0	2	2	2	9	15

Equidad salarial

CSA Indicadores de prácticas laborales GRI 11.11.6 GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 11.10.2 GRI 11.11.5

La estructura de compensación de Canacol está en consonancia con nuestras estrategias corporativas y nuestras directrices en materia de equidad, y no se ata a los perfiles demográficos ni la permanencia en el puesto de los empleados. Nuestra remuneración es competitiva dentro del sector del petróleo y el gas y se basa en las aptitudes y el desempeño técnico, administrativo y/o directivo del empleado. Los ascensos se conceden en función del desempeño demostrado. Las descripciones de los puestos de trabajo de Canacol se actualizan periódicamente para reflejar los cambios en los requisitos operativos, las tecnologías y los procedimientos.

Relación salarial mujeres/hombres en Canacol, Colombia y Canadá, 2022



■ Relación (Salario promedio mujeres/ Salario promedio hombres) Colombia ■ Relación (Salario promedio mujeres/ Salario promedio hombres) Canadá



Nuestras estadísticas sobre igualdad de género

CSA Transparencia y reporte

Promover la equidad y la igualdad de género es fundamental para mejorar el bienestar económico de cada persona y es un pilar fundamental de la estrategia de Canacol. Creemos que todos los empleados, sin importar su género, deben tener las mismas oportunidades para desarrollar todo su potencial. Estamos orgullosos de nuestras estadísticas de diversidad de género, especialmente en roles directivos, donde las mujeres representan el 51% del total de nuestros directivos en roles generadores de ingresos.

Las mujeres en Canacol representan el 51% del total de directivos en roles generadores de ingresos.

Otro elemento que refuerza la equidad e igualdad de género es el seguimiento de los promedios salariales por género, nivel organizativo y región. El análisis de las diferencias salariales entre hombres y mujeres en roles similares nos permite establecer estrategias para mejorar nuestra oferta en igualdad de género. Notablemente, en Colombia, nuestro personal femenino de nivel directivo percibe más salario que el masculino, en una relación de 1,35 en salario base, y de 1,27 si se considera salario base más otros incentivos.

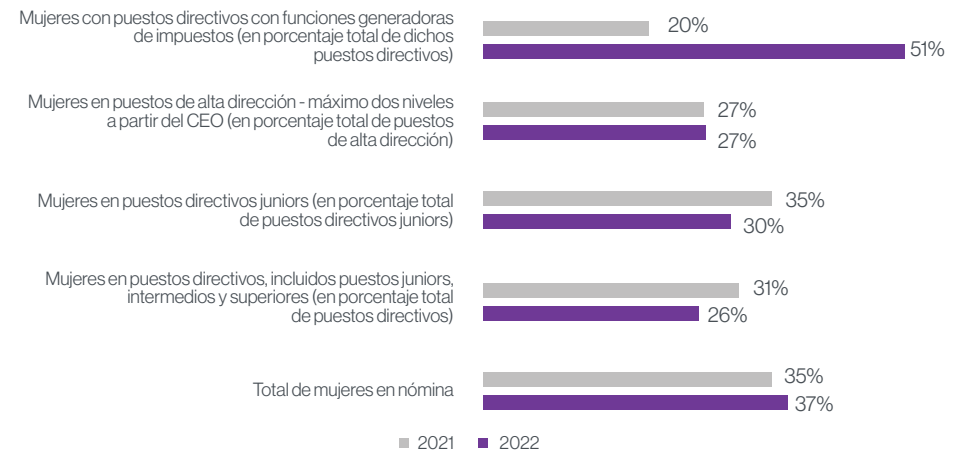
Como parte de nuestra "Política Corporativa de DEI" y nuestro "Manual Corporativo de Talento Humano", se realizan análisis anuales de igualdad salarial para verificar que se aplique un trato equitativo a todo el personal. Las brechas salariales entre hombres y mujeres pueden desmotivar a los empleados por lo que Canacol concede gran importancia al seguimiento de los procesos relacionados con la retribución:

- **Selección:** Atraemos al mejor talento.
- **Reclutamiento:** Ofrecemos paquetes de remuneración competitivos.
- **Remuneración:** Garantizamos que nuestros paquetes salariales y beneficios se encuentran entre los mejores del sector petróleo y gas de nuestra región.
- **Desarrollo:** Ofrecemos capacitación técnica personalizada, en habilidades de equipo y liderazgo, así como opciones de carrera a nuestra fuerza laboral con planes personalizados por empleado.
- **Bienestar:** Ofrecemos beneficios adaptados a las necesidades profesionales y personales de los empleados.

Relación salarial mujeres/hombres en Canacol, Colombia y Canadá, 2022 (USD)

	Salario medio, mujeres		Salario medio, hombres		Relación (salario medio de las mujeres /salario medio de los hombres)	
	Canadá	Colombia	Canadá	Colombia	Canadá	Colombia
Ejecutivo (sólo salario base)	\$ 256.000	\$ 131.904	\$ 321.000	\$ 313.572	0,80	0,42
Ejecutivo (salario base + otros incentivos en metálico))	\$ 508.000	\$ 249.408	\$ 714.000	\$ 598.740	0,71	0,42
Dirección (sólo salario base)	\$ 163.000	\$ 125.388	\$ 191.000	\$ 92.688	0,85	1,35
Directivos (salario base + otros incentivos en metálico)	\$ 243.000	\$ 198.372	\$ 329.000	\$ 156.168	0,74	1,27
No directivos	\$ 141.000	\$ 19.299	\$ 161.000	\$ 20.383	0,88	0,95

Indicadores de equidad de género



Evaluación del desempeño individual y bienestar

CSA Tipo de evaluación individual de desempeño GRI 111.0.3

El sistema de evaluación anual del desempeño de los empleados está diseñado para minimizar los sesgos. El proceso incluye autoevaluaciones de los empleados, evaluaciones en equipo, retroalimentación de 360° y encuentros periódicos y frecuentes entre supervisores y empleados. En 2022, más del 99% de todos los colaboradores fueron evaluados, y alrededor del 33% de los empleados ascendieron internamente.

Evaluación de resultados

		2021	2022
Evaluación del desempeño por objetivos: Uso sistemático de objetivos medibles acordados previamente con los supervisores.	%	99,12	99,47
Evaluación multidimensional del desempeño (como la retroalimentación 360° sobre los empleados)	%	99,12	99,47
Evaluación comparativa formal de los empleados en su categoría/rango/función ⁵²	%	99,12	99,47

Canacol contrata a consultores especializados para analizar nuestros criterios de remuneración, que se actualizan periódicamente de acuerdo con las mejores prácticas regionales e internacionales. Seguimos las tendencias en materia de ventajas y beneficios motivacionales a los que aspiran los trabajadores del sector energético. Esto nos permite mantener y mejorar nuestros elevados niveles de retención y satisfacción de los empleados.

El bienestar y la calidad de vida de los empleados son importantes en la cultura de Canacol. Existe una gran variedad de horarios y opciones de trabajo a distancia, que se adaptan a las necesidades individuales y a los requisitos de los puestos de trabajo.

⁵² Cobertura de datos: 95% de empleados en Colombia.

⁵³ Empleados colombianos, excluye los empleados bajo contratos temporales.

Los beneficios no salariales de Canacol demuestran nuestro compromiso con el bienestar de los empleados. Estos beneficios incluyen seguro médico, seguro de vida, horarios de trabajo flexibles, opciones de trabajo a distancia, bonificaciones anuales vinculadas al desempeño corporativo e individual, fondos de ahorro a largo plazo para empleados, seguro funerario, regalos de cumpleaños, tiempo libre y vales de supermercado/restaurante. Los empleados pueden elegir, de esta cartera de beneficios y otros beneficios flexibles adicionales, la combinación que mejor se adapta a sus necesidades. Las opciones se actualizan anualmente según las preferencias de participación y comentarios de los empleados.

Beneficios de Canacol para el bienestar y la calidad de vida, 2022

Elementos de las prestaciones de bienestar y calidad de vida, 2022*	Empleados beneficiados	Relación empleado /plantilla total	Inversión (USD)	Relación entre el coste de las prestaciones y la inversión total en prestaciones
Prestaciones obligatorias por ley ⁵³	284	74,93%	\$ 60.206	2,16%
Beneficios flexibles: BENEFLEX	56	14,78%	\$ 20.301	7,30%
Beneficios sindicales	293	77,31%	\$ 937.263	33,68%
Beneficios empresariales (bonificación)	332	87,60%	\$ 1.582.091	56,86%

(*) Estos paquetes de beneficios sólo se aplican en Colombia. "Empleados" excluye al personal con contrato temporal.

Clima laboral en 2022

CSA Libertad de asociación Principio 3 del PMNU GRI 2-30 GRI 11.13.2

Reconocemos la importancia de la percepción de nuestros empleados sobre el entorno de trabajo. Para nosotros es crucial mantener una plantilla motivada, productiva y eficaz. Realizamos encuestas periódicas para evaluar nuestro entorno de trabajo y conocer los niveles de satisfacción de nuestros colaboradores.

Evaluamos periódicamente el clima laboral mediante encuestas a los empleados para medir su satisfacción, bienestar y desempeño. En el 2022, nuestra meta fue ampliar el número de empleados encuestados, abandonando la práctica de muestreo utilizada en años anteriores y adoptando las mejores prácticas. Encuestar a todos los empleados es más preciso, y nuestros resultados ahora se basan en la opinión del 91% de ellos. El resultado más reciente señala un 61,1% de satisfacción con el clima laboral de Canacol.

Encuesta sobre el clima laboral en Canacol, 2022

Número de empleados invitados a participar en la encuesta de 2022	392
Participantes reales	357
Participación en la encuesta de 2022	91%
Índice de clima laboral (satisfacción)	61%

Con base en los resultados de la encuesta, estamos aplicando diversas estrategias relacionadas con la retribución, la retención y el bienestar.

- Todos los empleados, contratistas y proveedores están incluidos en el ciclo anual de gestión del desempeño y son informados a principios de cada año de los objetivos estratégicos de la corporación y de los logros/desempeños esperados.
- El Departamento de Talento Humano coordina el plan de capacitación de Canacol, que abarca el desarrollo técnico del personal operativo y administrativo de la corporación.
- El plan de capacitación incluye un sólido programa de desarrollo del liderazgo. En 2022, 111 líderes participaron en un programa de seis módulos.
- El Departamento de Talento Humano de Canacol monitorea la rotación voluntaria, las renunciaciones, los indicadores de empleabilidad y las tendencias del mercado laboral para promover la entrega de una propuesta de valor para los empleados de todos los grupos demográficos. Apoyamos a los empleados con opciones de equilibrio entre vida personal y laboral, una remuneración competitiva (la remuneración de nuestros empleados se compara con las medias nacionales del sector del petróleo y el gas) y oportunidades de capacitación dirigidas al desarrollo de carrera.



Invertiendo en nuestra gente

Cuidamos a nuestros empleados y lo demostramos siguiendo las mejores prácticas en seguridad, salud y ambiente, así como en desarrollo de talento.

SDG 5 • SDG 8 GRI 11:11:1 GRI 11:11:4



En 2022

Capacitación en salud y seguridad para el 100% de la plantilla.

5 millones de horas de trabajo registradas con 0 accidentes fatales.

Reducción de todos los indicadores de riesgo en salud y seguridad.

Canacol es un líder reconocido en el fomento del bienestar de nuestros empleados. Invertimos en nuestra gente desarrollando sus habilidades y cuidando de su salud y seguridad. Seguimos los más altos estándares en aseguramiento de la salud y la seguridad para nuestros empleados y los promovemos entre nuestros contratistas y en las comunidades locales. Buscamos infundir orgullo entre todas las personas relacionadas con nuestra empresa, transmitiendo que la salud y la seguridad son prioridades de primer orden en nuestro trabajo y en nuestra vida.

Nuestro objetivo es satisfacer las necesidades cambiantes de la sociedad mediante una gestión responsable de nuestra inversión social y nuestras prácticas laborales, que nos hacen empleadores responsables, interesados en colaborar con el progreso de Colombia y Canadá. Nuestras operaciones se caracterizan por una colaboración sólida y en constante evolución con nuestros contratistas, comunidades y otros actores externos. Fomentamos relaciones de largo plazo basadas en la confianza, lo que apalanca nuestro éxito y el crecimiento del valor para los accionistas.

Salud ocupacional y seguridad en el trabajo

SASB EM-EP-210b.1
CSA Salud ocupacional y seguridad

Canacol se enorgullece de apoyar y proteger a sus empleados y contratistas mediante la aplicación de estrictos estándares de salud y seguridad. Los riesgos se controlan mediante un proceso específico y se aplican medidas correctivas cuando es necesario. Una de nuestras estrategias de ASG más importantes consiste en aplicar un enfoque preventivo a la seguridad laboral y a la salud física y mental de los empleados.

En 2022, cumplimos con todos nuestros objetivos de salud y la seguridad, que incluyeron campañas de sensibilización, provisión de capacitación y monitoreo de indicadores de desempeño y cumplimiento.

Nuestro marco de seguridad exige que todos los empleados cumplan con los mejores estándares de la industria en

materia de seguridad, vigilancia de la salud, protección y prevención de incidentes. La gestión y mitigación de riesgos incluye procesos obligatorios de inspección, supervisión y cumplimiento. Impartimos capacitación periódica, incluidos programas de certificación para actividades específicas. Exigimos a nuestros contratistas cumplir con los mismos estándares de salud y seguridad que aplicamos en nuestras operaciones. Brindamos capacitación y certificación a contratistas y miembros de la comunidad cuando corresponde.

Estamos orgullosos de nuestra mejora histórica en las métricas de salud y seguridad. Estos logros han sido posibles gracias al compromiso de nuestros trabajadores con el respeto a los procedimientos y a la identificación y mitigación de situaciones peligrosas.



Resultados de seguridad ⁵⁴	2019	2020	2021	2022
Víctimas fatales, empleados	0	0	0	0
Víctimas fatales, contratistas	1	0	0	0
Horas trabajadas	2.918.379	1.931.258	3.351.136	4.870.054
Cuasi accidentes (empleados)	25	11	15	11
Cuasi accidentes (contratistas)	-	-	13	3
Tasa de Frecuencia de Lesiones Registrables Totales (TRIFR, en inglés), empleados	1,25	0	1,26	1,86
Tasa de Frecuencia de Lesiones Registrables Totales (TRIFR, en inglés), contratistas	3,1	2,7	1,57	1,86
Índice de Frecuencia de Lesiones con tiempo-perdido (LTIFR en inglés), empleados	0	0	0	0,91
Índice de Frecuencia de Lesiones con tiempo-perdido (LTIFR en inglés), contratistas	0	2,74	1,17	0,80
Índice de Frecuencia de cuasi-accidentes (NMFR en inglés), empleados	0	0	0	4,54
Índice de Frecuencia de cuasi-accidentes (NMFR en inglés), contratistas	0	0	0	0,80

⁵⁴ Los indicadores de siniestralidad se calculan con una constante de 1 millón de horas trabajadas, o kilómetros recorridos en el caso de los vehículos.

Los indicadores de capacitación en seguridad y salud laboral en 2022 muestran un cumplimiento del 100% del plan, que consistía en capacitar a todos nuestros empleados y contratistas. Mantuvimos la tendencia de cero enfermedades y fatalidades laborales en nuestras operaciones y la Tasa de Frecuencia de Incidentes Vehiculares (TFIV) se mantuvo en cero.

Continuamos nuestra trayectoria histórica corporativa sin registrar enfermedades laborales, víctimas fatales ni incidentes vehiculares.

La implantación de la norma ISO 45001 ha reforzado nuestra cultura de seguridad y ha mejorado nuestro conocimiento y comprensión de los factores de riesgo internos y externos. Nuestro principal énfasis ha estado en el establecimiento de medidas eficaces para abordar los factores de riesgo que repercuten en el bienestar físico y mental de nuestros empleados. El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) de Canacol está totalmente alineado con la normatividad de riesgos laborales establecida por el Ministerio de Trabajo de Colombia y es objeto de seguimiento periódico para garantizar su permanente cumplimiento y pertinencia.

Seguridad industrial y salud laboral

GRI 11.9.4; GRI 11.9.6; GRI 11.9.7; GRI 11.9.8;

476
Número de empleados capacitados

4.668
Horas de capacitación impartidas a los empleados

724
Número de contratistas capacitados

10.702
Horas de capacitación impartidas a los contratistas

9,80
Media de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias por empleado

14,78
Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias por contratista

Apoyo preventivo en materia de salud y seguridad

SASB EM-EP-210b.1 CSA Gestión de la cadena de suministro CSA Integración de los ASG en la estrategia de gestión de la cadena de suministro GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 11.10.8 GRI 11.12.3 GRI 11.10.9

Nuestra meta es mejorar la salud y el bienestar de nuestros empleados y contratistas al brindarles capacitación, información, campañas de concienciación, acceso a rutinas de ejercicio físico y mental y revisiones médicas. Nuestras estrategias de atención preventiva y de apoyo pueden clasificarse en tres áreas principales: salud mental, salud física y seguridad.

Salud mental	Seguridad	Salud
<ul style="list-style-type: none"> • Pausas diarias para descanso visual y actividad • Apoyo psicológico para los empleados y sus familias • Campañas de concientización sobre la higiene del sueño • Boletines mensuales de salud • Capacitaciones en video • Inspecciones de riesgo de fatiga • Análisis de riesgo psicosocial • Capacitación sobre las mejores prácticas para el trabajo remoto 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en primeros auxilios con la Cruz Roja Colombiana • Implementación de las Tarjetas de Observación de Seguridad (TOS) en todas las áreas en 2022 • Inspecciones de seguridad en el sitio Seguimiento y evaluaciones del COPASST • Actualización 2022 de la Evaluación de Riesgos Operativos y Legales • Protocolo de bioseguridad 	<ul style="list-style-type: none"> • Chequeos médicos para el 100% de los empleados • Seis campañas de concientización y vacunación • Manejo de síntomas mediante consulta en línea y presencial • Apoyo de ambulancia • Apoyo especializado para dietas saludables, entrenamiento físico, sesiones de atención plena • Rutinas de calentamiento en los sitios operativos • Política libre de humo y drogas • Vigilancia epidemiológica • Gimnasio copago, entrenador personal y evaluaciones cardiovasculares • Campaña "Semana de la Salud"

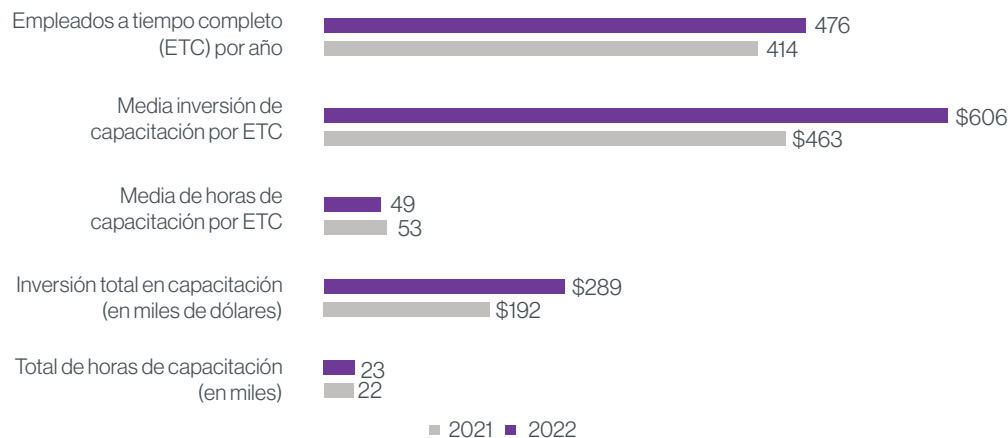
Cuidando nuestro talento

SASB HC 101-15 CSA
Capacitación y desarrollo
GRI 1110.6 GRI 1111.7 GRI 11.7.3 GRI 11.11.4

Creemos que el desarrollo de competencias y la planificación de carrera son herramientas obligatorias para atraer y retener talento con éxito. Nuestro Programa de Desarrollo Profesional (PDP) garantiza que todos los empleados tengan un plan de desarrollo a medida, construido con base en las brechas de competencias y las oportunidades de crecimiento. Adaptamos los programas de desarrollo a sus aspiraciones y a las necesidades empresariales futuras de Canacol.

En febrero de cada año se define y comparte con los empleados la matriz corporativa de capacitación anual. Esta matriz incluye capacitación técnica y de competencias interpersonales identificada para el personal operativo, así como la capacitación obligatoria para el desarrollo de su función técnica

Capacitación y desarrollo, Colombia, 2021-2022



Capacitación y desarrollo

Capacitación y desarrollo - Colombia ⁵⁶	Unidad de medida	2021	2022
Total de horas de capacitación	Horas	22.129	23.337
Inversión total en capacitación	Dólares	191.549	288.670
Media de horas de capacitación por ETC	Horas	53,45	49,03
Media de inversión en capacitación por ETC	Dólares	462,68	606,45
Empleados a tiempo completo (ETC) al año	ETC	414	476

Capacitación y desarrollo - Canadá	Unidad de medida	2021	2022
Media de horas de capacitación impartidas por empleado	Horas	13,09	13,00
Porcentaje de empleados a tiempo completo que participan en el programa de capacitación (clases de español)	%	32%	32%

Capacitación por sexo y categoría profesional	Unidad de medida	2021	2022
Ejecutivo - mujeres	Horas	19	105,6
Alta gerencia - mujeres	Horas	185	202,6
Gerencia media - mujeres	Horas	1.526	967,5
Profesionales - mujeres	Horas	4.493	4.315,5
Administración - mujeres	Horas	2.668	2.174,2
Ejecutivo - hombres	Horas	117	51,5
Alta gerencia - hombres	Horas	949	1.018
Gerencia media - hombres	Horas	2.497	2.774,2
Profesionales - hombres	Horas	7.812	7.368,6
Administración - hombres	Horas	1.863	4.359,2

⁵⁶ Cobertura de datos: 95% de los empleados en Colombia.

Nuestro programa de capacitación también incluye programas de desarrollo técnico y de liderazgo, que se imparten todos los años. En las áreas técnicas, impartimos un Programa de gas, acompañado de un programa Excel (niveles intermedio y avanzado), abierto a todos los empleados técnicos.

Para nuestros líderes y equipos directivos, lanzamos un programa de desarrollo personalizado y adaptado a las necesidades de nuestra empresa.

En 2022, completamos el 100% del Plan de Salud Industrial y Salud Laboral, incluidas las sesiones de capacitación, las evaluaciones del lugar de trabajo y la vigilancia de la salud de los empleados.

Programa de desarrollo	Descripción	Indicadores de impacto de nuestra actividad	% de empleados ETC a tiempo completo en el programa 2022
Programa de gas	<ul style="list-style-type: none"> Un programa técnico centrado en temas de gas. Consta de 10 módulos sobre fundamentos del gas natural, aguas arriba, aguas intermedias y aguas abajo, gestión de riesgos y seguridad de procesos. El programa tiene por objeto desarrollar las funciones técnicas de Canacol de acuerdo con las necesidades de la empresa. 	<p>Más del 60% del personal operativo recibió esta capacitación.</p> <p>Más del 80% del personal de ventas de gas recibió esta capacitación.</p>	27,3%
Programa de liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> Programa dirigido a mejorar las capacidades y habilidades directivas de las personas y grupos que dirigen Canacol. 	Más del 90% de los directivos de la empresa recibieron esta capacitación.	23,3%

Entrenamiento de seguridad industrial y salud ocupacional

GRI 11.9.4, GRI 11.9.6, GRI 11.9.7, GRI 11.9.8

En 2022, completamos el 100% del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, incluidas las sesiones de capacitación, las evaluaciones de los puestos de trabajo y la vigilancia de la salud de los empleados.

	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Empleados capacitados	#	0	0	1.955	350
Contratistas capacitados	#	0	0	2.448	4
Empleados a tiempo completo	Horas	0	0	350	325
Empleados bajo contrato	Horas	0	0	730	30

Creando prosperidad

La energía trae prosperidad. Incluimos a nuestras comunidades y cadena de valor como colaboradores de nuestro éxito colectivo.

SASB EM-EP-210a.3 SASB EM-EP-210b.1 CSA Estrategia para todo el Grupo CSA Impacto social en las comunidades CSA Pueblos indígenas y preservación de la cultura - Principios 1 y 2 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas GRI 11.14.1 GRI 11.15.2 GRI 11.15.3 GRI 11.17.1 GRI 11.17.3 GRI 11.17.4



En 2022

219 nuevos empleos para mano de obra no calificada.

533 nuevos empleos para mano de obra calificada.

100% de reclamos de las comunidades atendidos y resueltos.

90% de satisfacción de la comunidad con nuestros proyectos de inversión social.

126 proyectos sociales.

22.300 miembros de la comunidad beneficiados.

13 municipios beneficiados.

Programa para Mujeres Líderes y Emprendedoras.

Canacol tiene la ambición de reforzar su reputación como ciudadano corporativo comprometido con la mejora del bienestar social y económico de nuestras comunidades locales. Nuestra estrategia de inversión social se centra en las comunidades y contratistas de nuestras zonas de operación. Hasta la fecha hemos implementado 126 proyectos que benefician a 86 comunidades rurales y 95 comunidades indígenas. En 2022, impulsamos la comunicación abierta y directa con las comunidades aledañas a nuestras zonas de operaciones a través de 211 reuniones en las que participaron 2.927 personas.

Nuestro enfoque y gobernanza de la inversión social

SASB EM-EP-210b.1
CSA Derechos humanos
- Proceso de debida diligencia CSA Pueblos indígenas y preservación cultural GRI 11.15.3
CSA Estrategia para todo el Grupo GRI 11.15.2

La inversión social de Canacol forma parte de nuestros valores corporativos y está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los estándares ASG. Este enfoque pretende promover el bienestar de nuestras comunidades y ofrecerles una mejor calidad de vida.

Comité Corporativo de Inversión Social – Canacol cuenta con un comité de gestión, presidido por nuestro Director Ejecutivo (CEO), que supervisa el diseño y la ejecución de nuestro Programa de Inversión Social. Esto asegura la conformidad con las políticas y procedimientos corporativos, así como con las expectativas de la Junta Directiva. El Comité Corporativo de Inversión Social se reunió mensualmente en 2022 para supervisar el progreso del programa. Sus funciones y principales objetivos son los siguientes:

- **Enfoque estratégico:** Centrado en metas realistas y de largo plazo que beneficien a las poblaciones necesitadas.
- **Política corporativa de inversión social:** Establece los criterios de selección, priorización y evaluación de proyectos para asegurar la coherencia con nuestra estrategia corporativa.
- **Política integral de responsabilidad social:** Guía nuestras acciones para mantener y reforzar las relaciones positivas con la comunidad local.

Valoramos y reconocemos las diversas culturas presentes en cada uno de nuestros centros operativos y estamos atentos a sus expectativas. Nos esforzamos por mantener relaciones mutuamente beneficiosas que protejan el ambiente. En 2022, nuestra actividad incluyó:

- Proyectos de inversión social ajustados a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y a los estándares internacionales de sostenibilidad para el sector del petróleo y el gas, en particular la hoja de ruta de IPIECA para los ODS⁵⁶.
- Todos los proyectos de inversión social se ajustan a los planes de desarrollo municipales y a las prioridades de la comunidad, que se dilucidan durante los procesos de consulta previa.
- 12 proyectos comunitarios que abordaron cuestiones de género.
- Impulso permanente a las asociaciones que contribuyan con la creación de prosperidad para nuestras comunidades rurales e indígenas.



⁵⁶ La Asociación Internacional de la Industria Petrolera para la Conservación del Medio Ambiente (IPIECA) es la principal asociación mundial de la industria del petróleo y el gas dedicada a la consultoría sobre resultados medioambientales y sociales.

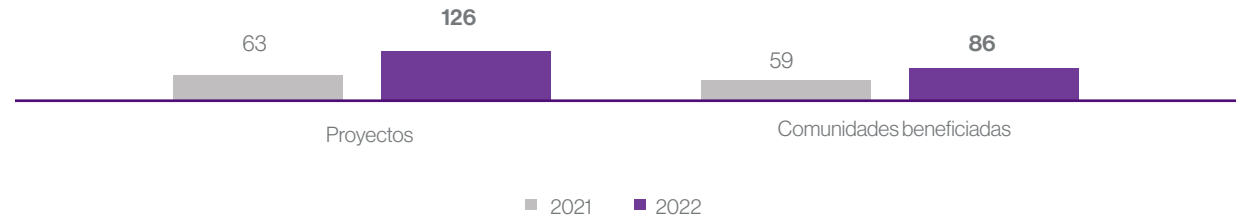
Canacol establece relaciones con todos los grupos de interés mediante diversas estrategias, entre las que se incluyen:

- 1 Promoción y aseguramiento de la participación y colaboración de la comunidad y los grupos interesados en la asignación de la inversión social de la empresa.
- 2 Identificación de y consulta con los grupos de interés.
- 3 Divulgación de información pertinente durante la selección, priorización, planificación y ejecución de proyectos.
- 4 Desarrollo de alianzas para facilitar la aprobación y ejecución de los proyectos.
- 5 Coordinación de los recursos locales para optimizar la participación y el alcance del proyecto.
- 6 Participación de los grupos interesados en el seguimiento y retroalimentación del proyecto.
- 7 Gestión de peticiones, quejas y reclamos.

En 2022 actualizamos nuestra Política de Inversión Social para mejorar el impacto de nuestros proyectos sociales. Canacol invirtió 3,13 millones de dólares para impulsar proyectos sociales.



Inversión social para proyectos y comunidades 2021-2022



Inversión Social 2021 - 2022

	2021		2022	
	Millones de dólares	%	Millones de dólares	%
Contribuciones caritativas	-	0%	-	0%
Contribuciones de tiempo voluntario (durante las horas de trabajo remunerado)	-	0%	-	0%
Donaciones en especie	\$ 3,65	85%	\$ 2,65	85%
Gastos generales de gestión y administración ⁵⁷	\$ 0,64	15%	\$ 0,47	15%
Total	\$ 4,29		\$ 3,13	

Proyectos de inversión social para comunidades rurales

Seguimos directrices claras para identificar y priorizar los proyectos de inversión social, particularmente:

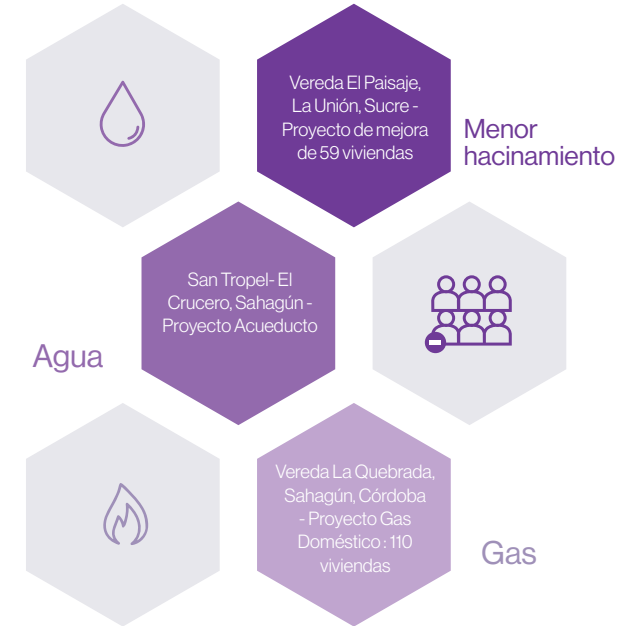
- Las condiciones de nuestros contratos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos.
- Los compromisos exigidos por las leyes o reglamentos aplicables.
- Estrategia y objetivos corporativos definidos por la alta dirección de Canacol.
- Coordinación con los planes de desarrollo nacionales, departamentales y municipales.
- Agendas mundiales y las normas internacionales más exigentes en materia de sostenibilidad, como los ODS y los lineamientos de IPIECA.

SASB EM-EP-210a.3
 SASB EM-EP-210b.1
 CSA Estrategia de ciudadanía corporativa para todo el grupo
 GRI 11:4.1
 GRI 11:5.1
 GRI 11:5.2
 GRI 11:7.1
 GRI 11:7.3
 GRI 11:7.4

⁵⁷ Se refiere a los costes asociados a la existencia de una función de asuntos comunitarios (gastos generales y costes relacionados con la investigación y las comunicaciones, seguros nacionales, prestaciones y costes de contratación del personal de asuntos comunitarios y costes de funcionamiento).

Dirigimos nuestros esfuerzos al desarrollo de capacidades y empoderamiento de las comunidades, a fin de que satisfagan sus necesidades independientemente de las actividades de Canacol. Priorizamos aquellos proyectos que mejoran las condiciones de salud y seguridad. En 2022, algunos proyectos exitosos que ejemplificaron nuestro enfoque fueron los siguientes:

- **San Tropel, El Crucero, Sahagún - Proyecto de acueducto:** Un asentamiento de **60 casas** que mejoró el acceso al agua potable en un 42% con un coste 44% menor; el 85% de los líderes comunitarios encuestados destacaron la contribución de este proyecto a su bienestar.
- **Vereda La Quebrada, Sahagún, Córdoba - Proyecto de gas doméstico:** **110 viviendas** fueron conectadas al suministro de gas doméstico, lo que implicó una reducción de 20% en el coste del servicio de gas y mejoró la fiabilidad del servicio para esas comunidades.
- **Vereda El Paisaje, La Unión, Sucre - Proyecto de Mejoramiento de Asentamientos Rurales:** **59 viviendas** impactadas positivamente, 63% con pisos nuevos y 33% con techos nuevos. Además, la ampliación de la base habitacional redujo el hacinamiento en un 50%.



Canacol trabaja proactivamente para mantener y fortalecer vínculos positivos, transparentes y saludables con los grupos interesados, respetando a las comunidades rurales y a los pueblos indígenas.

Comunidades cercanas a nuestros centros de operaciones:

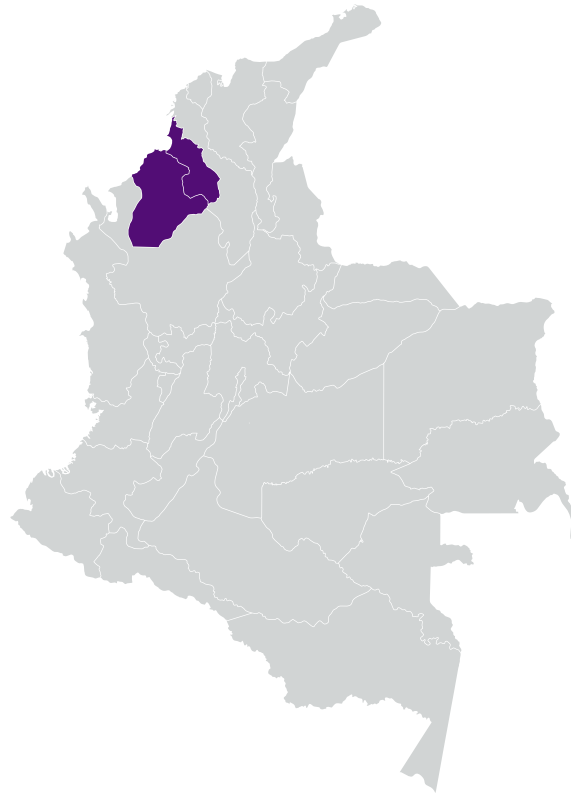
Departamento de Sucre

- Sampués
- San Benito Abad
- Caimito
- La Unión
- San Marcos

Departamento de Córdoba

- Chinú
- Pueblo Nuevo
- Sahagún

Las comunidades en las que operamos son diversas e incluyen poblaciones indígenas, rurales y urbanas. Para atender eficazmente sus necesidades y preocupaciones, llevamos a cabo detallados procesos de consulta para comprender sus necesidades y prioridades. Centramos nuestro esfuerzo en el desarrollo de capacidades, el acceso a la atención sanitaria, la protección del entorno natural y el suministro de infraestructuras y apoyo logístico.



Reuniones con autoridades locales y líderes comunitarios por bloque, 2022

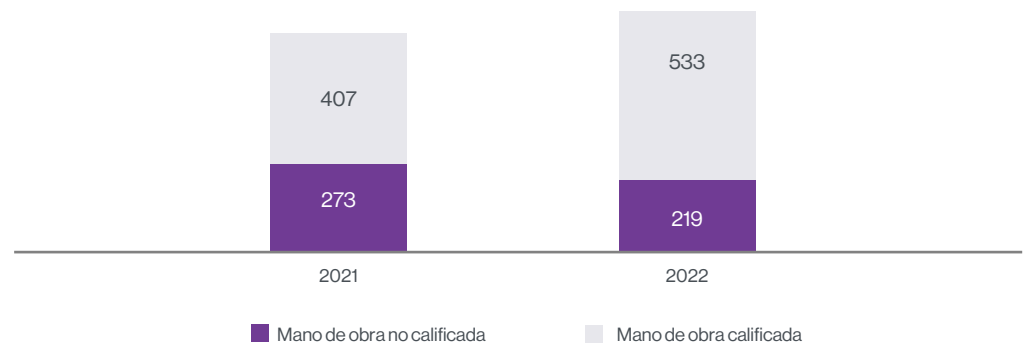
Bloque	Número de reuniones	Participantes
VIM 5	55	1.154
Esperanza	38	490
Rancho Hermoso	19	298
SSJN 7	26	237
VIM 21	13	171
VIM 19	30	205
VMM 49	30	372
Total	211	2.927

Canacol crea oportunidades de empleo

CSA Estrategia para todo el grupo GRI 1115.2 SASB EM-EP-210b.2 GRI 2-

Nuestra estrategia de inversión social hace hincapié en la generación de oportunidades de empleo para nuestras comunidades vecinas. Cumplimos con la legislación colombiana, así como con los acuerdos con los gobiernos departamentales y municipales y con los líderes comunitarios. En el 2022, empleamos a 533 trabajadores calificados y 219 trabajadores no calificados como contratistas directos e indirectos.

Contratistas 2022 - 2021



Trabajadores calificados y no calificados

GRI 2-8 GRI 11.15.2		2021				2022			
Contratos directos	Expertos		No calificado		Expertos		No calificado		
	Número de empleados	Porcentaje	Número de empleados	Porcentaje	Número de empleados	Porcentaje	Número de empleados	Porcentaje	
Local	309	85%	20	100%	358	82,5%	7	100%	
No local	56	15%	0	0%	76	17,5%	0	0%	
Total	365	100%	20	100%	434	100%	7	100%	

Nuestra estrategia de inversión social no pretende sustituir el papel del Estado, sino colaborar con el objetivo común de promoción de la prosperidad. Los pilares de nuestra estrategia son la participación, la creación, la eficiencia, la sostenibilidad, la transparencia, el respeto y la innovación.



Preservación del patrimonio indígena

SASB EM-EP-210b.1
 CSA Estrategia para todo el Grupo GRI 11.15.2
 SASB EM-EP-210b.1
 CSA Derechos humanos - Proceso de debida diligencia CSA Pueblos indígenas y preservación de la cultura GRI 11.15.3 GRI 11.17.1 GRI 11.17.3 GRI 11.17.4

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como los marcos jurídicos y tratados mundiales consideran como esenciales al respeto y la promoción de los derechos de las poblaciones indígenas. Reconocer y honrar el significado cultural y espiritual que los pueblos indígenas tienen para el ambiente y sus tierras es primordial. Para establecer relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas con las comunidades indígenas es fundamental generar confianza mediante el diálogo y entendimiento abiertos y sinceros.

Canacol respeta, protege y valora la diversidad étnica y cultural mediante la aplicación de estándares y prácticas que facilitan la comunicación intercultural, la integridad económica de los grupos indígenas y el diálogo efectivo. Trabajamos proactivamente para mantener y fortalecer vínculos positivos, transparentes y pertinentes con nuestros grupos de interés, con especial énfasis en las comunidades étnicas y poblaciones indígenas. Nuestras operaciones se desarrollan en total alineación con la legislación colombiana y los acuerdos internacionales pertinentes.

Entre nuestras políticas y prácticas figuran las siguientes:

- **Política Corporativa de Inversión Social:** Describe las inversiones sociales obligatorias y voluntarias, y asegura que su aplicación concuerda con nuestras iniciativas estratégicas y el desarrollo de infraestructuras, además de garantizar el cumplimiento de las obligaciones contractuales con la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) y otras entidades.
- **Protocolo del Comité de Inversión Social:** Establece los procedimientos para la aprobación de proyectos de inversión social como parte del Sistema de Gobierno Corporativo.
- **Protocolo de compromiso intercultural y consulta previa:** Determina los procedimientos para mantener una comunicación adecuada y la consulta previa con las comunidades étnicas, respetar la diversidad y garantizar la preservación cultural.
- **Adenda sobre responsabilidad social y consulta previa:** establece las directrices que deben seguir nuestros contratistas y subcontratistas para minimizar los riesgos sociales y fortalecer las relaciones.
- **Sistema de indicadores de gestión:** Mide los resultados de los proyectos ejecutados, así como su impacto social y ambiental a corto, medio y largo plazo para cada categoría de inversión social.
- **Estudios arqueológicos y planes de gestión:** Canacol se compromete con la preservación del patrimonio de las comunidades indígenas. En nuestra planificación y ejecución de actividades de obras civiles, realizamos, de ser necesario, estudios arqueológicos y planes de gestión para minimizar o mitigar cualquier perturbación posible. En estos planes participan, tanto las autoridades nacionales como los representantes de las comunidades locales, para garantizar la identificación y preservación de los yacimientos arqueológicos.

Éxito de los procesos de consulta

- En 2022, se llevaron a cabo 16 procesos de consulta previa con las comunidades locales para preparar cinco proyectos que comenzarán en 2023: Fandango Norte, Área de Desarrollo F2, Gasoducto Jobo - Medellín, VMM 49 y Porro Norte.
- Los tres procesos de evaluación y consulta llevados a cabo el año pasado con las comunidades indígenas locales condujeron a la firma de tres acuerdos en 2022. Estas iniciativas permitieron completar con éxito el estudio sísmico 3D de Charango, que benefició a las tres comunidades implicadas: Chorillo, La Esperanza y Becarpigar.
- En el 100% de nuestros centros operativos, aplicamos programas que implican la realización de consultas y evaluaciones previas de los proyectos sociales con las comunidades y autoridades locales.




Política

- Actualizamos nuestra política corporativa de reubicación de comunidades indígenas y locales.
- Mejoramos 16 procesos de consulta previa.



Conciencia

- Sostuvimos 211 reuniones con autoridades locales, representantes del gobierno, trabajadores públicos nacionales y líderes comunitarios.
- Realizamos talleres y presentaciones para dar a conocer nuestras operaciones.



Evaluación

- 15 comunidades indígenas comprometidas.
- Realizamos un consejo comunitario.
- Adelantamos cuatro proyectos en comunidades indígenas.

Programa nutricional a base de soya: éxito de la inversión social de Canacol

SASB EM-EP-210a.3
 SASB EM-EP-210b.1 CSA
 Estrategia para todo el Grupo
 CSA Impacto social en las comunidades CSA Pueblos indígenas y preservación de la cultura ODS 1 ODS 4 ODS 6 ODS 8 ODS 13 ODS 15 - ODS 17
 Principios 1 y 2 del Pacto Global de las Naciones Unidas GRI 1114.1 GRI 1115.2 GRI 1115.3 GRI 1117.1 GRI 1117.3 GRI 1117.4

El enfoque de inversión social de Canacol incluye varios elementos con el fin de asegurar la sostenibilidad de la inversión:

- Indagación de la receptividad y las oportunidades de colaboración de las comunidades involucradas.
- Adecuación de los proyectos a las necesidades de la comunidad.
- Medición de los resultados de valor agregado.

La contribución de Canacol al Programa nutricional a base de soya (PNBS), una entidad sin ánimo de lucro con más de 18 años de historia en Colombia es un ejemplo destacado de nuestra estrategia de inversión social. El programa proporciona suplementos nutricionales a base de soya a comunidades de bajos ingresos con altos niveles de desnutrición. El programa cuenta ya con más de 160 unidades instaladas en toda Colombia.

En 2022, Canacol ayudó a instalar cuatro nuevas unidades de PNBS:

- Vereda Barroblanco, Unión-Sucre
- Vereda Guamas – Pueblo Nuevo – Córdoba
- Vereda Troha Persinana San Marcos-Sucre
- Vereda Bocanegra La Unión- Sucre



Francisco Díaz
 Director independiente

Una de las actividades que más aprecio y procuro en mi trayectoria profesional y personal es mi compromiso con la inversión social, para retribuir a la comunidad.

El Programa Nutricional a base de Soya (PNBS) está dirigido a comunidades desfavorecidas y desnutridas de

Colombia. Este programa cuenta con sistemas autosostenibles en los que el 85% de lo que se produce es consumido por los beneficiarios, mientras que el 15% restante se vende a la comunidad. Los ingresos de la venta financian a su vez las materias primas para producir los siguientes lotes de producto.

La generosa donación de Canacol de cuatro nuevas unidades al PNBS que sirven a 1.200 beneficiarios cada día me llena de satisfacción. Durante 2022, estas unidades sirvieron más de 100.000 comidas y aumentarán a 350.000 en 2023.

Más de 60 miembros de la comunidad recibieron capacitación sobre el funcionamiento de las unidades de productos de panadería y suplementos nutricionales a base de soya. En diciembre de 2022, se sirvieron más de 100.000 comidas a 1.200 beneficiarios; el 75% de los beneficiarios eran niños, el 25% personas mayores y el 25% mujeres adultas. Se estima que en 2023 el programa se ampliará a más de 350.000 comidas servidas.

Mujeres líderes y emprendedoras: El programa de Canacol para mujeres en comunidades rurales

SASB EM-EP-210a.3
 SASB EM-EP-210b.1
 CSA Estrategia para todo el Grupo CSA
 Impacto social en las comunidades CSA
 Pueblos indígenas y preservación de la cultura ODS 1 ODS 4 ODS 5 ODS 8 Principios 1 y 2 del Pacto Global de las Naciones Unidas
 GRI 111.4.1 GRI 111.5.2 GRI 111.5.3 GRI 111.7.1 GRI 111.7.3 GRI 111.7.4

Para mejorar el bienestar y la posición económica de las mujeres de nuestras comunidades rurales, Canacol implementó un programa de liderazgo y emprendimiento en convenio con la Escuela de Emprendedores de Quebec (EEQ), una organización sin ánimo de lucro con actividades en Canadá y América Latina. El programa incluye capacitación y apoyo a emprendimientos socioeconómicos liderados o iniciados por mujeres residentes en zonas rurales de los municipios de San Marcos, La Unión y Caimito, en el departamento de Sucre, y de los municipios de Sahagún y Pueblo Nuevo, en el departamento de Córdoba.

Este programa tiene como finalidad mejorar la calidad de vida en nuestras comunidades locales, mediante el abordaje de uno de los componentes más vulnerables de la sociedad: las mujeres. El empoderamiento de la mujer impulsa economías prósperas, estimula la productividad y el crecimiento.

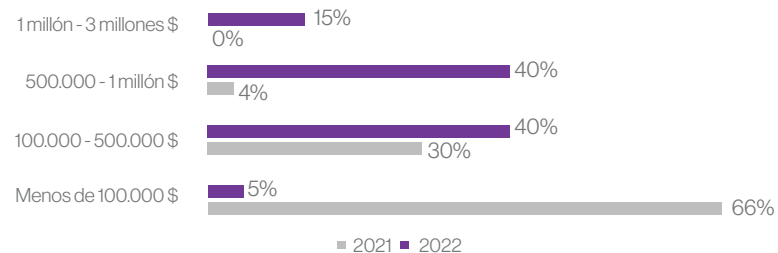
En este proyecto se incluyeron dos grupos de mujeres:

- 27 emprendedoras
- 17 líderes comunitarias

Ambos grupos recibieron capacitación híbrida y personalizada (en línea y presencial) de instructores de la EEQ-Canacol, con el objetivo de mejorar las competencias comerciales y blandas. Los temas de capacitación comercial incluyeron prácticas básicas de contabilidad, presencia y marketing en las redes sociales y preparación de planes de negocio básicos. La capacitación en habilidades sociales incluía comunicación, creación de redes, negociación, resiliencia y otros temas importantes para mejorar las iniciativas empresariales de los participantes en el programa.



Participantes en el Programa de Mujeres Líderes y Emprendedoras por ventas totales



Resultados del Programa de Mujeres Líderes y Emprendedoras de CANACOL-EEQ

- **Todas las participantes** se percataron de la importancia del tema de género y lo consideraron un elemento fundamental de la capacitación de la mujer. Ahora se visualizan a sí mismas como agentes de cambio de sus comunidades.
- Las **líderes** adquirieron conocimientos que incluían conceptos y estilos de liderazgo, toma de decisiones, modelos de asociación y acceso al crédito con el propósito de fomentar el comercio justo y las asociaciones productivas.
- Las **emprendedoras** adquirieron las competencias personales, empresariales y de gestión necesarias para iniciar o potenciar sus empresas, reconocer sus limitaciones, buscar ayuda, fijar objetivos y ejecutar un plan de acción, entre otras.
- El volumen de ventas totales de sus empresas creció en todos los casos.



Cuidamos nuestra cadena de suministro

SASB EM-EP-210b1 CSA
 Gestión de la cadena de suministro CSA Integración de los ASG en la estrategia de gestión de la cadena de suministro GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 11:10.8 GRI 11:12.3 GRI 11:10.9

La cadena de suministro para las empresas de petróleo y gas es un elemento clave de nuestros objetivos de sostenibilidad, ya que implica el ciclo de vida completo de nuestros productos, desde la extracción hasta la eliminación/reciclaje. En Canacol consideramos que nuestra cadena de valor es una de nuestras mayores oportunidades para ser agentes positivos de cambio para Colombia. Nos enorgullece informar que, en 2022, el 93,4% de los bienes y servicios se adquirieron a nivel local, regional o nacional.

Abastecimiento

- 93,4% de todos los bienes y servicios son adquiridos a nivel local, regional y nacional.
- Seguimiento de nuestros proveedores.
- Estímulo económico nacional de 200,4 millones de dólares.

Ética

- Proceso de evaluación ASG implantado en 2022.
- Implantación del Código de Conducta para Proveedores.

Desarrollo local

- Censo de proveedores.
- Programas de capacitación.

Nicolás Medina López

Coordinador de la cadena de abastecimiento

Soy Especialista en Finanzas y Servicios de Gestión Financiera. Empecé a trabajar en Canacol en 2018 como Especialista en cadena de abastecimiento y ahora soy el Coordinador de la cadena de abastecimiento, a cargo de 724 proveedores directos, 36 de los cuales los consideramos críticos para nuestras operaciones.

La cadena de abastecimiento de Canacol está compuesta por una variedad de proveedores con sede en Colombia y Canadá. Adquirimos nuestros servicios y bienes localmente en Colombia, totalizando compras por 97,3%. Mi equipo y yo aplicamos las directrices corporativas de diversidad de Canacol a los proveedores de toda la cadena de

valor de nuestras operaciones. Soy una persona muy visual y amable, que aprecia y cuida las relaciones humanas. Esto me ha ayudado en mi función con los proveedores de nuestra cadena de valor. Canacol es una empresa que se preocupa por la inclusión, lo que facilita mi función, porque trabajamos con proveedores y contratistas canadienses

y colombianos, de diferentes etnias y diversas culturas y niveles de educación y experiencia. Me enorgullece representar a Canacol y crear oportunidades beneficiosas para todos con nuestra cadena de valor.

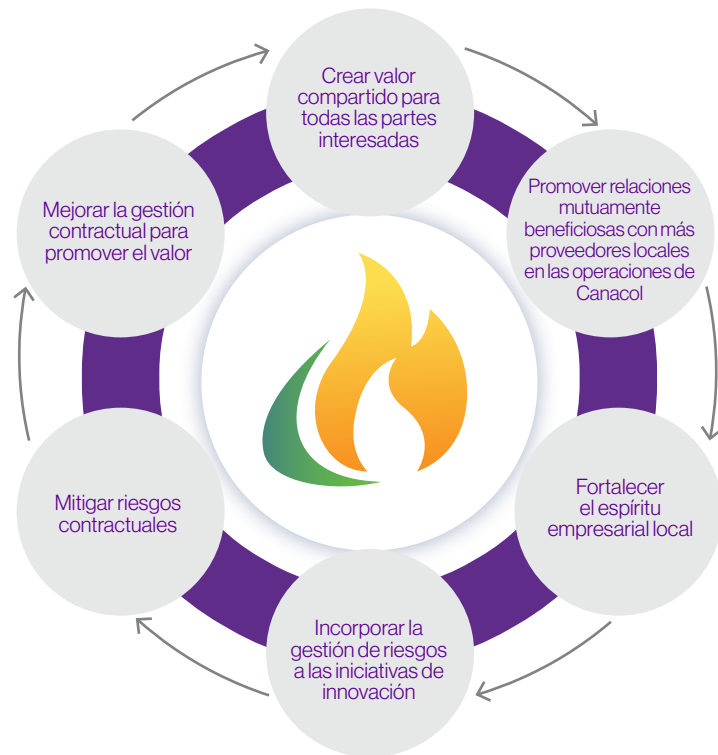


Código de conducta de la cadena de suministro de Canacol

CSA Código de conducta para proveedores

Nuestro Código de Conducta y Ética para Contratistas y Proveedores se basa en los siguientes principios:

- Respeto a los derechos humanos.
- Integridad.
- Transparencia y legalidad.
- Salud y seguridad en el trabajo.
- Estándares ambientales.
- Confidencialidad y protección de los datos.
- Directrices para regalos y atenciones.
- Procedimientos para notificar infracciones del código.



Estructura organizacional

Nuestra estrategia de gestión de la cadena de suministro

UNGC Principios 1-10
SASB EM-EP-210b.1
CSA Gestión de la cadena de suministro
CSA Concienciación
CSA Exposición al riesgo
CSA Medidas de gestión del riesgo GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 11.10.8 GRI 11.12.3 GRI 11.10.9

La estrategia de la cadena de suministro de Canacol está diseñada para beneficiar a la empresa y a los grupos de interés, y alinearse con los más altos estándares ASG. Los procesos de evaluación y selección de proveedores de Canacol siguen los requisitos de la norma ISO 14001, así como en nuestro Plan de Calidad Ambiental. Los proveedores deben declarar sus planes para hacer frente a posibles riesgos ambientales e impactos sociales con planes de contingencia, programas, procedimientos y certificaciones. Los requisitos se detallan en cláusulas contractuales que se supervisan y actualizan anualmente. En 2022, se integraron criterios ASG adicionales en nuestros procesos de selección y evaluación de proveedores. Estos criterios incluyen:

- Reportes trimestrales y anuales de las metas para los índices de Incidentes de Pérdida de Tiempo (IIPT) e Incidentes Registrables Totales (IIRT).
- No violación de los objetivos de la política de derechos humanos y adhesión al Código de Ética y Conducta Empresarial de Canacol.
- Iniciativas de promoción de la DEI, la igualdad de género y la comunicación de datos y estadísticas sobre la diversidad de género
- Aspectos de gobierno corporativo como la estrategia de sostenibilidad, los indicadores clave de desempeño (KPI), las métricas de riesgo, el sistema de gestión de riesgos, el cumplimiento de ASG y la estructura organizativa.

Evaluación y conformidad de nuestra cadena de valor con los criterios ASG

SASB EM-EP-210b.1
CSA Gestión de la cadena de suministro
CSA Concienciación
CSA Exposición al riesgo
CSA Medidas de gestión del riesgo GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 11.10.8 GRI 11.12.3 GRI 11.10.9

Canacol valora las relaciones transparentes y de colaboración con nuestros proveedores, contratistas y prestadores de servicios. Aseguramos relaciones de confianza en nuestra cadena de valor mediante un riguroso proceso de selección de licitadores, para comprobar que cumplen nuestras normas y requisitos. Nuestro proceso de evaluación de contratistas y proveedores abarca aspectos técnicos, comerciales, de salud y seguridad, ambientales, de calidad y de gobernanza.

La selección de nuestros contratistas y proveedores descansa en la relación entre el alcance de su actividad con nuestro mapa de criticidad. Asignamos nuestras actividades a cuatro niveles de criticidad: estratégico, táctico, transaccional y rutinario.

Nuestros proveedores



Los proveedores de alto riesgo son fundamentales para la continuidad de los servicios de la empresa y los contratistas de mano de obra intensiva. Realizan actividades que podrían afectar significativamente nuestras operaciones, la salud y la seguridad de nuestro personal o de la comunidad, el cumplimiento de los derechos laborales y los requisitos ambientales, con riesgo de violaciones de los derechos humanos que podrían dañar nuestra reputación.

Para gestionar y controlar los riesgos de sostenibilidad en el caso de los proveedores de alto riesgo, hemos implantado tres medidas de control clave:

- **Programas de capacitación:** Canacol ofrece programas de mejora para cerrar brechas en los conocimientos o procedimientos de los proveedores.
- **Evaluaciones de desempeño:** Proyecto por proyecto, evaluamos el desempeño de los parámetros ASG para detectar falencias e identificar oportunidades de mejora.
- **Reuniones de Gestión de la Calidad del Servicio (SQM, por sus siglas en inglés):** Los proveedores participan en revisiones periódicas de su desempeño.

36 de nuestros proveedores están clasificados como estratégicos/críticos.

El 71,3% de nuestras compras son a proveedores críticos de primer nivel.

Proveedores críticos y no críticos

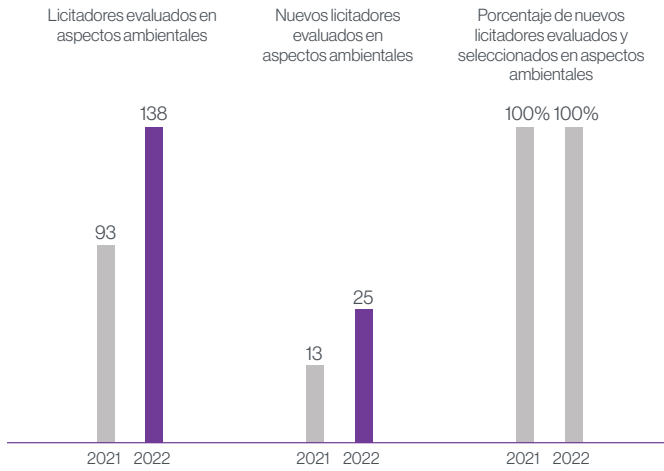
SASB EM-EP-210b.1
 CSA Gestión de la cadena de suministro
 CSA Concienciación
 CSA Exposición al riesgo
 CSA Medidas de gestión del riesgo GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 1110.8 GRI 1112.3 GRI 1110.9

Estadísticas de proveedores	2020	2021	2022
Número de proveedores de nivel 1: proveedores a los que se compró durante el año	597	667	724
Número de proveedores de nivel 1 evaluados y clasificados como críticos (clasificado como de alto riesgo)	14	22	36
Porcentaje de proveedores de nivel 1 evaluados y clasificados como críticos	2,35%	3,30%	4,97%
Porcentaje de compras a proveedores críticos de nivel 1	58%	64,7%	71,3%
Porcentaje de proveedores de nivel 1 evaluados y clasificados como no críticos	2,3%	1,3%	0%
Número de proveedores para los que se han realizado evaluaciones de riesgos	23	31	36
Número de proveedores de nivel 1 evaluados y clasificados como de alto riesgo por cuestiones sociales (prácticas laborales, comunidades, proveedores, derechos humanos), medioambientales, de conducta ética o de transparencia.	14	22	36
Número de proveedores de alto riesgo (proveedores indirectos)	0	0	0
Compras a proveedores de primer nivel (proveedores directos)	100%	100%	100%
Compras a otros proveedores críticos (proveedores indirectos)	0%	0%	0%

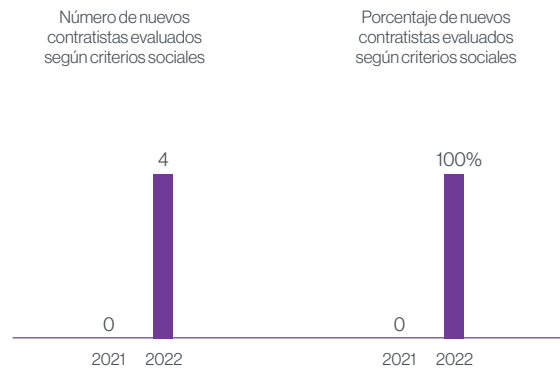


En 2022, el 100% de los licitadores y nuevos proveedores de Canacol fueron evaluados y seleccionados teniendo en cuenta altos estándares en el desempeño ASG.

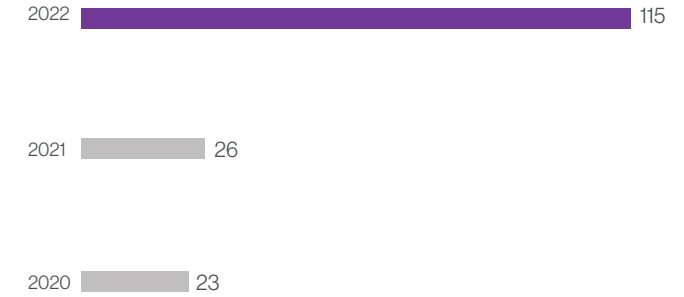
Contratistas evaluados según criterios ASG (ambiente)



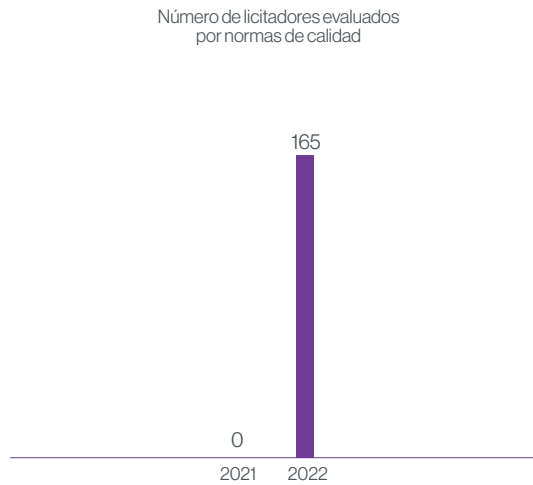
Contratistas evaluados según criterios ASG (social)



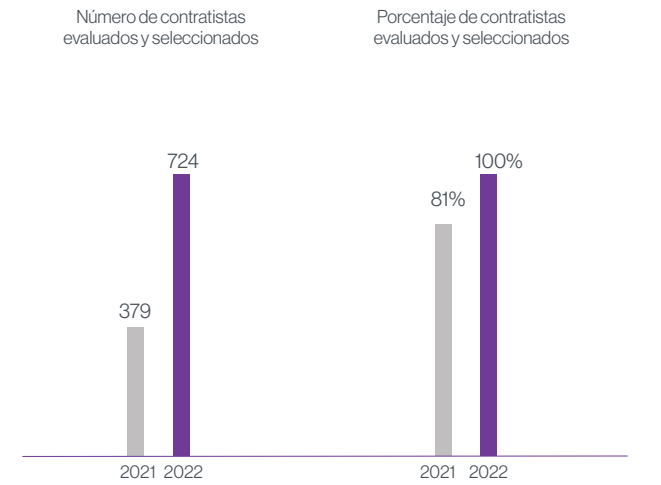
Número de contratistas evaluados por criterios sociales, 2020 - 2022



Contratistas evaluados según normas de calidad



Contratistas evaluados según gobierno corporativo



Los criterios de gobierno corporativo considerados fueron el cumplimiento de las normas AML y ATF/WMD, que tienen que ver con la lucha contra la legitimación de capitales, la financiación del terrorismo y las armas e destrucción masiva.

Asignación para compras (en millones de dólares)

	2020	%	2021	%	2022	%
Local	\$ 3,0	1,6%	\$ 11,5	7,2%	\$ 12,0	5,6%
Regional	\$ 1,6	0,9%	\$ 2,1	1,3%	\$ 0,9	0,4%
Nacional	\$ 168,1	90,9%	\$ 137,5	86,5%	\$ 187,5	87,4%
Internacional	\$ 12,3	6,6%	\$ 7,8	4,9%	\$ 14,1	6,6%
Total	\$ 185,0	100%	\$ 158,9	100%	\$ 214,5	100%



Nuestro modelo de riesgo de la cadena de suministro y el programa de gestión del desempeño

CSA Transparencia e información GRI 11:10.8 GRI 11:12.3 GRI 11:10.9

Canacol diseñó un programa para supervisar el desempeño de proveedores y contratistas, identificar oportunidades de mejora y velar tanto por el desempeño como por las relaciones a largo plazo con nuestros proveedores estratégicos.

Programa de desarrollo de proveedores y contratistas locales

Nuestro compromiso con nuestras comunidades locales para aumentar su acceso a la prosperidad descansa en tres pilares: brindar oportunidades de empleo, ofrecer bienes y servicios, y proporcionar inversión social.

- **Censo de proveedores:** Canacol realiza un censo anual de proveedores locales e implementa un plan de desarrollo para mejorar su participación en nuestras operaciones y actividades relacionadas. En 2022, realizamos este censo en colaboración con socios expertos en todos los municipios de nuestras zonas de operación.

- **Socialización de la estrategia ASG quinquenal de Canacol:** Se realizan actividades de sensibilización sobre la estrategia ASG de Canacol con todos los contratistas.

- **Socialización del Código de Ética y Conducta para Contratistas y Proveedores:** En 2022 se realizaron campañas de sensibilización sobre nuestro código de ética y conducta para contratistas, proveedores y prestadores de servicios.

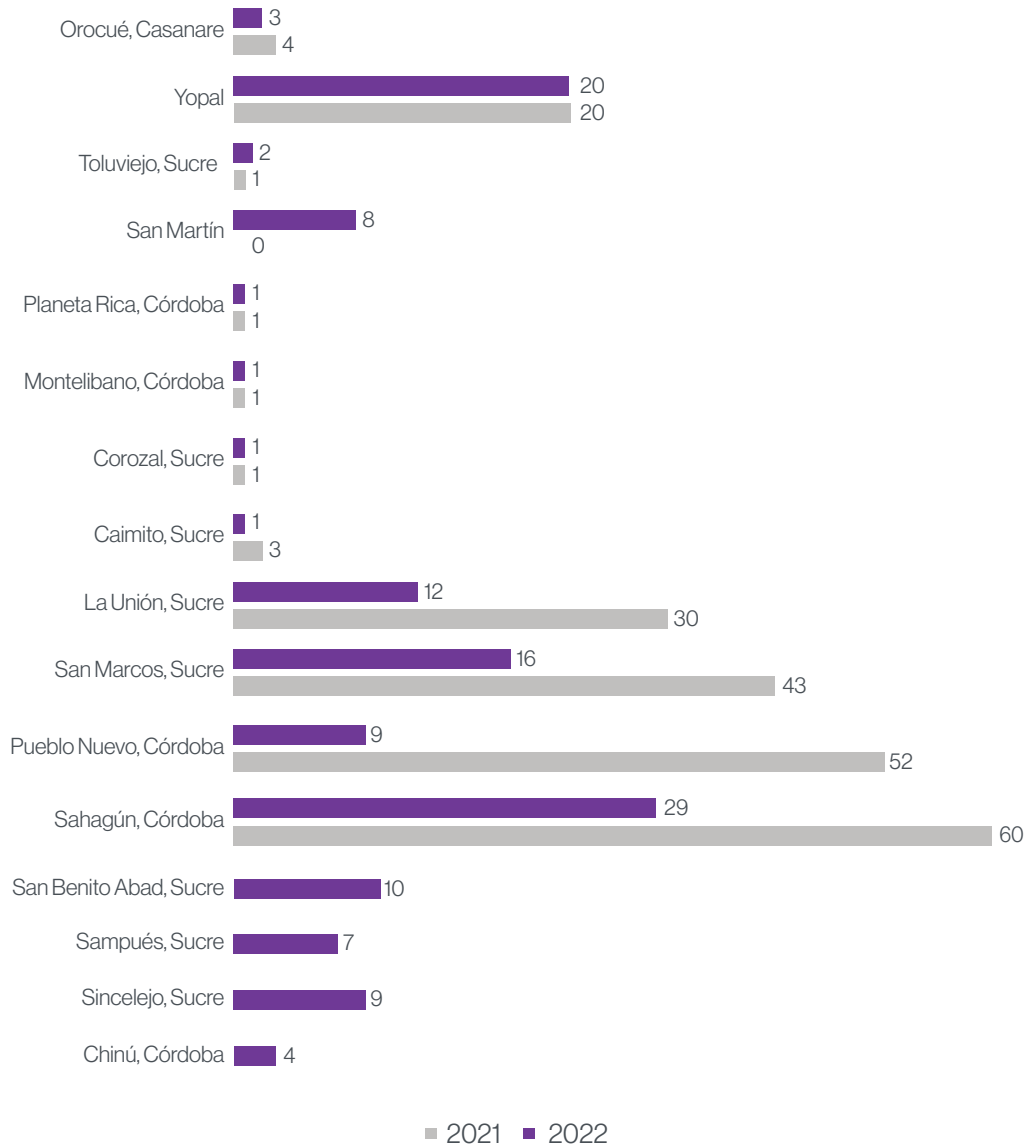
- **Cursos internos sobre gestión de contratos:** En 2022, continuamos con el programa de capacitación para nuestros gestores de contratos. Este programa de capacitación está diseñado para estandarizar, refrescar y actualizar las competencias de gestión de contratos de los empleados de Canacol, de modo que sus habilidades, información y comunicación contribuyan con el desarrollo de las relaciones y el éxito en todas las fases del contrato. En 2022, el 100% de los gestores de contratos recibieron capacitación en nuestro Programa de gestión de contratos.

- **Programa de capacitación para proveedores:** Incluimos temas en tres áreas principales de interés mutuo: ASG, salud y seguridad.

Animamos y exigimos, a todos nuestros proveedores, que cumplan las normas más estrictas en materia de derechos humanos. Con este objetivo, hemos incluido elementos clave en el Código de Ética y Conducta para Proveedores de Canacol:

- Normas ambientales para los procesos, productos y/o servicios de los proveedores.
- Condiciones laborales (pago de salarios, horas de trabajo o despido).
- Requisitos de salud y seguridad en el trabajo.
- Prohibición del trabajo infantil.
- Derechos humanos fundamentales, libertad de asociación y requisitos de los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Ética empresarial y prohibición de prácticas anticompetitivas y corruptas.
- Políticas de contratación sostenible que los proveedores deben seguir con sus subcontratistas.

Proveedores y contratistas por zona geográfica



En 2022, celebramos 42 reuniones SQM con proveedores estratégicos.



Contribuyendo con los ODS

Canacol se esfuerza por crear un entorno de trabajo que garantice que todo el mundo esté motivado, seguro y contribuya activamente con los ODS. SASB EM-EP-210b.1 CSA Estrategia para todo el grupo GRI 1115.2



En 2022

Adaptamos nuestros objetivos y nuestra estrategia en materia de ASG a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Canacol se convierte en miembro de IPIECA.

Actualizamos nuestra estrategia para los ODS.

Fomentamos el uso del lenguaje inclusivo entre nuestros contratistas y proveedores mediante una nueva guía lingüística.

Lanzamos de una plataforma de comunicación colaborativa "Conexión Canacol", para la co-creación de contenidos.

Ambicionamos ser colaboradores estratégicos en el éxito de la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030 de las Naciones Unidas. Focalizamos nuestros esfuerzos en la transición de la matriz energética de Colombia. Trabajamos para garantizar justicia, equidad y eficiencia en el suministro de gas natural a millones de colombianos, al tiempo que preservamos la autosuficiencia energética del país. Estamos comprometidos con la satisfacción de la creciente demanda de energía, así como con la reducción de intensidad de nuestras emisiones de CO₂, la disminución de los residuos líquidos y sólidos, la mejora de la calidad del aire y la contribución al desarrollo, bienestar y prosperidad de nuestros empleados, de las comunidades vecinas y del país.

Nuestras metas para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030

- Mantener nuestra posición como el mayor productor independiente de gas en Colombia, crecer del 20-25% de cuota de mercado al 30-35%, producir 330 MMcf/d en ventas de gas para fines de 2024.
- Promover proyectos estratégicos que alineen nuestras actividades con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y apoyen nuestros planes de crecimiento de la producción.
- Mantener y mejorar nuestro liderazgo en intensidad de emisiones de carbono por unidad de producción.
- Mantener un alto nivel de calidad en la construcción y explotación de nuestros pozos e instalaciones.
- Priorizar la ausencia de accidentes ambientales y operativos.

El General Reporting Institute (GRI), siguiendo las directrices del Global Sustainability Standards Board (GSSB), establece normas mundialmente aceptadas para la elaboración de informes de sostenibilidad, que hemos seguido en la producción de este informe. Para el sector del petróleo y el gas, las acciones pertinentes para avanzar en los ODS, publicadas por el GRI y la Hoja de Ruta de la IPIECA para la Sostenibilidad, han guiado nuestro propio mapeo de temas clave en nuestra estrategia de sostenibilidad. Nos enorgullece

compartir en este informe 2022 una tabla que resume y destaca la correspondencia de nuestros objetivos estratégicos de sostenibilidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Incrementar la comunicación para reducir posibles sesgos y avanzar en nuestro compromiso con la sostenibilidad

En Canacol promovemos un ambiente de trabajo incluyente, equitativo y diverso, en el que todas las personas que forman parte de nuestro equipo se sientan cómodas y respetadas. Sabemos que, utilizando un lenguaje incluyente en nuestra comunicación, podemos reforzar nuestras narrativas y promover una cultura organizacional que fomente la inclusión sin prejuicios de raza, religión, orientación sexual, afiliación política o condición de discapacidad. Con estos objetivos, desarrollamos y compartimos una guía de lenguaje inclusivo con nuestros colaboradores, proveedores y contratistas, proporcionando herramientas y ejemplos de cómo utilizar un lenguaje que promueva la inclusión en su trabajo diario. De esta manera, buscamos promover una cultura de tolerancia y respeto a las diferencias con todas las partes involucradas en nuestra cadena de valor.

En cuanto a la gestión de nuestras comunicaciones internas, Canacol preparó y distribuyó más de 1.000 piezas informativas, asegurándose de que todos los contenidos e imágenes estuvieran libres de prejuicios de género, lenguaje sexista y discriminación. Continuamos nuestra transformación con la nueva intranet "Conexión Canacol", una plataforma sencilla de conexión para nuestros colaboradores. Esta herramienta integra información corporativa, contenidos, noticias relevantes, acceso a plataformas, eventos y otros recursos en un solo lugar, promoviendo la autogestión y la comunicación participativa. Asimismo, hemos posicionado nuestro boletín digital "Momento Canacol", como un nuevo canal de comunicación interna en el que los colaboradores participan activamente en la creación de contenidos. Con ello, se crean espacios para el reconocimiento mutuo, la creación de relaciones y la visibilidad de las diferentes áreas.

Estrategia de sostenibilidad de Canacol mapeada los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas



Área	Descripción	ODS1	ODS2	ODS3	ODS4	ODS5	ODS6	ODS7	ODS8	ODS9	ODS10	ODS11	ODS12	ODS13	ODS14	ODS15	ODS16	ODS17
Derechos humanos	Prevenir y controlar los impactos directos, indirectos, reales y potenciales sobre los derechos humanos (especialmente de los empleados y las comunidades vecinas), supervisar a los proveedores (incluidos los de seguridad física) y aplicar mecanismos de reclamación y reparación.	●	●	●			●		●		●						●	●
Gestión del talento humano y cultura organizativa	Atraer y retener el mejor talento humano mediante retribuciones y beneficios competitivos, procesos de formación que fomenten el liderazgo y el desarrollo, y una cultura organizativa basada en el respeto a los derechos humanos.	●			●	●			●		●							
Diversidad, equidad e inclusión	Creación de condiciones de trabajo inclusivas, igualitarias y equitativas en las que todas las personas se sientan respetadas y valoradas.				●	●					●						●	
Seguridad industrial y salud ocupacional	Enfoque preventivo para gestionar la seguridad industrial y la salud física y mental de empleados y contratistas.	●			●	●			●		●							
Emisiones, residuos líquidos y sólidos	Alinear nuestras operaciones con políticas de cero residuos, economía circular y protección/preservación del medio ambiente.			●				●				●	●	●				
Prácticas operativas	Garantizar que nuestras operaciones preserven y protejan el medio ambiente, tengan en cuenta la adaptación al cambio climático e incorporen las mejores prácticas relacionadas con la minimización de residuos y el aumento del reciclaje, la reutilización y el reaprovechamiento de recursos.			●			●	●	●	●		●			●	●		
Gestión sostenible de la cadena de suministro	Fortalecer a nuestros proveedores mediante el establecimiento de elevadas normas medioambientales, sociales, de gobierno corporativo y de calidad, al tiempo que desarrollamos sus capacidades.				●				●				●					
Desarrollo local	Contratar mano de obra, realizar compras y ejecutar proyectos de inversión social en las regiones donde operamos.			●	●	●							●					
Relaciones con las comunidades y las autoridades locales	Promover relaciones oportunas y asertivas basadas en el respeto a los derechos humanos, la transparencia y el cumplimiento; generar confianza mutua y poner en marcha iniciativas positivas alineadas con los planes de desarrollo local y regional.	●	●	●		●						●						●
Ética, cumplimiento y transparencia	Tomar decisiones basadas en la legalidad, el comportamiento ético y el cumplimiento corporativo para prevenir cualquier forma de corrupción y asumir responsabilidades.												●					●
Gobierno corporativo y gestión integral de riesgos	Promover la participación de los órganos de gobierno y la alta dirección en las decisiones relacionadas con nuestra Estrategia ESG con vistas a alinearla con las expectativas del mercado y la gestión de riesgos con un enfoque preventivo. Esto incluye, entre otros, la reducción de accidentes de alto impacto, emergencias con efectos ambientales y sociales, y riesgos de ciberseguridad.										●		●					●



Gobierno Corporativo
**Un negocio
transparente
y ético**

Liderazgo

Gestión de riesgo

Ciberseguridad

Ética, integridad y gestión empresarial

Liderazgo

Nuestras prácticas de gobierno corporativo guían nuestro éxito.

CSA Eficacia de la Junta Directiva; CSA No ejecutivo; Presidente/
Director principal GRI 102-38; CSA 1.1.15



En 2022

Creamos planes de bonificación anual basados en metas corporativas e individuales específicas.

Vinculamos la remuneración de los ejecutivos (Unidades de Acciones de Desempeño, PSU, por su sigla en inglés) a métricas de desempeño multianuales.

Actualizamos los incentivos para Ejecutivos mediante la Cláusula de recuperación.

Actualizamos nuestra Política de Propiedad de Acciones para miembros de la Junta Directiva y nuestro personal de nivel ejecutivo.

Establecimos metas en cuanto a la diversidad de género para la composición de nuestra Junta Directiva.

En 2022, la Junta Directiva de Canacol ejecutó con éxito su agenda, completando hitos significativos de las estrategias ASG y de descarbonización de la compañía. Los logros incluyeron la puesta en marcha de la primera fase de nuestra estrategia ASG 2021-2026, la alineación de nuestro abastecimiento con las mejores prácticas en ASG y el desarrollo de una estrategia de diversidad, equidad e inclusión (DEI).

La Junta Directiva de Canacol respeta y promueve las prácticas de gobierno corporativo proporcionando un marco sólido para alcanzar los objetivos empresariales y las metas ASG. Para optimizar nuestros logros en las áreas de finanzas, ambiente, sociedad y gobernanza, la junta directiva y la alta dirección han establecido metas y directrices medibles, así como también mecanismos de control eficaces.

Excelencia en gobierno corporativo

El sistema de gobierno de Canacol supervisa el desempeño de la empresa, garantiza nuestro cumplimiento de las normativas existentes y facilita la oportuna toma de decisiones y la divulgación transparente de la información. Esto genera valor, mejora la competitividad y la sostenibilidad, y salvaguarda los intereses de nuestros accionistas y partes interesadas. Nuestras prácticas y políticas de gobierno corporativo cumplen con las normas de Canadian Securities Administrators-CSA, relativas a los comités de auditoría y a la certificación de la información financiera. El Comité de Gobierno Corporativo y Nominación de la empresa se encarga de mantener un gobierno corporativo sobresaliente.

- La Junta Directiva funciona como un sistema de un nivel dirigido por un presidente independiente.
- Tenemos una Declaración de Independencia de la Junta Directiva.
- La Junta Directiva ha activado una Política de Diversidad en la Junta.
- El 88% de los miembros de nuestra Junta Directiva son independientes.
- Los miembros de nuestra Junta Directiva poseen una amplia experiencia en la industria del petróleo y gas.
- Realizamos evaluaciones periódicas para valorar la eficacia de nuestra Junta Directiva y su alineación con los intereses a largo plazo de nuestros accionistas.
- Llevamos a cabo tanto evaluaciones independientes como autoevaluaciones del desempeño de la Junta Directiva. La evaluación independiente más reciente se completó en mayo de 2023.

- Los miembros de la Junta Directiva son elegidos o reelegidos anualmente.
- Tenemos una política de votación por mayoría para el proceso de elección de directores.
- Tenemos una Política de Jubilación de directores.
- Hemos establecido y perfeccionado nuestros procesos de evaluación y sucesión del presidente ejecutivo.
- Nuestro Comité de Auditoría, nuestro Comité de Compensación y nuestro Comité de Gobierno Corporativo y Nominación están compuestos en su totalidad por miembros independientes de la Junta Directiva.
- El promedio de asistencia de los miembros de nuestra Junta Directiva fue del 97,5% en 2022.



Junta Directiva de Canacol

Perfil de la Junta Directiva

- El promedio de permanencia en el cargo de los actuales miembros de la Junta Directiva es de 8,1 años.
- El rango de edad de los miembros de la Junta Directiva está entre 39 y 67 años.
- Cinco de los siete miembros de la Junta tienen experiencia en gestión de riesgos.
- Uno de los miembros tiene amplia experiencia en tecnologías de la información y ciberseguridad.
- Emitimos anualmente un Aviso de Asamblea y Circular Informativa de la Administración para la Junta General Anual de Accionistas de Canacol, y lo publicamos en línea.

Experiencia y conocimientos clave

Miembro de la Junta Directiva	Director desde	Edad	Independiente	Conocimiento del sector	Finanzas	Gestión de riesgos	Dirección /CEO	Gobierno corporativo	Mercados de capitales	Compensación	Conocimientos tecnológicos
Michael Hibberd	2008	67	Si	●	●	●	●	●	●	●	
Ariel Merenstein	2020	39	Si	●	●	●		●	●		
Charle Gamba	2008	58	No	●	●	●	●	●	●	●	
David Winter	2009	65	Si	●			●	●		●	
Francisco Díaz	2015	61	Si	●	●	●		●	●		
Gonzalo Fernández- Tinoco	2018	60	Si	●	●	●	●	●			●
Juan Argento	2021	51	Si	●	●			●	●		
Gustavo Gattass	2023	47	Si	●	●			●	●	●	

Comités que dirigen el éxito



Edad

- 35 - 49: 2
- 50 - 59: 2
- 60 - 69: 4

Perfil étnográfico

- Blancos: 37,5%
- Latino: 62,5%

Permanencia

- 0 - 4 años: 3
- 5 - 9 años: 2
- 10 - 14 años: 3

Comités	Responsabilidades
Comité de Auditoría	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de riesgos. • Revisión de la integridad de los procesos de información financiera (interna y externa). • Ciberseguridad. • Cumplimiento del control interno. • Conformidad.
Comité de Compensación	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo especializado por parte de consultores externos. • Incentivos para los Ejecutivos mediante la Política de Recuperación. • Política de Propiedad de Acciones para miembros de la Junta Directiva y directivos ejecutivos. • Política de Propiedad de Acciones para no Ejecutivos. • Incentivos anuales a corto plazo y ajustes salariales. • Asignación de plan de Unidades de Acciones Restringidas (UAR), Unidades de Acciones Diferidas (DSU, por su sigla en inglés) y Unidades de Acciones de Desempeño (PSU, por su sigla en inglés). • Planificación de la sucesión. • Diversidad, equidad e inclusión.
Comité de Gobierno Corporativo y Nominación	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño de la Junta Directiva. • Evaluación del Director Ejecutivo. • Diversidad de la Junta Directiva. • Política Anticobertura. • Nominación de los miembros de la Junta Directiva.
Comité de Reservas	<ul style="list-style-type: none"> • Supervisión de las reservas de hidrocarburos y los resultados de operación de la empresa. • Cumplimiento de las normativas.
Comité ESG	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategia ASG. • Divulgación ASG. • Salud y seguridad. • Sostenibilidad. • Gobernanza climática.

Nuestro Comité ASG

Nuestro Comité ASG está conformado por cuatro directores independientes, que son nombrados por la Junta Directiva. El Comité se reúne trimestralmente y su Presidente está disponible en la Junta General Anual de la compañía, para atender y responder, de manera directa, las preocupaciones, inquietudes y preguntas de los accionistas.

Las principales funciones y responsabilidades del Comité ASG son:

- Integrar la estrategia ASG en los valores corporativos, el plan de negocio y los objetivos anuales de Canacol para promover la responsabilidad, el cumplimiento y una cultura de transparencia.
- Revisar y aprobar las políticas, planes y prácticas de ASG.
- Garantizar que se emplean procedimientos adecuados para identificar y gestionar los riesgos ASG.
- Supervisar los resultados ASG y la evolución de la normativa, los estándares y las mejores prácticas para asegurar la alineación y el cumplimiento.
- Revisar y aprobar las cualificaciones, las declaraciones de independencia, los compromisos, la remuneración y el desempeño de los terceros seleccionados para la verificación del Informe Integrado ASG.
- Revisar y aprobar el Informe Integrado ASG anual de Canacol.

El Comité ASG revisa la estrategia y el progreso de las actividades de ASG de Canacol anualmente. En caso de cambios en el entorno empresarial, social o legislativo, el Comité actualiza la estrategia o enfoque de las actividades, para asegurar el cumplimiento y la alineación necesarias.

Aunque no tenemos representación femenina en nuestra Junta Directiva, nos hemos comprometido a alcanzar entre un 10 % y un 20 % de representación femenina para finales de 2023 y, con la ayuda de un consultor externo, estamos participando activamente en el proceso de contratación para identificar a las candidatas apropiadas.

Plan de compensación para los ejecutivos

Los componentes de la compensación para nuestros directivos son (a) salario base; (b) incentivos a corto plazo compuestos por bonos en efectivo; e (c) incentivos a largo plazo consistentes en Unidades de Acciones Restringidas (UAR) y Unidades de Acciones de Desempeño (PSU). El programa está diseñado para alinear la remuneración a largo plazo de los ejecutivos con los intereses de los accionistas, vincular el logro de los objetivos empresariales y los resultados financieros con la remuneración, y atraer y retener a ejecutivos altamente calificados.

La alineación a largo plazo se consigue con una combinación de PSU y UAR. Las PSU tienen una métrica de tres años y se devengan al final del periodo de tres años. Las UAR están vinculadas a objetivos anuales corporativos e individuales y se devengan en dos años. Para más información, consulte nuestro Aviso de Asamblea y Circular Informativa de la Administración anual.

La retribución de nuestro Director Ejecutivo (CEO) está estructurada con base en el rendimiento, vinculando una retribución variable a métricas de rendimiento específicas en cinco áreas objetivo: Operativa, Contratos de Gas, Financiera, ASG y Estrategia.

La compensación de nuestros directivos en 2022

Los indicadores de desempeño (KPI, Key Performance Indicators por su sigla en inglés) para la remuneración de los ejecutivos en 2022 están alineados con los objetivos de Canacol y fueron aprobados por la Junta Directiva. Hemos incluido un objetivo vinculado a la puntuación de sostenibilidad de la empresa con un factor de ponderación del 10-20%.

	Ponderación	Objetivos				Niveles de pago			
		Umbral	Objetivo	Alta	Resultado	Umbral	Objetivo	Alta	Nivel de pago
Operativo									
Reservas brutas 2P adicionales (BCF)	10-40%	110	130	153	112	50	100	150	50%
Finanzas									
EBITDA (millones de \$)	20-40%	185	210	230	214	50	100	150	110%
ASG									
Puntuación de sostenibilidad	10-20%	62	63	64	68	50	100	150	150%
Estratégico									
Capacidad productiva (mmscf/d)	0-20%	202	230	240	230	50	100	150	100%
Gastos generales y administrativos (millones de \$)	0-10%	32	29	27	28	50	100	150	125%
Financiación	0-30%		Discrecional			50	100	150	150%
Fusiones y adquisiciones/crecimiento	0-20%		Discrecional			50	100	150	120%

Relación entre la compensación del Director Ejecutivo y el de la media de los empleados en Canadá y Colombia

Canacol es una empresa que cotiza en bolsa. Sus acciones ordinarias cotizan en la Bolsa de Toronto, la OTCQX en Estados Unidos y la Bolsa de Valores de Colombia. Canacol tiene una política obligatoria de propiedad de acciones para sus funcionarios ejecutivos que les exige adquirir y mantener acciones ordinarias equivalentes a dos veces su salario básico anual.

Posición	Nombre	Salario base múltiple
Director Ejecutivo	Charle Gamba	3,3 x salario base
Media de los demás miembros del Comité Ejecutivo que poseen acciones	Ravi Sharma, Jason Bednar, Anthony Zaidi, Tracy Whitmore	1,4 x salario base



Gestión de riesgo

En Canacol, la gestión eficaz del riesgo estimula el aprovechamiento de nuevas oportunidades y el logro de un crecimiento sostenible.

GRI 2-2; GRI 304-3 - CSA 2.4.1 SASB EM-EP-160a.1 SASB EM-EP-210a.3; SASB EM-EP-540a.2; CSA Gestión de riesgos y crisis; CSA Gobernanza del riesgo; CSA Cultura del riesgo



En 2022

Capacitamos al 100% de los empleados en prácticas de gestión de riesgos.

Incorporamos criterios de riesgo a nuestros procesos de desarrollo y aprobación de proyectos.

Incluimos la gestión de riesgos como KPI para todos los empleados.

Publicamos en nuestro sitio web información actualizada sobre la gestión de riesgos.

Supervisamos continuamente los riesgos de la empresa (Comité de Auditoría).

Publicamos un primer informe anual sobre riesgos emergentes.

Gestión de riesgo

Mediante la identificación y mitigación proactiva de los riesgos, Canacol busca minimizar los impactos negativos, salvaguardar a nuestras partes interesadas y al ambiente, al tiempo que potencia la creación de valor a largo plazo. En Canacol, revisamos anualmente los planes de gestión de riesgos, continuidad de negocio y recuperación de desastres, e incluimos formación y simulacros de incidentes.

Gobernanza del riesgo

El Junta Directiva y sus Comités de Auditoría y ASG son responsables de supervisar la gestión de riesgos. El Comité de Auditoría revisa las políticas y procesos para identificar, evaluar y gestionar eficazmente los riesgos empresariales. La función de gestión de riesgos se mantiene como una entidad independiente del negocio para garantizar la objetividad y la eficacia.

Proceso de manejo de riesgos

Nuestra metodología de gestión de riesgos se basa en la norma ISO 31000, que comprende un proceso cíclico de cinco pasos. El proceso se gestiona, supervisa y comunica cuidadosamente a las partes interesadas, y se centra en el logro de objetivos definidos mediante una toma de decisiones informada.

Continuamente evaluamos y actualizamos nuestro proceso tomando en cuenta las lecciones aprendidas y otros mecanismos que nos permitan mejorar. Realizamos revisiones periódicas de los riesgos en todas nuestras operaciones (en el campo y



en las oficinas). Anualmente, identificamos y divulgamos los riesgos potenciales y llevamos a cabo auditorías internas y externas de nuestro proceso de gestión de riesgos. Realizamos revisiones periódicas de los riesgos en todas nuestras operaciones (en campo y en las oficinas). Anualmente, identificamos y divulgamos los riesgos potenciales y llevamos a cabo auditorías internas y externas de nuestro proceso de gestión de riesgos.



Riesgos emergentes

Nuestro marco de trabajo para la gestión de riesgos incluye la identificación, supervisión y evaluación periódicas de los riesgos emergentes, así como el desarrollo y aplicación de estrategias de mitigación adecuadas en caso de que sea necesario.

Cultura de riesgo

En 2022, alcanzamos los siguientes hitos en cultura de riesgo:

- Capacitamos al 100% de los empleados en prácticas de gestión de riesgos.
- Incorporamos criterios de riesgo a nuestros procesos de desarrollo y aprobación de proyectos.
- Incluimos la gestión de riesgos como KPI para todos los empleados.
- Actualizamos trimestralmente la gestión de riesgos en nuestro sitio web.
- Revisamos y evaluamos los riesgos potenciales que pueden afectar la continuidad de nuestras actividades y operaciones.
- Implementamos un plan de trabajo multianual organizado por áreas, de acuerdo con los riesgos identificados en nuestras prioridades ASG.
- Priorizamos la identificación y el tratamiento de los riesgos potenciales para nuestras operaciones.

En 2022, Canacol emitió su primer reporte de riesgos emergentes, el cual está disponible en nuestro sitio web.

Ciberseguridad

La ciberseguridad es crucial para el crecimiento y el éxito de Canacol.

CSA Seguridad de la información/ciberseguridad y disponibilidad del sistema; CSA Gobernanza de la seguridad de la información/ciberseguridad; CSA Medidas de seguridad; CSA Proceso e infraestructura.



En 2022

Alineamos nuestras prácticas con la norma de seguridad de la información ISO IEC 27001:2013.

Realizamos revisiones y pruebas preliminares para la segunda fase del plan de recuperación de desastres.

Realizamos ejercicios de hacking ético y acciones proactivas, campañas de phishing y auditorías de credenciales.

Incluimos el Programa de Concientización sobre Seguridad como componente de las revisiones anuales del desempeño individual.

Incluimos la firma de aceptación de la Política de Seguridad de la Información en los procesos corporativos pertinentes a nuevos ingresos y actualización de los empleados en nómina.

Impartimos formación sobre cultura informática y ciberseguridad al 100% de la nómina y a los contratistas críticos..

En Canacol realizamos esfuerzos e inversiones para mantener un entorno de Tecnologías de Información y Tecnologías de Operaciones (TI/TO) seguro; mantenemos los más altos estándares de seguridad de la información. Además, realizamos una revisión exhaustiva y actualizamos nuestro plan de recuperación de desastres de 2022-2023, para cubrir los activos y procesos digitales. También hemos tomado medidas para garantizar que toda la infraestructura que respalda nuestras operaciones cumple con las normas de seguridad del centro de datos.

Nuestros esfuerzos para garantizar el máximo nivel de ciberseguridad incluyen la formación de los empleados. Hemos integrado un Programa de Concientización sobre Seguridad en las revisiones anuales del desempeño individual y hemos impartido formación sobre cultura informática y ciberseguridad a todo el personal y a los contratistas críticos para nuestras operaciones. Para reforzar la concienciación de los empleados, en Canacol realizamos ejercicios proactivos de hacking ético, formaciones para prevenir el "phishing" y campañas sobre auditorías de credenciales. Integramos la firma de aceptación a nuestra Política de Seguridad de la Información en la vinculación de los empleados a la empresa.

El Comité de Auditoría es el responsable de supervisar la seguridad de TI y recibe, periódicamente, información sobre cuestiones de seguridad, incluyendo discusiones y profundizaciones formales en tópicos clave.

En Canacol, priorizamos la seguridad de nuestros datos, sistemas y procesos mediante un enfoque proactivo que aprovecha la detección de amenazas en tiempo real, las evaluaciones de vulnerabilidades, las herramientas de auditoría interna y la tecnología más avanzada para prevenir ciberataques como malware, ransomware y phishing. Nuestras prácticas de seguridad están alineadas con la norma ISO 27001, y mantenemos una política de tolerancia cero para cualquier comportamiento que viole nuestra Política de Seguridad de la Información.

En respuesta a la creciente frecuencia y sofisticación de los ciberataques, hemos desarrollado nuestro Programa de Concientización sobre Seguridad para incluir formación trimestral y módulos específicos para roles corporativos o procesos de mayor riesgo. También realizamos pruebas periódicas de hacking ético y hacemos un seguimiento de cualquier vulnerabilidad identificada para mitigar las posibles consecuencias para nuestra empresa. Además, colaboramos con nuestros proveedores para garantizar un enfoque coordinado de la seguridad informática.

En 2022, nuestros sistemas de gestión de la seguridad de la información se sometieron a auditorías externas y análisis de vulnerabilidades de terceros independientes, incluyendo ataques simulados de piratas informáticos. No se han producido sucesos ni incidentes de seguridad de la información que hayan afectado negativamente a las personas, el ambiente o las operaciones de la empresa.





Análisis, detección y respuesta (tecnologías XDR)

Herramientas antispam y antivirus

Programa de Concientización de Seguridad

Pruebas éticas anti-hacking

Análisis y tratamiento de las vulnerabilidades de los sistemas de información

Campañas anuales de sensibilización sobre ciberseguridad

Publicación de temas de seguridad en nuestra intranet



Nuestros sistemas de gestión de tecnología y seguridad de la información están alineados con ISO IEC 27001:2013



Carlos Eslava

Gerente de IT

Como Gerente de IT, soy responsable de supervisar las operaciones informáticas de la empresa y garantizar que nuestra tecnología se ajuste a la estrategia de la empresa.

Esto incluye gestionar nuestra infraestructura informática, implantar nuevas tecnologías y garantizar la seguridad

de nuestros datos. Uno de los mayores retos que enfrentamos es seguir el ritmo de los cambios tecnológicos.

Esto significa conocer los avances tecnológicos y adaptarnos rápidamente a los cambios.

Me entusiasma el futuro, el análisis de macrodatos, el aprendizaje automático, la automatización y el Internet de las cosas (IoT), pues entre muchos otros adelantos, serán fundamentales para ayudarnos en la transición hacia un futuro más sostenible.

Ética, integridad y gestión empresarial

En Canacol, estamos seguros que tener una base sólida de ética e integridad es esencial para alcanzar el éxito en los negocios.

CSA Cobertura; CSA Corrupción y soborno; CSA Prácticas antimonopolio; CSA Notificación de infracciones; CSA Infracciones ambientales; GRI 2-26; GRI 11.20.4; GRI 11.19.2; SASB EM-EP-530a.1; CSA Códigos de conducta empresarial; UNGC Principio 10. GRI 304-3 - CSA 2.41 SASB EM-EP-160a1 ISO 9001:2015 (calidad), ISO 14001:2015 (ambiente) e ISO 45001:2018 (seguridad y salud en el trabajo). IPIECA GOV-2 C1, GOV-2 C2, GOV-2 C3, GOV-2 C4, GOV-2 A1, GOV-2 A2, GOV-2 A3, GOV-2 A4, GOV-2 A5.



En 2022

No se reportaron infracciones éticas.

Capacitamos al 100% de los empleados en nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial.

Capacitamos al 100% de nuestros proveedores en nuestro Código de Conducta y Ética para Proveedores.

Capacitamos al 100% de nuestros empleados en políticas anticorrupción.

Marco ético

Canacol ha demostrado con orgullo su compromiso con la ciudadanía corporativa al convertirse en miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nuestras prácticas empresariales se ajustan a los 10 principios del Pacto en materia de derechos humanos, trabajo, ambiente y lucha contra la corrupción.



Derechos humanos



Mano de obra



Ambiente



Anti-corrupción



Mantenemos un Código de Ética y Conducta Empresarial para los empleados y un Código Ético y de Conducta para proveedores. Estos códigos describen los principios que todas las partes deben seguir en el desempeño de sus funciones, promueven las mejores prácticas y fomentan el cumplimiento de nuestras normas.

Nuestras políticas de gobierno corporativo incluyen:

- Programa de Transparencia y Ética Empresarial
- Sistema de Autogestión Integral de Prevención de Riesgos de Lavado de Activos, Financiamiento al Terrorismo y Financiamiento y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva - SAGRILAF (Manual SAGRILAF)
- Política Corporativa Contra el Lavado de Dinero y la Financiación del Terrorismo
- Política de Denuncia de Irregularidades
- Política Anticorrupción
- Política de Donaciones, Contribuciones y Patrocinios

En 2022, mantuvimos nuestro compromiso de promover el comportamiento ético y el cumplimiento de las normas de nuestra empresa mediante nuestros programas de capacitación en el Códigos de Ética y Conducta Empresarial. Nos enorgullece informar que el 100% de nuestros empleados, contratistas y proveedores completaron la capacitación en el Código de Ética y Conducta Empresarial de Canacol.



100% de empleados formados en el Código de Ética y de Conducta Empresarial de Canacol



100% de los proveedores formados en el Código de Conducta y Ética para Proveedores de Canacol

Seguimos formando a nuestra nómina en políticas y procedimientos anticorrupción, demostrando nuestro compromiso con las mejores prácticas éticas. Nuestros esfuerzos se tradujeron en la formación del 100% de nuestros 476 empleados.

Notificación de infracciones éticas

Exigimos integridad, responsabilidad e información oportuna a nuestros líderes, empleados y contratistas.

Canacol tiene un historial demostrado de respeto por las normas más estrictas de conducta ética. Seguimos comprometidos con este historial ejemplar mediante la formación continua, la comunicación y las medidas de responsabilidad.

Nos complace reportar que en 2022, no tuvimos:

- Ningún caso de corrupción o soborno**
- Ningún caso de discriminación y acoso**
- Ninguna violación de los datos personales de los clientes**
- Ningún conflicto de intereses**
- Ninguna legitimación de dinero ni uso de información privilegiada**



Marco de transparencia de Canacol

SASB EM-EP-510a.2
CSA Códigos de conducta CSA Corrupción y soborno CSA Sistemas/procedimientos
GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-25 GRI 2-27

El Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) de Canacol establece normas de conducta e implementa controles para prevenir la legitimación de capitales, el financiamiento del terrorismo, la corrupción y el soborno transnacional. Su nivel de exigencia supera el de la normativa y las mejores prácticas locales, regionales e internacionales; además de promover una cultura de integridad ética.

El PTEE se aplica a todos los departamentos y procesos de Canacol e incluye a todas las partes interesadas. Este programa descansa en tres pilares: La transformación empieza en casa; Canacol marca la diferencia; y Todos somos responsables del cumplimiento.

El PTEE se adhiere a diversos códigos y normas, entre ellos el EM-EP-510a.2 de la SASB, los Códigos de Conducta de la CSA, la CSA sobre Corrupción y Soborno, los Sistemas/Procedimientos de la CSA y los GRI 2-23, 2-24, 2-25 y 2-27. Durante 2022 actualizamos nuestros contratos de trabajo para incluir obligaciones de cumplimiento y establecer un marco que permita aplicar sanciones cuando sea necesario. Además, nuestras políticas y manuales - incluidos los destinados a accionistas, inversionistas, directivos, empleados, proveedores y otras entidades y personas con las que hacemos negocios -, también se actualizaron para asegurar su alineación con el PTEE:

Manual del programa de transparencia y ética empresarial - Incluye medidas para prevenir, gestionar y controlar los riesgos de corrupción y soborno transnacional. Nuestros contratos con empleados, contratistas, proveedores y clientes contienen cláusulas de cumplimiento referidas a estas medidas.

Manual del sistema de autoevaluación, gestión integral de riesgos y control - Relacionado con la lucha contra la legitimación de capitales, la financiación del terrorismo y de la proliferación de armas de destrucción masiva.

Política anticompetitiva y antimonopolio - Incluimos esta política en el Programa PTEE. Declaramos explícitamente nuestro cumplimiento de todos los reglamentos y leyes, incluyendo nuestras políticas y directrices, en lo que tiene que ver con las relaciones con nuestros competidores.



Además, nos hemos adherido a los convenios internacionales adoptados en Colombia para luchar contra la corrupción y el soborno transnacional:

Convenios internacionales adoptados en Colombia para luchar contra la corrupción y el soborno transnacional.

Convenio de la OCDE de lucha contra la corrupción de agentes públicos extranjeros en las transacciones comerciales internacionales.

Convención Interamericana contra la Corrupción (CICC).

Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (CNUCC), refrendada por la Ley 970 de 2005, Ley FCPA de 1977 Ley estadounidense sobre prácticas corruptas en el extranjero (FCPA).

Convención de la OCDE contra el cohecho, 1997. Convención contra la corrupción de agentes públicos extranjeros en las transacciones comerciales internacionales.

Ley contra la corrupción, Ley 1474 de 2011.

Política pública integral de lucha contra la corrupción.

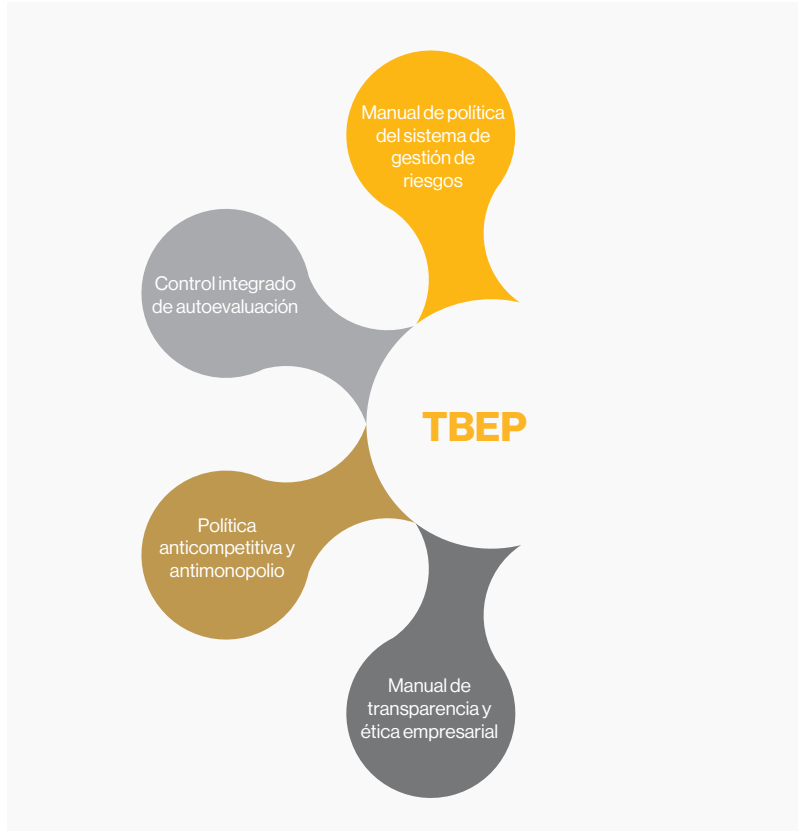
Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Ley 1712 de 2014 y Ley 1778 del 2 de febrero de 2016, Por la cual se reglamenta el soborno transnacional.

Ley 412 de 1997 por la que se aprueba la Convención Interamericana contra la Corrupción en Colombia.

Ley 599 de 2000 Código Penal. Ley 970 de 2005 por medio de la cual se ratifica la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción de Mérida de 2003.

Decreto 830 de 2021 (Personas Expuestas Políticamente-PEP). Circular Externa No. 100-000011 del 9 de agosto de 2021, que adiciona el Capítulo 6 de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia de Sociedades.



Evaluación de los riesgos de corrupción en las operaciones

Realizamos una evaluación completa de las transacciones operativas de Canacol y, de nuestras 10.520 operaciones, no se identificó ninguna con riesgo significativo de corrupción.

10.520 operaciones en total

10.520 operaciones evaluadas

El 100% de las operaciones fueron evaluadas sin riesgo significativo de corrupción

Influencia política

CSA Influence policy, CSA Contributions and other spending GRI 11.22.2

Garantizamos el cumplimiento de la normativa y los requisitos legales en materia de donaciones y contribuciones a terceros o partes relacionadas mediante nuestra Política de Donaciones, Contribuciones y Patrocinios.

Nuestras donaciones, contribuciones y patrocinios están alineados con nuestra estrategia de inversión social y dirigidos a apoyar a organizaciones sin fines de lucro y a comunidades locales. Esto incluye áreas como el desarrollo productivo y empresarial, el desarrollo humano, el fortalecimiento comunitario, el fortalecimiento institucional, el apoyo a las minorías étnicas y el ambiente. También proporcionamos financiamiento para apoyar acciones humanitarias durante emergencias.

Donaciones, contribuciones y patrocinios, 2019-2022 (miles de dólares)

	2019	2020	2021	2022
Grupos de presión, representación de intereses o similares	221,7	1.529,9	483,1	513,5
Campañas / organizaciones / candidatos políticos locales, regionales o nacionales	-	50,1	-	-
Asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos (por ejemplo, grupos o laboratorios de innovación)	1.408,5	966,4	500,4	47,1
Otros (por ejemplo, gastos relacionados con medidas electorales o referendos)	-	-	-	-
Total de donaciones, contribuciones y patrocinios	1.630,2	2.546,4	983,5	560,6

Grupos influyentes y asociaciones profesionales - alineación climática

Canacol se unió a la Alianza del Sector del Gas Natural: Camino a la Carbono Neutralidad, una asociación comercial que comprende afiliados como la Asociación Colombiana de Gas Natural (NATURGAS), el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y el Ministerio de Minas y Energía. La afiliación de Canacol se extiende a todas las jurisdicciones en las que operamos. Además, también somos miembros de NATURGAS, que apoya nuestros objetivos de desarrollar alianzas para la descarbonización de las operaciones del sector del gas colombiano, ofrecer formación para desarrollar el talento necesario para una transición energética efectiva y desarrollar estrategias que conduzcan a proyectos de energía verde.

En 2022, Canacol se unió a IPIECA para alinear sus esfuerzos de descarbonización con los estándares de la industria. Seguimos comprometidos con la reducción de las emisiones de carbono y el logro de la neutralidad de carbono de acuerdo con los planes nacionales colombianos, el Acuerdo de París y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. A corto plazo, reevaluaremos nuestras afiliaciones con asociaciones comerciales y organizaciones de cabildeo para garantizar la alineación con nuestros objetivos de sostenibilidad, en particular, con los objetivos de descarbonización.

El gas natural es una fuente de energía limpia y asequible para Colombia.

Estrategia fiscal

Seguimos las mejores prácticas de gobierno corporativo para demostrar nuestro compromiso con la transparencia y el comportamiento ético. Esto incluye revisiones y validaciones periódicas de la estrategia fiscal de Canacol tanto por parte del Junta Directiva como del Comité Ejecutivo, resumidas en nuestra [Estrategia fiscal](#).

La estrategia fiscal de Canacol se fundamenta en cinco principios: el respeto de la legislación jurisdiccional y las directrices de la OCDE, la responsabilidad fiscal, la transparencia, las relaciones con las autoridades y la minimización del riesgo. Estos principios procuran proteger los intereses de los inversionistas mediante una gestión transparente de los asuntos fiscales de la empresa. Los impuestos que paga la compañía son esenciales para el impacto económico y social en los países donde opera Canacol.

Canacol informa a sus partes interesadas externas, incluyendo inversionistas y autoridades, sobre nuestras prácticas fiscales y las cantidades pagadas para garantizar la transparencia y fomentar la confianza. Además, Canacol divulga información precisa y completa sobre nuestras transacciones y, por política, no utiliza estructuras corporativas artificiales para ocultar actividades.

Estrategia fiscal de Canacol

- 01 Respeto a la jurisdicción local y a las directrices de la OECD
- 02 Responsabilidad fiscal
- 03 Relacionamiento eficaz con las autoridades fiscales
- 04 Mitigación de riesgos
- 05 Transparencia

Impuestos (millones de dólares)

Tax (million of dollars)	Canadá 2022	Suiza 2022	Colombia 2022
Ingresos por ventas-terceros	-	-	386,4
Ingresos por transacciones entre grupos de otras jurisdicciones de impuestos	\$12,6	\$8,4	\$0,0
Ganancia/perdida antes de impuesto	-\$35,2	\$0,0	\$101,3
Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo	\$3,0	0	\$928,7
Impuesto sobre la renta pagado en efectivo	-	-	\$35,5
Impuesto sobre Sociedades devengado en la cuenta de pérdidas y ganancias	-	-	\$111,2
Remuneración total de los empleados	\$8,4	\$0,0	\$24,3
Impuestos recaudados de los clientes en nombre de una autoridad fiscal	-	-	\$1,7
Impuestos relacionados con la industria y otros o pagos a gobiernos	-	-	\$1,2

Tracy Whitmore

Vicepresidente de Asuntos Fiscales y Corporativos

Como Vicepresidente de Asuntos Fiscales y Corporativos, mi función consiste en supervisar la estrategia fiscal de la empresa y el cumplimiento de la normativa pertinente. Además, gestiono las interacciones con las partes interesadas externas, incluidos los organismos gubernamentales, los medios de comunicación, el público

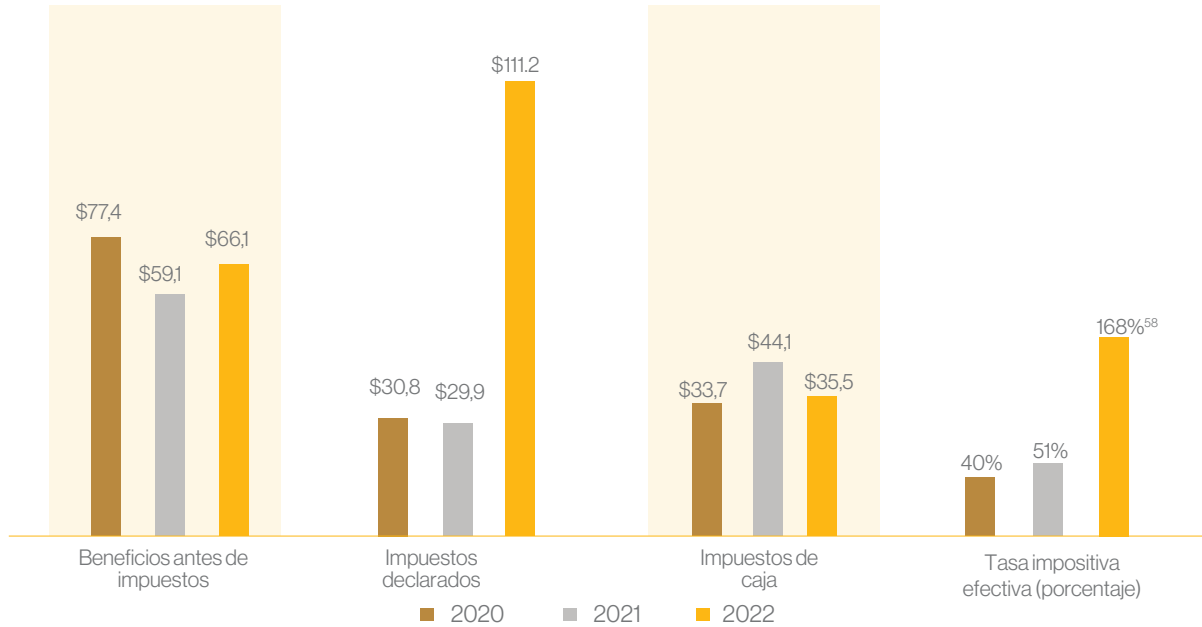
y los inversionistas potenciales. Me enorgullece participar en las iniciativas de gobierno corporativo de Canacol. La transparencia y la rendición de cuentas son una prioridad fundamental en nuestra empresa. También colaboro en el avance de nuestro compromiso como ciudadanos responsables, arraigando la sostenibilidad en los objetivos y actividades de Canacol.

Me entusiasma, particularmente, nuestras operaciones en Colombia, un país decidido a avanzar hacia un futuro energético limpio, en el que el gas natural que produce Canacol desempeña y desempeñará un papel clave.

Canacol es una empresa que se preocupa profundamente por el avance de la sostenibilidad y eso se nota en el trabajo en equipo de todos los departamentos para alcanzar los objetivos ASG de la empresa.



Tasa impositiva efectiva (millones de \$)



⁵⁸ En 2022, Canacol completó una reestructuración corporativa que resultó en un cargo único por impuesto a las ganancias de capital, lo que aumentó la tasa impositiva efectiva.

Compromiso con los accionistas y las partes interesadas

Creemos que mantener una comunicación abierta y frecuente con nuestros accionistas es esencial para fomentar la confianza y mantener relaciones a largo plazo. Como productores de gas natural, tenemos una posición única en el mercado que ofrece ventajas significativas frente a otras fuentes de energía. Mantener a nuestros accionistas regularmente informados sobre nuestros resultados empresariales, estrategia y planes es crucial para garantizar que estén preparados para tomar decisiones con conocimiento de causa. Esta comunicación abierta también nos permite recibir valiosos comentarios de nuestros accionistas e incorporar sus perspectivas a nuestros procesos gerenciales. Mantenemos encuentros frecuentes y abiertos con accionistas actuales y potenciales y asistimos a múltiples reuniones y foros internacionales al año.

Prácticas de gobierno corporativo

Las prácticas y políticas de gobierno corporativo de Canacol cumplen las directrices y normas de gobierno corporativo de Canadian Securities Administrators-CSA, relativas a comités de auditoría y a la certificación de información financiera. El Comité de Gobierno Corporativo y Nominación es responsable de desarrollar el enfoque de Canacol en materia de gobierno corporativo.

Nuestros sistemas de gestión siguen las mejores normas internacionales. Estamos certificados en los siguientes marcos y directrices de gestión-desempeño:

- ISO 9001:2015 Sistemas de gestión de la calidad
- ISO 14001:2015 Sistemas de gestión ambiental
- ISO 45001:2018 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

Nuestro compromiso con HSEQ

Canacol cuenta con procedimientos para minimizar los riesgos potenciales y apoyar la mejora continua. Nuestra Junta Directiva y la alta dirección han aprobado una Política de Sostenibilidad (HSEQ, por su sigla en inglés) y una Política de Seguridad de la Información, y realizamos revisiones anuales de nuestro sistema de gestión integral. También utilizamos una herramienta para identificar y supervisar las oportunidades de mejora.

Realizamos auditorías internas periódicas y auditorías de certificación a cargo de consultores especializados, así como auditorías de HSEQ para nuestros aliados estratégicos. Nuestra revisión

exhaustiva de la gestión nos permite supervisar el rendimiento de nuestros sistemas de gestión e identificar oportunidades de mejora.

En el 2022, reforzamos nuestra dedicación a la calidad impartiendo programas de formación basados en la norma ISO 9001, así como formación ISO 27001: 2013 y cursos de liderazgo para nuestro equipo de calidad. Utilizamos una matriz para identificar los requisitos de las partes interesadas internas y externas. Nuestra responsabilidad con el ambiente se demuestra mediante nuestra certificación en la norma ISO 14001: 2015 de gestión ambiental.

Deloitte.

Deloitte Asesores y Consultores
S.A.S.
Nit. 860.519.556-2
Carrera 7 No. 74-09
Ed. Deloitte
Bogotá
Colombia

Tel: +57 (601) 426 2000
www.deloitte.com/co

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO SOBRE INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD SELECCIONADA INCLUIDA EN EL INFORME INTEGRADO ASG 2022 DEL GRUPO CANACOL

A la Administración del Grupo Canacol

Informe de aseguramiento limitado sobre información de sostenibilidad seleccionada incluida en el Informe Integrado ASG 2022 del Grupo Canacol

Hemos llevado a cabo un trabajo de aseguramiento limitado sobre la información selecta detallada en el Anexo A (en adelante, información objeto de aseguramiento), incluida en el Informe Integrado ASG 2022 del Grupo Canacol por el año terminado el 31 de diciembre de 2022. Este compromiso de aseguramiento fue llevado a cabo por un equipo multidisciplinario que incluye profesionales de aseguramiento y especialistas en sostenibilidad y medio ambiente.

Nuestro compromiso de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación a la información seleccionada de sostenibilidad incluida en el Anexo A. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de períodos anteriores ni otra información incluida en el Informe Integrado ASG 2022, ni otra información relacionada a dicho reporte que pudiera contener imágenes, audios o videos.

Criterios

Los criterios utilizados por la administración del Grupo Canacol para preparar la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe Integrado ASG 2022 fueron establecidos considerando los conceptos, requerimientos y principios expuestos en los estándares Global Reporting Initiative ("GRI", por sus siglas en inglés), los cuales se detallan en el anexo A adjunto.

Responsabilidad de la administración sobre la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe Integrado ASG 2022

La administración es responsable de la preparación de la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe Integrado ASG 2022 de acuerdo con los criterios establecidos en los estándares GRI. Esta responsabilidad incluye el diseño la implementación y el mantenimiento del control interno relevante para la preparación de la información objeto de aseguramiento que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento

La información de sostenibilidad seleccionada está sujeta a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la preparación de la información seleccionada la entidad efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

**Deloitte.**

Nuestra Independencia y Control de Calidad

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del código de ética profesional del contador público emitido por el International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica el International Standard on Quality Management ("ISQM") 1 y, por lo tanto, mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de ley y regulaciones aplicables.

Responsabilidad de los profesionales independientes

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la información objeto de aseguramiento con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Llevamos a cabo nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con la NIEA 3000 (revisada) Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento distintos de la auditoría o de la revisión de información financiera histórica emitida por el "International Auditing and Assurance Standards Board" (IAASB). Este estándar requiere la planeación y realización del trabajo para obtener la seguridad limitada acerca de si la información de la información objeto de aseguramiento incluida en el Reporte de Sostenibilidad está libre de errores materiales.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y políticas de informes y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, hemos realizado los siguientes procedimientos:

- a. A través de indagaciones, obtuvimos una comprensión del entorno de control y sistemas de información del Grupo Canacol, relevantes, pero no evaluamos el diseño de las actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.
- b. Entendimiento de las herramientas usadas para generar, agregar y reportar la información objeto de aseguramiento mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.
- c. Pruebas sustantivas sobre una base selectiva aleatoria de la información objeto de aseguramiento, elaborada por la administración, para determinar los estándares e indicadores y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado e informado adecuadamente a través de:
 - i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por la compañía.
 - ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.
 - iii. Recálculos
 - iv. Comparaciones de los contenidos presentados por la Administración con lo establecidos en la sección de criterios de este informe.

En el anexo A se detalla la información objeto de aseguramiento incluida en el alcance de nuestro trabajo.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó solamente con respecto a la información objeto de aseguramiento incluida en el Anexo A, por el año terminado el 31 de diciembre de 2022; y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto de años anteriores, proyecciones y metas futuras, o cualquier otro elemento de



Deloitte.

otra información incluida en el Informe Integrado ASG 2022 por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 y, por lo tanto, no expresamos una conclusión al respecto.

Un trabajo de aseguramiento limitado implica evaluar lo apropiado, en la circunstancia, del uso de los criterios por parte de la administración como base para la preparación de la información objeto de aseguramiento; evalúan todos los riesgos de errores materiales de la información objeto de aseguramiento debido a fraude o error; respondiendo a los riesgos evaluados según sea necesario en las circunstancias; y evaluando la presentación general de la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe Integrado ASG 2022. El alcance de un trabajo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el de un trabajo de aseguramiento razonable en relación tanto con los procedimientos de evaluación de riesgo, incluido un entendimiento del control interno, así como con los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados. Por lo anterior, no expresamos una conclusión de aseguramiento razonable acerca de si la información objeto de aseguramiento ha sido preparada en todos los aspectos materiales, de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

Conclusión del Aseguramiento Limitado

Con base en el trabajo efectuado descrito en este informe, los procedimientos llevados a cabo y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que la información objeto de aseguramiento incluida en el anexo A del Grupo Canacol por el año terminado el 31 de diciembre de 2022, no ha cumplido en todos los aspectos materiales, de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

Restricción del uso del Informe

Nuestro informe se emite exclusivamente con el propósito expuesto en el primer párrafo y, no debe utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras partes por sí solo. Este informe se refiere solamente a los asuntos mencionados en las secciones precedentes y la información objeto de aseguramiento incluida en el anexo A y no se extiende a ninguna otra información financiera y no financiera incluida en el Informe Integrado ASG 2022 del Grupo Canacol por el año terminado el 31 de diciembre de 2022, ni a sus estados financieros, tomados en su conjunto.


SANDRA MILENA VILLABONA L.
Socia

Bogotá, 20 de junio de 2023

**Deloitte.****ANEXO A**

A continuación, se detallan los Estándares GRI, definidos por la Administración del Grupo como la información objeto de aseguramiento limitado.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado independiente a la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe Integrado ASG 2022 del Grupo Canacol por el año terminado el 31 de diciembre de 2022

Estándar GRI	Descripción
GRI 205-1 (2016)	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción
GRI 302-1 (2016)	Consumo de energía dentro de la Organización
GRI 302-3 (2016)	Intensidad energética
GRI 303-3 (2018)	Extracción de agua
GRI 303-4 (2018)	Vertimiento de agua
GRI 303-5 (2018)	Consumo de agua
GRI 304-1 (2016)	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas
GRI 305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI - Alcance 1
GRI 305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía - Alcance 2
GRI 305-5 (2016)	Reducción de las emisiones de GEI
GRI 305-7 (2016)	Óxidos de nitrógeno (Nox), Óxidos de Azufre (Sox) y otras emisiones significativas del aire
GRI 306-3 (2020)	Residuos generados
GRI 306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación
GRI 308-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales
GRI 401-1 (2016)	Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal
GRI 403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral
GRI 403-10 (2018)	Las dolencias y enfermedades laborales
GRI 404-1 (2016)	Promedio de horas de formación al año por empleado
GRI 404-2 (2016)	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición
GRI 405-1 (2016)	Diversidad en órganos de gobierno y empleados
GRI 405-2 (2016)	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres
GRI 407-1 (2016)	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo
GRI 413-1 (2016)	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo
GRI 414-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales
GRI 415-1 (2016)	Contribución a partidos y/o representantes políticos





Reporte integrado ASG 2022